

Zarządzenie Nr 48/2018
Prezydenta Miasta Rzeszowa
z dnia 9 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz. 994, z późn. zm.), w związku z art. 77² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U z 2018 r. poz. 108, z późn. zm.),

zarządza się, co następuje:

§ 1

Pracownicy Urzędu Miasta Rzeszowa zatrudnieni na stanowiskach:

- 1) Prezydenta, zastępców Prezydenta,
- 2) kierowniczych-urzędniczych,
- 3) urzędniczych,
- 4) pomocniczych,
- 5) pomocy administracyjnych,
- 6) gościów,

otrzymują nieodpłatnie herbatę w ilości 20 dkg na kwartał oraz zryczałtowany ekwiwalent za materiały biurowe według asortymentu i ilości określonych w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Wysokość ekwiwalentu, za materiały biurowe używane przez pracowników przy wykonywaniu powierzonej im pracy i stanowiących własność pracowników, wyliczana jest corocznie na podstawie średniej ceny ustalonej w oparciu o ceny obowiązujące w pięciu placówkach handlowych na terenie miasta Rzeszowa. Aktualizacja wysokości ekwiwalentu dokonywana jest w lutym każdego roku przez Wydział Organizacyjno-Administracyjny.
2. Ekwiwalent wypłacany jest kwartalnie.

§ 3

1. Pracownicy zatrudnieni w Urzędzie Miasta Rzeszowa pracujący krócej niż 45 dni roboczych w kwartale otrzymują zryczałtowany ekwiwalent za materiały biurowe w wysokości połowy należnego świadczenia kwartalnego.
2. Przez nieobecność w pracy wliczaną do okresu 45 dni roboczych, o których mowa w zdaniu pierwszym należy rozumieć nieobecność z powodu:
 - 1) urlopu wypoczynkowego,
 - 2) urlopu okolicznościowego,
 - 3) urlopu bezpłatnego,
 - 4) urlopu macierzyńskiego (tacierzyńskiego),
 - 5) urlopu ojcowskiego,
 - 6) urlopu rodzicielskiego,
 - 7) urlopu wychowawczego,
 - 8) urlopu szkoleniowego,
 - 9) urlopu rehabilitacyjnego
 - 10) świadczenia rehabilitacyjnego
 - 11) sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub dorosłym członkiem rodziny,
 - 12) sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem,
 - 13) niezdolności do pracy udokumentowanej zaświadczeniem lekarskim,
 - 14) zwolnieniem z obowiązku wykonywania pracy w okresie wypowiedzenia,
 - 15) ćwiczeń wojskowych, przeszkolenia wojskowego, pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie oraz wykonywania innych zadań i obowiązków na rzecz obronności kraju, a wynikających z przepisów prawa.
3. Ekwiwalent za materiały biurowe nie przysługuje pracownikom, którzy nie przepracowali ani jednego dnia roboczego w danym kwartale.

§ 4

1. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują herbatę w wysokości połowy należnego świadczenia kwartalnego.
2. Pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, pracujący krócej niż 45 dni roboczych w kwartale, otrzymują herbatę w wysokości połowy należnego świadczenia kwartalnego. Przez nieobecność w pracy wliczaną do okresu 45 dni roboczych, o których mowa w zdaniu pierwszym, należy rozumieć nieobecność zaistniałą z powodów wymienionych w § 3 ust 2.

3. Herbata nie przysługuje pracownikom, którzy nie przepracowali ani jednego dnia roboczego w danym kwartale.

§ 5

Traci moc zarządzenie nr 33/2017 Prezydenta Miasta Rzeszowa z dnia 7 marca 2017 r. w sprawie ustalenia innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Urzędu Miasta Rzeszowa.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Prezydent Miasta Rzeszowa

Tadeusz Ferenc

Załącznik
do zarządzenia nr 48
Prezydenta Miasta Rzeszowa
z dnia 9 lipca 2018 r.

EKWIWALENT ZA MATERIAŁY BIUROWE

Lp.	artykuł	ilość przysługująca na rok	ceny obowiązujące w danym roku	średnia cen z rubryki 4	wartość z rubryki 3x5
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1.	długopis zwykły	12			
2.	cienkopis	4			
3.	flamaster	4			
4.	zakreślacz	4			

