

Zarządzenie nr 9/2018
Prezydenta Miasta Rzeszowa
z dnia 14 lutego 2018 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń
Socjalnych Urzędu Miasta Rzeszowa**

Działając na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz.1875), w związku z art. 8 ust 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2191 z późn.zm.), po uzgodnieniu z przedstawicielem pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa,

zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Rzeszowa, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 42/2017 Prezydenta Miasta Rzeszowa z dnia 23 marca 2017 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Rzeszowa dniem podpisania.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Rzeszowa



Tadeusz Ferenc

Załącznik
do zarządzenia Nr 9/2018
Prezydenta Miasta Rzeszowa
z dnia 14 lutego 2018 r.

REGULAMIN ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH URZĘDU MIASTA RZESZOWA

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Rzeszowa określa zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń oraz dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Rzeszowa, zwanego dalej „Funduszem”, na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej.

§ 2

1. Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Rzeszowa, zwany dalej „Regulaminem” opracowany został na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U z 2017 r. poz. 2191 z późn.zm.),
 - 2) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz.349).
2. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego zgodnie z art. 5 ww. ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, o której mowa w ust. 1 pkt 1.
3. Podstawę gospodarowania środkami Funduszu stanowią obowiązujące przepisy prawa oraz roczny plan dochodów i wydatków.
4. Środki Funduszu niewykorzystane w danym roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.
5. Podział środków ustalony w rocznym planie dochodów i wydatków, o którym mowa w ust. 3 może ulec zmianie w trakcie roku.

§ 3

Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) działalność socjalna - usługi świadczone przez pracodawcę na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, udzielanie pomocy materialnej - rzeczowej lub finansowej, a także zwrotnej lub bezzwrotnej pożyczki na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową pomiędzy pracodawcą a pożyczkobiorcą,
- 2) pracodawca – Urząd Miasta Rzeszowa reprezentowany przez Prezydenta Miasta Rzeszowa,

- 3) przedstawiciel pracowników – osoba wybrana przez pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa do uzgadniania postanowień Regulaminu,
- 4) komisja socjalna – zespół powołany zarządzeniem Prezydenta Miasta Rzeszowa do opiniowania rozdysponowania środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz świadczeń przyznawanych, w oparciu o Regulamin osobom uprawnionym, składająca się z przewodniczącego i czterech członków.

Rozdział II

Zasady tworzenia Funduszu i administrowania jego środkami

§ 4

1. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu podstawowego wynoszącego na jednego zatrudnionego 37,5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych przez pracodawcę.
2. Wysokość odpisu podstawowego może ulec zwiększeniu o 6,25% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) na każdego emeryta, rencistę nad którymi pracodawca sprawuje opiekę socjalną,
 - 2) na każdego zatrudnionego pracownika o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.
3. Fundusz może być zasilany z innych źródeł ustalonych przepisami prawa.

§ 5

1. Środkami Funduszu administruje pracodawca.
2. Wydział Organizacyjno- Administracyjny Urzędu Miasta Rzeszowa:
 - 1) sporządza prowizorium planu na rok następny do 15 listopada każdego roku,
 - 2) sporządza roczny plan Funduszu, określający źródła i kwoty dochodów oraz podział środków na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej w terminie do 31 marca każdego roku, oraz tworzy rezerwę w wysokości 1% rocznego planu finansowego Funduszu na nieprzewidziane wydatki związane z losową sytuacją.
 - 3) sporządza wykaz dopłat z Funduszu oraz stawek zapomóg i świadczeń socjalnych udzielanych osobom uprawnionym (załącznik nr 1 do Regulaminu),
 - 4) sporządza miesięczne zestawienia dopłat udzielanych uprawnionym do korzystania ze środków Funduszu, zawierające następujące dane: imię i nazwisko uprawnionego, kwota dopłaty z funduszu, rodzaj świadczenia, w terminie do 10 dnia każdego miesiąca,
 - 5) prowadzi rejestr wniosków o przyznanie świadczeń z Funduszu i sprawdza je pod względem formalnym.
3. Fundusz podlega ewidencji finansowo księgowej. Obsługę finansową Funduszu prowadzi Wydział Księgowo-Rachunkowy Urzędu Miasta Rzeszowa.
4. Świadczenia z Funduszu przyznaje Prezydent Miasta Rzeszowa na wniosek osoby uprawnionej, po wydaniu opinii przez komisję socjalną, zwaną dalej „Komisją” z zastrzeżeniem § 8 ust. 8.
5. Dla ważności opinii Komisji wymagany jest udział w jej posiedzeniu przewodniczącego i dwóch członków, a w przypadku nieobecności przewodniczącego, trzech członków Komisji.
6. Prezydent Miasta Rzeszowa powołuje Komisję na trzyletnią kadencję. Prezydent Miasta Rzeszowa może powołać tych samych członków Komisji na kolejne kadencje.

7. Prezydent Miasta Rzeszowa może odwołać Komisję w całości lub w części przed upływem kadencji.
8. Posiedzenia Komisji są protokołowane, a protokoły przechowywane w Wydziale Organizacyjno-Administracyjnym, na zasadach określonych w Instrukcji archiwalnej, stanowiącej zał. nr 6 do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r., w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U z 2011 r. Nr 14, poz. 67 zpóźn.zm).
9. Kwalifikacji wniosków o udzielenie pomocy z Funduszu dokonuje wyznaczony pracownik Wydziału Organizacyjno-Administracyjnego, a następnie przedstawia je do zaopiniowania Komisji.
10. Druki wniosków o przyznanie świadczenia z Funduszu dostępne są w Wydziale Organizacyjno-Administracyjnym oraz stronie internetowej QSystem.erzeszow.pl (wzory wniosków określają załączniki nr 2, nr 3 i nr 8

Rozdział III

Osoby uprawnione do korzystania ze świadczeń socjalnych

§ 6

1. Ze świadczeń Funduszu mogą korzystać:
 - 1) pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Miasta Rzeszowa na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru w tym pracownicy przebywający na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych,
 - 2) emeryci i renciści – byli pracownicy, którzy rozwiązali stosunek pracy z Urzędem Miasta Rzeszowa, w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - 3) członkowie rodzin osób wymienionych w pkt.1 i 2 :
 - a) małżonek,
 - b) pozostające na utrzymaniu dzieci własne, przysposobione oraz przyjęte na wychowanie w ramach rodziny zastępczej w wieku do lat 18, a jeżeli się uczą - do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia,
 - c) dzieci po zmarłym pracowniku, emerycie i renciście w wieku do 18 lat, a jeżeli się uczą - do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia,
 - 4) osoby wymienione w pkt 3 lit. b i c będące osobami niepełnosprawnymi w stopniu znacznym bez względu na wiek.
2. Uprawnienia do korzystania z Funduszu tracą dzieci wymienione w pkt 3 lit b i c i pkt 4 w przypadku zawarcia związku małżeńskiego.

Rozdział IV

Zasady i przeznaczenie środków Funduszu

§ 7

1. Świadczenia przydzielane będą z uwzględnieniem:
 - 1) sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej,
 - 2) dotychczasowej częstotliwości korzystania ze świadczeń.
2. Przepisu ust 1. nie stosuje się do świadczeń, o których mowa w ust 6 pkt 6 i 7 Regulaminu.
3. Świadczenia z Funduszu mają charakter fakultatywny, udzielane są na wniosek osób uprawnionych, o których mowa w ust. 1 § 6 Regulaminu, z uwzględnieniem możliwości finansowych Funduszu.

4. Uprawnionym wyszczególnionym w § 6 ust. 1 Regulaminu, którym odmówiono przyznania świadczenia zgodnie z postanowieniami Regulaminu lub przyznano świadczenie w innej wysokości niż wnioskowano, nie przysługują z tego tytułu roszczenia w stosunku od pracodawcy.
5. O kolejności i wysokości przyznawania świadczeń w danym roku, decyduje rodzaj i wysokość świadczeń przyznanych osobie uprawnionej w roku poprzedzającym rok złożenia wniosku.
6. Środki Funduszu przeznacza się na finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, w tym:
 - 1) przyznawane raz w roku świadczenia pieniężne dla pracowników, emerytów i rencistów według stanu uprawnionych na dzień 31 maja danego roku, naliczone zgodnie z wykazem dopłat, o którym mowa w § 5 ust 2 pkt 3 Regulaminu,
 - 2) dofinansowanie wypoczynku krajowego i zagranicznego organizowanego przez Urząd Miasta Rzeszowa w formie wycieczek, spotkań o charakterze integracyjnym, organizowanych w interesie pracodawcy, mających na celu poprawienie efektywności pracy i wzajemnych relacji służbowych, zajęć sportowo-rekreacyjnych, w których pierwszeństwo uczestnictwa mają pracownicy, w dalszej kolejności członkowie rodzin zgodnie z załącznikiem nr 1 do Regulaminu,
 - 3) dofinansowanie w ramach posiadanych środków jeden raz w danym roku kalendarzowym jednej z wybranych form wypoczynku:
 - a) wypoczynku organizowanego we własnym zakresie trwającego nie krócej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych,
 - b) wypoczynku dzieci i młodzieży do lat 18 organizowanego w formie kolonii, obozów, zimowisk, itp. przez podmioty uprawnione do organizowania wypoczynku dla dzieci młodzieży.
 - 4) pomoc finansową w formie zapomogi bezzwrotnej dla osób, których rodzina znajduje się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej oraz zapomogi przyznawanej w indywidualnych zdarzeniach losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci uprawnionych członków rodziny. Zapomogi są przyznawane raz w danym roku kalendarzowym. W wyjątkowych przypadkach, świadczenia w formie zapomogi bezzwrotnej mogą być przyznane przez Prezydenta Miasta Rzeszowa więcej niż raz w roku, w zależności od możliwości finansowych Funduszu.
 - 5) świadczenia pieniężne przyznawane raz w roku w związku ze wzmożonymi wydatkami w okresie Bożego Narodzenia dla dzieci urodzonych w roku poprzedzającym rok wypłacanego świadczenia aż do ukończenia 15 lat w roku w którym wypłacane jest świadczenie.
 - 6) spotkanie kulturalno – artystyczne dla emerytów i rencistów, które może być w całości sfinansowane ze środków funduszu,
 - 7) zabawa lub piknik raz w roku kalendarzowym dla dzieci urodzonych w roku poprzedzającym rok wypłacanego świadczenia, do ukończenia 15 lat- rok w którym wypłacane jest świadczenie, które mogą być w całości sfinansowane ze środków funduszu,
 - 8) pożyczki na cele mieszkaniowe.
7. Pracownicy będący rodzicami korzystają ze świadczenia pieniężnego dla dzieci tylko z tytułu zatrudnienia jednego z nich.

ROZDZIAŁ V

Zasady i warunki korzystania ze świadczeń finansowanych z Funduszu

§ 8

1. W przypadku ubiegania się o uzyskanie dofinansowania wypoczynku dzieci i młodzieży do lat 18 wymagane jest przedłożenie rachunku lub faktury poniesionych kosztów.
2. Dofinansowanie wypoczynku organizowanego w formie kolonii, obozów i zimowisk dla dzieci i młodzieży do lat 18 może być przyznane w wysokości do 50% kosztów, nie może jednak przekroczyć kwot określonych w pkt 4 załącznika nr 1 do Regulaminu.
3. Warunkiem dofinansowania wypoczynku organizowanego we własnym zakresie jeden raz w roku kalendarzowym jest złożenie nie wcześniej niż 1 kwietnia i nie później niż 16 grudnia danego roku wniosku o dofinansowanie wypoczynku wraz z kserokopią wniosku urlopowego potwierdzonego przez Referat Kadr. Wniosek o świadczenie składany w danym roku może dotyczyć okresu urlopu zrealizowanego w okresie od 16 grudnia roku poprzedniego do 15 grudnia danego roku.
Dofinansowanie do wypoczynku niewykorzystane za urlop zrealizowany w okresie zdefiniowanym w zdaniu poprzednim nie sumuje się z dofinansowaniem za rok następny i kolejne.
4. Wniosek złożony, który nie spełnia warunków zawartych w ust.3, zostaje pozostawiony bez rozpatrzenia.
5. Warunkiem wpisania na listę uczestnika spotkania (wycieczki, itp.) o charakterze integracyjnym jest złożenie pisemnego oświadczenia, którego wzór stanowi załącznik nr 7 do Regulaminu.
6. Osoba rezygnująca z udziału w deklarowanym spotkaniu (wycieczce itp.) w terminie krótszym niż 4 miesiące do dnia jej rozpoczęcia, zobowiązana jest do pokrycia z własnych środków finansowych całkowitych kosztów danego spotkania (wycieczki itp.) przypadających na jednego uczestnika.
7. Obowiązek, o którym mowa w ust.6 nie dotyczy osób, których rezygnacja wynika z nagłego zdarzenia losowego, którego nie można było przewidzieć, bezspornie udokumentowanego oraz tych osób, które wskażą na swoje miejsce innego uprawnionego do korzystania ze świadczeń.
8. W szczególnych przypadkach z inicjatywą przyznania świadczenia z Funduszu może wystąpić Prezydent Miasta Rzeszowa, Dyrektor Wydziału Urzędu Miasta Rzeszowa oraz bezpośredni przełożony pracownika.

§ 9.

1. Osoby ubiegające się o świadczenia socjalne składają oświadczenie o sytuacji materialnej rodziny, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 5 do Regulaminu,.
2. Przez sytuację materialną rodziny należy rozumieć sumę wszystkich dochodów opodatkowanych i nieopodatkowanych oraz wszelkich świadczeń uzyskiwanych przez osoby, o których mowa w § 6 w ust. 1 Regulaminu. Sytuacja materialna rodziny obejmuje w szczególności:
 - 1) wynagrodzenie brutto (pomniejszone o składki na ubezpieczenia społeczne), w tym zarobek osiągnąony za granicą,
 - 2) emerytury i renty, zasiłki z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) alimenty,
 - 4) stypendia,
 - 5) staż,

- 6) dochody z gospodarstwa rolnego (powyżej 1ha przeliczeniowego) obliczone na podstawie liczby hektarów przeliczeniowych znajdujących się w posiadaniu rodziny w poprzednim roku kalendarzowym, przyjmując że z 1ha przeliczeniowego uzyskuje się dochód miesięczny w wysokości określonej na podstawie art. 18 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym. (Dz. U z 2017 r., poz. 1892),
 - 7) dochody z działalności gospodarczej;
(uwaga: w przypadku dochodu z działalności gospodarczej opodatkowanej na zasadach ogólnych oraz podatkiem liniowym należy wykazać faktycznie uzyskany dochód, natomiast w przypadku działalności gospodarczej opodatkowanej w sposób zryczałtowany (np. w formie karty podatkowej) przyjmuje się, że dochód jest równy zadeklarowanej podstawie wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne),
 - 8) świadczenia rodzinne,
 - 9) świadczenie wychowawcze (500 +),
 - 10) inne świadczenia nie wymienione wyżej,
 - 11) inne dochody opodatkowane nie wymienione wyżej,
 - 12) inne dochody nie opodatkowane nie wymienione wyżej (m.in.: zwroty z Urzędu Skarbowego),
 - 13) przychody.
3. Pracownik, który w roku poprzedzającym przyznanie mu świadczenia z Funduszu nie przepracował całego roku kalendarzowego podaje w oświadczeniu dochody faktycznie uzyskane.
 4. Pracownik, który w Urzędzie Miasta Rzeszowa podjął pracę po raz pierwszy w życiu, a nie uzyskał innych niż wymienionych w ust. 2 Regulaminu dochodów, świadczeń itp. podaje w oświadczeniu dochody za czas zatrudnienia w Urzędzie Miasta Rzeszowa.
 5. Zapisy ust. 2,3 i 4 dotyczą również uprawnionych członków rodziny pracownika bez względu na miejsce ich zatrudnienia.
 6. W przypadku rozdzielnosci majątkowej małżonków dochód osiągnięty przez każdego z nich za rok poprzedni sumuje się.
 7. Oświadczenie o sytuacji materialnej rodziny w przeliczeniu na osobę w rodzinie i podzielone przez 12 lub z zachowaniem zasad określonych w ust. 4 pracownicy, emeryci i renciści zobowiązani są składać w terminie do 31 marca danego roku.
 8. Osoba zatrudniona w trakcie roku, tj. po 31 marca, składa oświadczenie o sytuacji materialnej rodziny przed przyznaniem świadczenia.
 9. Do końca marca danego roku, świadczenia z Funduszu są przyznawane w oparciu o złożone oświadczenia o sytuacji materialnej rodziny złożone w roku poprzednim, z zastrzeżeniem § 8 ust 3.
 10. Uprawniony pracownik emeryt, rencista, który nie złożył oświadczenia o sytuacji materialnej rodziny za poprzedni rok w terminie do 31 marca, otrzymuje świadczenie w danym roku w najniższej wysokości.
 11. Uprawniony pracownik, emeryt, rencista, który złożył nieprawdziwe oświadczenie o sytuacji materialnej rodziny za poprzedni rok traci prawo do świadczeń w danym roku.
 12. Na podstawie sytuacji materialnej uprawnionych wyrażonej w złotych polskich, przypadającej miesięcznie na jednego członka rodziny, pracodawca tworzy grupy, których wykaz stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.
 13. Na podstawie złożonego oświadczenia o sytuacji materialnej rodziny pracodawca zakwalifikuje uprawnionego do jednej z grup, o których mowa w ust. 12 i na tej podstawie przyzna świadczenia w odpowiedniej wysokości.
 14. Pracodawca ma prawo weryfikować oświadczenia o sytuacji materialnej rodziny i żądać od składającego oświadczenie dokumentów potwierdzających dane w nim zawarte (np.: rozliczenie roczne podatku deklaracje PIT, zaświadczenie z zakładu pracy

współmałżonka, zaświadczenie z ZUS, KRUS, zaświadczenia z gminy o wysokości wszelkich zasiłków np. rodzinnych, dodatków dla rodzin zastępczych, zaświadczenia szkół o wysokości stypendiów, decyzje z PUP o przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych lub o przyznaniu statusu bezrobotnego, inne dokumenty potwierdzające dochody pochodzące z innych źródeł niż wskazane w rocznych zeznaniach podatkowych np. podstawę wymiaru podatku rolnego i leśnego, dochody pochodzące z zagranicy, stypendia nieopodatkowane, świadczenia wychowawcze, alimenty itp., mające wpływ na wysokość uzyskanego dochodu i sytuację życiową).

15. Wobec osoby, która uzyskała świadczenie z Funduszu na podstawie nieprawdziwego oświadczenia lub dokumentu, pracodawca może zastosować wszelkie prawem przewidziane środki, ponadto osoba ta zobowiązana będzie do zwrotu nienależnie otrzymanej kwoty świadczenia wraz z ustawowymi odsetkami liczonymi od dnia otrzymania świadczenia do dnia zwrotu oraz traci prawo do korzystania z Funduszu przez okres 1 roku, licząc od momentu powzięcia wiadomości przez pracodawcę o zaistniałych zdarzeniach będących podstawą utraty prawa do korzystania z Funduszu. Kara nie może być zastosowana po upływie 3 lat od powzięcia wiadomości o tym zdarzeniu.
16. Wniosek osoby, która ubiega się o świadczenie z Funduszu, a nie przedłoży na wezwanie pracodawcy dodatkowej dokumentacji, o której mowa w ust. 14 zostanie pozostawiony bez rozpatrzenia.

§ 10

Pisemne uzasadnienie odmowy przyznania świadczenia sporządzane jest na wniosek ubiegającego się o świadczenie. Wniosek o sporządzenie uzasadnienia składa się w terminie 3 dni od dnia otrzymania wiadomości o odmowie przyznania świadczenia. Osoba uprawniona może w terminie 7 dni licząc od dnia otrzymania uzasadnienia, wystąpić do pracodawcy z pisemnym wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy. Ponowna negatywna odpowiedź pracodawcy jest ostateczna.

Rozdział VI **Szczegółowe zasady i warunki udzielania pomocy na cele mieszkalne**

§ 11

1. Pomoc na cele mieszkaniowe z Funduszu może polegać na udzieleniu zwrotnej pożyczki uprawnionym osobom przeznaczonej na remont i modernizację mieszkania, domu, zakup mieszkania lub domu, budowę, nadbudowę lub rozbudowę budynku mieszkalnego, w wysokości do 4.000,00 zł.
2. Ustala się okres spłaty pożyczki na 18 miesięcy, czas spłaty pożyczki może być krótszy niż 18 miesięcy w zależności od wniosku pożyczkobiorcy.
3. Dla pracowników zatrudnionych na czas określony termin spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż okres zatrudnienia.
4. W przypadku pożyczkobiorcy, z którym rozwiązano stosunek pracy nie spłacona część pożyczki staje się natychmiast wymagalna i podlega spłacie w całości.
5. Wysokość oprocentowania pożyczki w stosunku rocznym wynosi 2% i należność ta pobierana jest przy wpłacie pierwszej raty.
6. Spłata pożyczki rozpoczyna się w następnym miesiącu od dnia jej przyznania.
7. Spłata pożyczki zaciągniętej przez pracownika następuje przez comiesięczne potrącenia z wynagrodzenia pracownika kwoty miesięcznej raty udzielonej pożyczki z zachowaniem przepisów kodeksu pracy o kwocie wynagrodzenia za pracę wolnej od potrąceń. Spłata

- pożyczki zaciągniętej przez emerytów i rencistów następuje poprzez comiesięczne wpłaty do kasy lub na rachunek bankowy Funduszu zgodnie z planem spłaty.
8. Uprawniony pracownik – pożyczkobiorca jest zobowiązany do wpłaty w kasie Urzędu Miasta Rzeszowa lub na rachunek bankowy Funduszu, w terminie do 29 dnia każdego miesiąca kwoty miesięcznej raty pożyczki, w przypadku braku możliwości dokonania potrącenia przez listę płac.
 9. Spłata pożyczki zaciągniętej przez emerytów i rencistów następuje poprzez comiesięczne wpłaty do kasy lub na rachunek bankowy Funduszu zgodnie z planem spłaty.
 10. Postanowienie ust. 4 nie ma zastosowania, jeżeli pracownik rozwiązał stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.

§ 12

1. Warunkiem ubiegania się o pożyczkę z Funduszu Świadczeń Socjalnych jest pisemny wniosek uprawnionej osoby, stanowiący załącznik nr 2 do Regulaminu.
2. Do przyznania pożyczki wymagane jest zabezpieczenie dwóch poręczycieli – pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa zatrudnionych na czas nieokreślony, których oświadczenie winno być dołączone do wniosku o pożyczkę. Poręczycielem nie może być osoba spokrewniona z pożyczkobiorcą oraz małżonek.
3. Poręczyciele zobowiązani są solidarnie do spłaty zadłużenia pożyczkobiorcy w przypadku zaprzestania przez zobowiązanego spłaty należności wynikającej z umowy. Termin spłaty zadłużenia przez poręczycieli rozpoczyna się od następnego miesiąca następującego po miesiącu w którym pożyczkobiorca zaprzestał spłaty pożyczki.
4. Osoba uprawniona może ubiegać się o przyznanie pożyczki nie wcześniej niż po spłaceniu poprzedniej.
5. Wnioski o pożyczkę rozpatrywane są według kolejności złożenia – czas oczekiwania na przyznanie pożyczki uzależniony jest od aktualnych możliwości finansowych Funduszu.
6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, Prezydent Miasta Rzeszowa ma prawo rozpatrzyć wniosek poza kolejnością.
7. Pożyczka udzielana jest na warunkach określonych umową zawartą pomiędzy Urzędem Miasta Rzeszowa reprezentowany przez Prezydenta Miasta Rzeszowa a pożyczkobiorcą. Wzór umowy stanowi załącznik nr 6 do niniejszego Regulaminu.
8. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, gdy osoba zobowiązana do spłaty pożyczki znajduje się w trudnej sytuacji losowej, może ubiegać się o przerwę w spłacie pożyczki – przerwa ta nie może być dłuższa niż 3 miesiące. Wniosek o przerwę w spłacie pożyczki powinien zawierać dokumenty potwierdzające zaistniały przypadek.
9. Zapis § 11 ust. 2 nie ma zastosowania, jeżeli umowa została zawarta na czas określony oraz zostanie rozwiązany stosunek pracy z pracownikiem.
10. W szczególnie uzasadnionych przypadkach tj.: znacznego stopnia inwalidztwa, przewlekłej lub ciężkiej choroby pracownika powstałych w czasie trwania spłaty pożyczki, Prezydent Miasta Rzeszowa na wniosek osoby uprawnionej lub jego przełożonego może umorzyć zobowiązanie w części – nie większej niż 20% kwoty pozostającej do spłaty.
11. W razie śmierci pożyczkobiorcy kwota pożyczki pozostała do spłaty zostaje umorzona.

Rozdział VII
Pomoc finansowa w formie zapomogi bezzwrotnej

§ 13

1. Osoby uprawnione do korzystania z Funduszu znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej mogą składać wnioski o:
 - 1) zapomogi w indywidualnych zdarzeniach losowych, klęskach żywiołowych, długotrwałej choroby (przewlekłej) lub śmierci uprawnionych członków rodziny do korzystania z Funduszu.
 - 2) zapomogi związane z trudną sytuacją materialną rodziny uprawnionych do korzystania z Funduszu.
2. Podstawą ubiegania się o przyznanie zapomogi z tytułu zaistnienia zdarzeń losowych (klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby, przewlekłej, śmierci uprawnionych członków rodziny) klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby (przewlekłej), śmierci uprawnionych członków rodziny) jest dołączenie do wniosku dokumentu potwierdzającego sytuację materialną rodziny.
3. Podstawą ubiegania się o przyznanie zapomogi związanej z trudną sytuacją materialną rodziny jest osiąganie dochodów na członka rodziny w wysokości nie wyższej niż stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu. Wnioski muszą być odpowiednio udokumentowane i odzwierciedlające stan bieżący.
4. Zapomogi będą udzielane w zależności od stanu środków na rachunku Funduszu, oraz od częstotliwości korzystania ze świadczeń.

Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. Dz. U z 2017 r. poz. 2191, późn.zm) Regulamin został uzgodniony z pracownikiem wybranym przez załogę do reprezentowania jej interesów.

Uzgodniono w dniu.....

Z przedstawicielem pracowników.....

14 lutego 2018 r.

Marcin Stopa

Marcin Stopa
.....
podpis

DYREKTOR WYDZIAŁU
Księgowo-Rachunkowego
Główny Księgowy Urzędu

SEKRETARZ
MIASTA BZESZOWA

mgr Grażyna Zarowska-Homik

Marcin Stopa

DYREKTOR WYDZIAŁU
Organizacyjno-Administracyjnego

mgr Artur Kondrat

RADCA PRAWNY
P. Łogaj
Patrycja Łogaja

.....
(miejscowość, data)

.....
(imię i nazwisko)

.....
(wydział, emeryt, rencista)

OŚWIADCZENIE ZA ROK 20...

Na podstawie § 9 ust. 1 i 2 Regulaminu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 9 Prezydenta Miasta Rzeszowa z dnia 14 lutego 2018 roku, oświadczam, że sytuacja materialna rodziny w przeliczeniu na osobę w rodzinie mieści się w przedziale:

** (właściwy przedział - zakreślić X)

I	do 1400 zł	
II	od 1401 do 2700 zł	
III	od 2701 do 4000 zł	
IV	od 4001 do 5500 zł	
V	powyżej 5500 zł	

Oświadczenie o stanie rodzinnym

Posiadam rodzinę: tak – nie (uprawnieni – małżonek, dzieci i młodzież ucząca się do lat 25)

Nazwisko i imię	Stopień pokrewieństwa	Data urodzenia (dot. dzieci)	Miejsce pracy lub nauki (nazwa szkoły lub uczelni)	Nr ważnej legitymacji w przypadku studentów

Wymóg złożenia informacji o sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej w celu ustalenia wysokości świadczenia pozostaje w zgodzie z art. 23 ust. 1 pkt. 2 ustawy z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 922 w związku z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U z 2017 poz. 2191 z późn. zm.). Niezłożenie powyższej informacji do dnia 31 marca bieżącego roku jest podstawą do przyznania świadczenia w najniższej wysokości ze środków Funduszu, z powodu braku możliwości ustalenia przez pracodawcę sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej.

Prawdziwość wyżej przedstawionych danych potwierdzam własnoręcznym podpisem pod odpowiedzialnością regulaminową. Wyrażam zgodę na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych wykazanych w oświadczeniu i w załączonych dokumentach w celach związanych z przyznawaniem świadczeń z Funduszu.

Proszę o uwzględnienie niniejszego oświadczenia przy przyznawaniu świadczeń socjalnych, z których będę korzystać w roku bieżącym.

.....
(czytelny podpis składającego oświadczenie)

* **Sytuacja materialna rodziny** są to wszystkie dochody opodatkowane i nieopodatkowane oraz otrzymywane wszelkie świadczenia o których mowa w § 9 ust. 2 Regulaminu z roku kalendarzowego poprzedzającego złożenie wniosku, podzielone przez liczbę tych osób i podzielone przez dwanaście lub proporcjonalnie do okresu zatrudnienia .

Sytuacja materialna rodziny obejmuje w szczególności:

- wynagrodzenie brutto pomniejszone wyłącznie o składki na ubezpieczenia społeczne, w tym zarobek osiągnany za granicą,
- emerytury i renty, zasiłki z ubezpieczenia społecznego,

- alimenty,
- stypendia,
- staż,
- dochody z gospodarstwa rolnego (powyżej 1ha przeliczeniowego) obliczony na podstawie liczby hektarów przeliczeniowych znajdujących się w posiadaniu rodziny w poprzednim roku kalendarzowym, przyjmując że z 1ha przeliczeniowego uzyskuje się dochód miesięczny w wysokości określonej na podstawie art. 18 ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz. U z 2017 r., poz.1892),
- dochody z działalności gospodarczej:
(uwaga: w przypadku dochodu z działalności gospodarczej opodatkowanej na zasadach ogólnych oraz podatkiem liniowym należy wykazać faktycznie uzyskany dochód, natomiast w przypadku działalności gospodarczej opodatkowanej w sposób zryczałtowany (np. w formie karty podatkowej) przyjmuje się, że dochód jest równy zadeklarowanej podstawie wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne),
- świadczenia rodzinne,
- świadczenie wychowawcze (500 +),
- inne świadczenia nie wymienione wyżej,
- inne dochody opodatkowane nie wymienione wyżej,
- inne dochody nieopodatkowane nie wymienione wyżej (m.in.: zwroty z Urzędu Skarbowego),
- przychody (po odjęciu kosztów ich uzyskania oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne - tzw. dochód brutto).

** właściwe zakreślić

Wykaz dopłat z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Rzeszowa do wycieczek, spotkań integracyjnych i kulturalno-oświatowych, zajęć sportowo-rekreacyjnych i innych oraz stawki zapomóg i świadczeń pieniężnych

1. Świadczenia pieniężne dla pracowników, emerytów i rencistów przyznawane raz w roku

grupa	Sytuacja materialna wyrażona w złotych polskich, przypadająca miesięcznie na jednego członka rodziny	świadczenie pieniężne
I.	sytuacja materialna na członka rodziny do 1 400 zł	240 zł
II.	sytuacja materialna na członka rodziny od 1 401 zł do 2 700 zł	230 zł
III.	sytuacja materialna na członka rodziny od 2 701 zł do 4000 zł	220 zł
IV.	sytuacja materialna na członka rodziny od 4 001 zł do 5 500 zł	150 zł
V.	sytuacja materialna na członka rodziny powyżej 5 500 zł	100 zł

2. Dofinansowanie do zajęć sportowo- rekreacyjnych

grupa	Sytuacja materialna wyrażona w złotych polskich, przypadająca miesięcznie na jednego członka rodziny	dopłata pracownik, emeryt, rencista, dzieci uprawnione	dopłata członkowie rodzin, małżonkowie
I.	sytuacja materialna na członka rodziny do 1 400 zł	50 %	25%
II.	sytuacja materialna na członka rodziny od 1 401 zł do 2 700 zł	40%	20%
III.	sytuacja materialna na członka rodziny od 2 701 zł do 4 000 zł	30%	15%
IV.	sytuacja materialna na członka rodziny od 4 001 zł do 5 500 zł	20%	10%
V.	sytuacja materialna na członka rodziny powyżej 5 500 zł	10%	5%

3. Świadczenie pieniężne dla dzieci od 0 do 15 roku życia

grupa	Sytuacja materialna wyrażona w złotych polskich, przypadająca miesięcznie na jednego członka rodziny	świadczenie mikołajowe
I.	sytuacja materialna na członka rodziny do 1 400 zł	100 zł
II.	sytuacja materialna na członka rodziny od 1 401 zł do 2 700 zł	95 zł
III.	sytuacja materialna na członka rodziny od 2 701 zł do 4000 zł	90 zł
IV.	sytuacja materialna na członka rodziny od 4 001 zł do 5 500 zł	80 zł
V.	sytuacja materialna na członka rodziny powyżej 5 500 zł	75 zł

4. Dofinansowanie do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie lub wypoczynku organizowanego w formie kolonii, obozów i zimowisk dla dzieci i młodzieży do 18 roku życia.

grupa	Sytuacja materialna wyrażona w złotych polskich, przypadająca miesięcznie na jednego członka rodziny	dopłata dla pracowników świadczenia -dofinansowania do wypoczynku od 2018 roku
I.	sytuacja materialna na członka rodziny do 1 400 zł	820 zł
II.	sytuacja materialna na członka rodziny od 1 401 zł do 2 700 zł	700 zł
III.	sytuacja materialna na członka rodziny od 2 701 zł do 4 000 zł	500 zł
IV.	sytuacja materialna na członka rodziny od 4 001 zł do 5 500 zł	250 zł
V.	sytuacja materialna na członka rodziny powyżej 5 500 zł	100 zł

5. Dofinansowanie do wycieczek i spotkań integracyjnych

grupa	Sytuacja materialna wyrażona w złotych polskich, przypadająca miesięcznie na jednego członka rodziny	dopłata pracownik, emeryt, rencista, dzieci uprawnione	dopłata członkowie rodzin, małżonkowie
I.	sytuacja materialna na członka rodziny do 1 400 zł	50 %	25%
II.	sytuacja materialna na członka rodziny od 1 401 zł do 2 700 zł	45%	20%
III.	sytuacja materialna na członka rodziny od 2 701 zł do 4 000 zł	40%	15%
IV.	sytuacja materialna na członka rodziny od 4 001 zł do 5 500 zł	30%	10%
V.	sytuacja materialna na członka rodziny powyżej 5 500 zł	10%	5%

6. Zapomoga przyznawana w związku ze szczególnie trudną sytuacją materialną rodziny

Lp.	Sytuacja materialna wyrażona w złotych polskich, przypadająca miesięcznie na jednego członka rodziny	% od minimalnego wynagrodzenia w kraju
1.	sytuacja materialna na członka rodziny do 600 zł	do 200 %
2.	sytuacja materialna na członka rodziny od 601 zł do 800 zł	do 150%

7. Zapomogi przyznawane są w indywidualnych zdarzeniach losowych, klęskach żywiołowych, długotrwałej choroby w wysokości do 300% minimalnego wynagrodzenia w kraju bez względu na dochód członka rodziny.

WNIOSEK
o udzielenie pożyczki na cele
mieszkaniowe z Zakładowego Funduszu
Świadczeń Socjalnych

Imię i nazwisko wnioskodawcy

.....

Wydział.....

Miejsce zamieszkania

1. Proszę o udzielenie pożyczki w kwocie słownie.....

....., którą zobowiązuję się spłacić w miesięcznych ratach.

Jestem zatrudniony na czas **nieokreślony*/ określony*** do dnia

Oświadczam, że przyjmuję do wiadomości warunki udzielania i spłaty pożyczek określone w § 11 i 12 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Proszę o wypłatę udzielonej pożyczki w kasie* lub na wskazany rachunek bankowy*

.....

.....

(data i podpis wnioskodawcy)

*niepotrzebne skreśli

I. Adnotacja o warunkach przyznania świadczenia

.....
.....

.....
(data i podpis pracownika odpowiedzialnego merytorycznie)

II. Adnotacja o uznaniu przyznanej pomocy za pomoc losową (po sprawdzeniu świadectwa lekarskiego dot. długotrwałej choroby, sprawdzeniu dowodów potwierdzających inne sytuacje losowe w rodzinie, np. rachunków za poniesione wydatki)

.....
.....

.....
(data i podpis pracownika odpowiedzialnego merytorycznie)

II. Opinia komisji:

proponowane świadczenie w wysokości: zł.
wniosek zaopiniowano pozytywnie/odmownie

.....
(podpisy członków Komisji Socjalnej)

IV. Świadczenie przyznano/odmówiono

.....
(podpis Prezydenta)

V. Kontrola i zatwierdzenie, w brzmieniu jak poniżej:

Akceptacja merytoryczna:

- I. Potwierdzam dokonanie wydatku w sposób legalny, celowy i oszczędny.
II. Wydatek zaplanowano w budżecie Wydziału **ORA/ZFŚS**
Dział.....Rozdz.....
§.....Kwota.....
III. Termin płatności.....

Podpis
Dyrektora Wydziału.....

Kontrola wstępna:

- I. Zaplanowano ze środków ZFŚS
Dział.....Rozdz.....
§.....Kwota.....
Razem zł:
Potrącenia:.....
Do wypłaty/przekazania/zwrotu(*):.....
.....
Słownie:.....
.....
Główny Księgowy.....

Zatwierdzam do zapłaty
Kierownik Jednostki (podpis)

*niepotrzebne skreśli

WNIOSEK
o przyznanie dofinansowania do
wypoczynku organizowanego
we własnym zakresie z Zakładowego
Funduszu Świadczeń Socjalnych

Imię i nazwisko wnioskodawcy (wypełnić drukowanymi literami)

.....
Wydział.....

Miejsce zamieszkania

1. **Proszę o przyznanie mi dofinansowania do wypoczynku organizowanego we własnym zakresie, który trwał nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych tj. od dniado dnia w czasie urlopu wypoczynkowego, na którym przebywałem / przebywałam od dnia..... do dnia roku.**

Jednocześnie na podstawie § 9 ust. 1 i 2 Regulaminu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 9 Prezydenta Miasta Rzeszowa z dnia 14 lutego 2018 roku, oświadczam, że sytuacja materialna rodziny za rok poprzedni w przeliczeniu na osobę w rodzinie mieści się w przedziale:

** (właściwy przedział - zakreślić X)

I	do 1400 zł	
II	od 1401 do 2700 zł	
III	od 2701 do 4000 zł	
IV	od 4001 do 5500 zł	
V	powyżej 5500 zł	

Zgodnie z § 8 ust 3 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Urzędu Miasta Rzeszowa, warunkiem dofinansowania wypoczynku organizowanego we własnym zakresie jeden raz w roku kalendarzowym jest złożenie nie wcześniej niż 1 kwietnia i nie później niż 16 grudnia danego roku wniosku o dofinansowanie wypoczynku wraz z kserokopią wniosku urlopowego potwierdzonego przez Referat Kadr. Wniosek o świadczenie składany w danym roku może dotyczyć okresu urlopu zrealizowanego w okresie od 16 grudnia roku poprzedniego do 15 grudnia danego roku. Dofinansowanie do wypoczynku niewykorzystane za urlop zrealizowany w okresie zdefiniowanym w zdaniu poprzednim nie sumuje się z dofinansowaniem za rok następny i kolejne.

** właściwe zakreślić

.....
(data i podpis wnioskodawcy)

I. Adnotacja o warunkach przyznania świadczenia

.....
.....

.....
(data i podpis pracownika odpowiedzialnego merytorycznie)

II. Adnotacja o uznaniu przyznanej pomocy za pomoc losową (po sprawdzeniu świadectwa lekarskiego dot. długotrwałej choroby, sprawdzeniu dowodów potwierdzających inne sytuacje losowe w rodzinie, oraz rachunków za poniesione wydatki)

.....
.....

.....
(data i podpis pracownika odpowiedzialnego merytorycznie)

II. Opinia komisji:

proponowane świadczenie w wysokości: zł.
wniosek zaopiniowano pozytywnie/odmownie

.....
(podpisy członków Komisji Socjalnej)

IV. Świadczenie przyznano/odmówiono

.....
(podpis Prezydenta)

V. Kontrola i zatwierdzenie, w brzmieniu jak poniżej:

Akceptacja merytoryczna:

- I. Potwierdzam dokonanie wydatku w sposób legalny, celowy i oszczędny.
- II. Wydatek zaplanowano w budżecie Wydziału
Dział Rozdz
§ Kwota
- III. Termin płatności

Podpis
Dyrektora Wydziału

Kontrola wstępna:

- I. Zaplanowano ze środków ZFŚS
Dział Rozdz
§ Kwota
- Razem zł:
- Potrącenia:
- Do wypłaty/przekazania/zwrotu(*):
-
- Słownie:
-
- Główny Księgowy

Zatwierdzam do zapłaty

Kierownik Jednostki (podpis)

*niepotrzebne skreślić

Na podstawie § 9 ust. 12 Regulaminu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 9 Prezydenta Miasta Rzeszowa z dnia 14 lutego 2018 roku,
1) ustalam na podstawie sytuacji materialnej rodziny następujące grupy stanowiące podstawę do przyznawania świadczeń z Funduszu od 2018 roku:

I	do 1 400 zł
II	od 1 401 do 2 700 zł
III	od 2 701 do 4 000 zł
IV	od 4 001 do 5 500 zł
V	powyżej 5 500 zł

UMOWA Nr...../

**w sprawie pożyczki z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
Urzędu Miasta**

zawarta w dniu..... pomiędzy Urzędem Miasta Rzeszowa zwanym dalej „pracodawcą” reprezentowanym przez Prezydenta Miasta Rzeszowa, w imieniu którego działa

.....
a
Panią/Panem..... zam. w
..... przy ul zatrudnionym
w Urzędzie Miasta Rzeszowa zwanym dalej „pożyczkobiorcą”

§1

Stosownie do przepisów ustawy z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U z 2017 r., poz. 2191 z późn.zm.) po zasięgnięciu opinii Komisji, udzielam Pani/ Panu ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych UM pożyczkę w kwocie.....złotych, słownie:..... oprocentowaną w wysokości 2% w stosunku rocznym z przeznaczeniem na

§2

Przyznana pożyczka podlega spłacie w całości. Okres spłaty wynosi miesiący i rozpoczyna się z dniem.....
Przy pierwszej wpłacie raty pobierana będzie wysokość oprocentowania.
I rata -zł
pozostałe po -zł płatne do 29 każdego miesiąca.

§3

1. Pożyczkobiorca - pracownik upoważnia zakład pracy do potrącenia rat pożyczki z należnego mu miesięcznego wynagrodzenia za pracę.
2. Pożyczkobiorca - emeryt, rencista zobowiązany jest dokonać wpłaty raty do kasy UM.
3. W przypadku, gdy niemożliwym jest potrącenie przez pożyczkodawcę całości raty, pożyczkobiorca zobowiązuje się do wpłaty pozostałej kwoty do kasy Urzędu Miasta Rzeszowa.

4. Uprawniony pracownik - pożyczkobiorca jest zobowiązany do wpłaty w kasie Urzędu Miasta Rzeszowa lub na wyodrębniony rachunek bankowy Funduszu, w terminie do 29 dnia każdego miesiąca, kwoty miesięcznej raty pożyczki, w przypadku braku możliwości dokonania potrącenia przez listę płac.
5. W przypadku zaprzestania przez zobowiązanego spłaty należności w terminie określonym w § 2 umowy, poręczyciele przyjmują solidarną odpowiedzialność za zadłużenie i upoważniają pracodawcę do potrącania należnych sum z wynagrodzenia za pracę i zasiłku chorobowego lub innych pobieranych świadczeń. Termin spłaty zadłużenia przez poręczycieli rozpoczyna się od następnego miesiąca następującego po miesiącu, w którym pożyczkobiorca zaprzestał spłaty pożyczki.

§4

Niespłacona kwota pożyczki staje się natychmiast wymagalna w przypadku rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę.

§5

Zmiana warunków określonych w niniejszej umowie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§6

W przypadkach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie zapisy Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i przepisy ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych oraz przepisy kodeksu cywilnego.

§7

Umowa niniejsza sporządzona została w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

Pożyczkobiorca

Prezydent Miasta Rzeszowa

Załączniki:

1. Oświadczenie poręczycieli.

Oświadczenie poręczycieli

1. Poręczyciele:

1). Pan/Pani.....zam.
w.....przy ul.....
legitymujący/a się dowodem osobistym seria.....nr.....

2). Pan/Pani.....zam.
w.....przy ul.....
legitymujący/a się dowodem osobistym seria.....nr.....

oświadczają, że zobowiązują się solidarnie wobec Urzędu Miasta Rzeszowa spłacić kwotę w wysokości zł, stanowiącą kwotę udzielonej pożyczki z ZFŚS w przypadku, gdy Pan /Pani pożyczki nie spłaci w terminach określonych w umowie pożyczki.

Jednocześnie zobowiązujemy się do spłaty zadłużenia począwszy od następnego miesiąca następującego po miesiącu w którym pożyczkobiorca zaprzestanie spłaty pożyczki.

2. Zgodnie z art. 91 § 1 Kodeksu pracy oświadczamy, że w razie nieuregulowania we właściwym terminie pożyczki zaciągniętej przez pożyczkobiorcę wyrażamy zgodę jako solidarnie współodpowiedzialni na potrącenie należnej kwoty wraz z odsetkami z naszych wynagrodzeń za pracę.

Oświadczamy, że znane jest nam brzmienie zapisu § 12 ust. 3 Regulaminu ZFŚS, który stanowi, że spłata pożyczki przez poręczycieli rozpoczyna się od następnego miesiąca następującego po miesiącu, w którym pożyczkobiorca zaprzestał spłaty pożyczki.

1)
(podpis poręczyciela)

2)
(podpis poręczyciela)

.....
IMIĘ I NAZWISKO

Rzeszów, dn.....

.....
WYDZIAŁ

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA

W związku z zakwalifikowaniem do udziału w spotkaniu (wycieczce itp.) do, oświadczam, że jeżeli zrezygnuję z udziału w deklarowanej imprezie w terminie krótszym niż 4 miesiące do dnia jej rozpoczęcia, zobowiązuję się do pokrycia z własnych środków finansowych całkowitych kosztów danej imprezy przypadających na jednego uczestnika w kwocie zł, w terminie do dnia..... roku, w kasie urzędu Miasta Rzeszowa lub na rachunek bankowy ZFŚS nr: 34 1020 4391 0000 6202 0144 6483.

Zgodnie z art. 91 § 1 Kodeksu pracy oświadczam, że w razie nieuregulowania we właściwym terminie ww. zobowiązania, wyrażam zgodę na potrącenie ww. kwoty z mojego wynagrodzenia za pracę.

Obowiązek ten nie dotyczy osób, których rezygnacja wynika z nagłego zdarzenia losowego, którego nie można było przewidzieć, bezspornie udokumentowanego oraz osób, które wskażą na swoje miejsce innego uprawnionego do korzystania ze świadczeń Funduszu.

.....
czytelny podpis pracownika

I. Adnotacja o warunkach przyznania świadczenia

.....
.....

.....
(data i podpis pracownika odpowiedzialnego merytorycznie)

II. Adnotacja o uznaniu przyznanej pomocy za pomoc losową (po sprawdzeniu świadectwa lekarskiego dot. długotrwałej choroby, sprawdzeniu dowodów potwierdzających inne sytuacje losowe w rodzinie, np. rachunków za poniesione wydatki)

.....
.....

.....
(data i podpis pracownika odpowiedzialnego merytorycznie)

III. Opinia komisji:

proponowane świadczenie w wysokości:.....zł.
wniosek zaopiniowano pozytywnie/odmownie

.....
(podpisy członków Komisji Socjalnej)

IV. Świadczenie przyznano/odmówiono

.....
(podpis Prezydenta)

V. Kontrola i zatwierdzenie, w brzmieniu jak poniżej:

Akceptacja merytoryczna:

- I. Potwierdzam dokonanie wydatku w sposób legalny, celowy i oszczędny.
- II. Wydatek zaplanowano w budżecie Wydziału
Dział.....Rozdz.....
§.....Kwota.....
- III. Termin płatności.....

Podpis
Dyrektora Wydziału.....

Kontrola wstępna:

- I. Zaplanowano ze środków ZFŚS
Dział.....Rozdz.....
§.....Kwota.....
- Razem zł:
- Potrącenia:.....
- Do wypłaty/przekazania/zwrotu(*):.....
-
- Słownie:.....
-
- Główny Księgowy.....

Zatwierdzam do zapłaty

Kierownik Jednostki (podpis)

*niepotrzebne skreślić