

STATUT

BRANŻOWEJ SZKOŁY I STOPNIA NR 6

W RZESZOWIE

SPIS TREŚCI

POSTANOWIENIA OGÓLNE.....	4
CELE I ZADANIA SZKOŁY.....	6
ORGANY SZKOŁY ORAZ ICH KOMPETENCJE.....	12
ORGANIZACJA PRACY SZKOŁY	19
ZAKRES ZADAŃ NAUCZYCIELI ORAZ INNYCH PRACOWNIKÓW SZKOŁY	24
SZCZEGÓŁOWE WARUNKI I SPOSÓB OCENIANIA WEWNĄTRZSZKOLNEGO UCZNIÓW	34
ORGANIZACJA ZAJĘĆ EDUKACYJNYCH.....	58
PRAWA I OBOWIĄZKI UCZNIÓW	59
BIBLIOTEKA SZKOLNA	65
CEREMONIAŁ SZKOLNY.....	68
WSPÓŁDZIAŁANIE SZKOŁY Z RODZICAMI	68
POSTANOWIENIA DOTYCZĄCE KLAS DOTYCHCZASOWEJ ZASADNICZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ	69
POSTANOWIENIA KOŃCOWE	69

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U z 2017 r. poz.2128 t.j.)

Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U 2017 r. poz.59 i poz.949)

Rozporządzenie MEN z dnia 10 czerwca 2015 r w sprawie szczegółowych warunków i sposobu oceniania klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych o(Dz. U. 2015 r. Nr 0,poz. 843)

Rozporządzenie MEN z dnia 3 sierpnia 2017 r w sprawie oceniania klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych o(Dz. U. 2017 r. Nr 0,poz. 1534)

Rozporządzenie MEN z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad organizacji i udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (DZ. U. 2017, poz. 1591)

Rozporządzenie MEN z dnia 27 sierpnia 2012 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego w poszczególnych typach szkół (Dz. U. 2012 r. poz. 977), załącznik nr 4, załącznik nr 5

Rozporządzenie MEN z dnia 14 lutego 2017 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym , kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej umiarkowanym lub znacznym (Dz. U. 2017 r. poz. 356), załącznik nr 4

Rozporządzenie MEN z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U. poz. 184 oraz z 2015r. poz. 130)

Rozporządzenie MEN z dnia 31 marca 2017r. w sprawie podstawy programowej kształcenia w zawodach (Dz. U.2017 poz. 860)

Rozporządzenie MEN z dnia 24 sierpnia 2017 r w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. 2017r. poz. 1644)

Rozporządzenie MEN z dnia 13 marca 2017 r w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. 2017r. poz. 622)

Rozdział I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 6 im. Mikołaja Spytka Ligęzy zwana dalej Szkołą, wchodzi w skład Zespołu Szkół Gospodarczych im. Mikołaja Spytka Ligęzy w Rzeszowie.
2. Siedziba Szkoły znajduje się w Rzeszowie ul. Mikołaja Spytka Ligęzy 12, w której skład wchodzi:
 - 1) budynki przy ulicy Mikołaja Spytka Ligęzy 12;
 - 2) internat przy ulicy Naruszewicza 17.
3. Szkoła dysponuje warsztatami przy ul. Naruszewicza 17, w celu organizowania praktycznej nauki zawodu.
4. Organem prowadzącym Szkołę jest Gmina Miasto Rzeszów z siedzibą w Rzeszowie, ul. Rynek 1.
5. Organem sprawującym nadzór pedagogiczny nad Szkołą jest Podkarpacki Kurator Oświaty z siedzibą w Rzeszowie, ul. Grunwaldzka 15.
6. Szkoła jest placówką publiczną, prowadzi bezpłatne nauczanie i wychowanie w zakresie ramowych planów nauczania i realizuje programy nauczania uwzględniające podstawę programową kształcenia ogólnego i podstawę programową kształcenia w zawodach.
7. Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 6 ma 3-letni okres nauczania i podbudowę programową: gimnazjum, a od roku 2019 podbudowę programową ośmioletniej szkoły podstawowej.
8. Szkoła prowadzi kształcenie w zawodach: kucharz i cukiernik.
 - 1) Dopuszcza się możliwość organizacji nauki w oddziale wielozawodowym.
9. Szkoła może wprowadzić nowe kierunki kształcenia zgodnie z obowiązującymi przepisami.
10. Szkoła jest ośrodkiem egzaminacyjnym dla egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie.
11. Szkoła umożliwia odbywanie praktyk nauczycielskich studentom szkół wyższych i kolegów.
12. Statut obowiązuje uczniów, nauczycieli, rodziców we wszystkich sprawach związanych z edukacją, wychowaniem, profilaktyką i opieką, w czasie trwania obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych, zajęć praktycznych, innowacji pedagogicznych, wycieczek szkolnych, zawodów sportowych i innych imprez szkolnych.
13. Szkoła współpracuje z Pracodawcami.
14. Szkoła prowadzi i przechowuje dokumentację na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
 - 1) Administratorem danych osobowych jest Zespół Szkół Gospodarczych w Rzeszowie, reprezentowany przez dyrektora Szkoły.

15. Szkoła dokumentuje działania edukacyjno-wychowawcze.
16. Zasady funkcjonowania e-dziennika określa odrębny regulamin.
17. Dostęp do informacji w e-dzienniku jest nieodpłatny.
18. Publikowanie wizerunku uczniów-uczestników konkursów, olimpiad, turniejów oraz uczestników wydarzeń szkolnych oraz informacji o ich osiągnięciach odbywa się po uzyskaniu zgody rodziców/prawnych opiekunów lub pełnoletniego ucznia.
19. Szkoła jest samorządową jednostką budżetową.
20. Szczegółowe zasady gospodarki finansowej Szkoły regulują odrębne przepisy.
21. W Szkole działają związki zawodowe:
 - 1) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Rzeszowie;
 - 2) Związek Nauczycielstwa Polskiego;
22. Zasady funkcjonowania związków zawodowych w Szkole regulują odrębne przepisy.
23. Szkoła wydaje świadectwa i inne dokumenty na drukach szkolnych. Zasady wydawania, sposób dokonywania sprostowań i wydawania duplikatów oraz zasady odpłatności za te czynności określają odrębne przepisy.
24. Szkoła używa pieczęci i stempli zgodnie z odrębnymi przepisami.
 - 1) Branżowa Szkoła I stopnia posiada pieczęć określającą nazwę, imię, adres, numer telefonu, numer faksu, numer NIP, numer Regon;
 - 2) Pieczęć okrągła zawiera nazwę Szkoły, miejscowość i znak orła.
25. W Szkole używa się pieczętek imiennych na następujących stanowiskach:
 - 1) Dyrektor;
 - 2) Wicedyrektor;
 - 3) Kierownik szkolenia praktycznego;
 - 4) Kierownik warsztatów szkolnych;
 - 5) Kierownik internatu;
 - 6) Kierownik gospodarczy;
 - 7) Główny księgowy;
 - 8) Specjalista ds. kadr;
 - 9) Referent-pracownik sekretariatu;

10) Pedagog.

26. Szkoła posiada tablicę urzędową zawierającą nazwę, numer i miejscowość działania.

Rozdział II

CELE I ZADANIA SZKOŁY

§2

1. Cele Szkoły obejmują:

- 1) Tworzenie optymalnych warunków działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla zdobycia wiedzy i umiejętności niezbędnych do ukończenia szkoły i złożenia egzaminów z kwalifikacji zawodowych;
- 2) Zmniejszanie różnic w warunkach kształcenia, wychowania i opieki między uczniami pochodzącymi z terenów wiejskich i miejskich;
- 3) Przygotowanie uczniów do świadomego wyboru dalszego kierunku kształcenia i wykonywania wybranego zawodu;
- 4) Stwarzanie warunków do rozwijania indywidualnych zdolności i predyspozycji uczniów szczególnie uzdolnionych oraz zainteresowań uczniów;
- 5) Tworzenie warunków do pobierania nauki przez uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem;
- 6) Udzielanie i organizowanie uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 7) Kształtowanie środowiska wychowawczego sprzyjającego rozwojowi ucznia do pełnej dojrzałości intelektualnej, emocjonalnej, społecznej i duchowej;
- 8) Współpracę z rodzicami uczniów w zakresie wspierania wychowawczej roli rodziny;
- 9) Rozwijanie postaw prospołecznych uczniów oraz umiejętności niezbędnych do aktywnego odbioru kultury i sztuki;
- 10) Zapewnienie uczniom bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki oraz upowszechnianie wiedzy o bezpieczeństwie i właściwych zachowaniach wobec zagrożeń;
- 11) Upowszechnianie wiedzy o ochronie zdrowia i promowanie postaw prozdrowotnych uczniów;
- 12) Promowanie postaw uczniów sprzyjających zrównoważonemu rozwojowi i ochronie środowiska naturalnego;
- 13) Rozwijanie u uczniów kompetencji personalnych i społecznych sprzyjających doskonaleniu zawodowemu i funkcjonowaniu na rynku pracy;

- 14) Zapewnienie pomocy uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 15) Podtrzymywanie i rozwijanie poczucia tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej.

2. Model absolwenta:

- 1) Absolwent Szkoły Branżowej I Stopnia Nr 6:
 - a) w swoim postępowaniu dąży do prawdy;
 - b) posiada wiedzę u umiejętności zawodowe;
 - c) posługuje się sprawnie dwoma językami obcymi;
 - d) stosuje nowoczesne techniki multimedialne;
 - e) wie, gdzie szukać pomocy w rozwiązywaniu złożonych problemów;
 - f) jest otwarty na europejskie i światowe wartości kultury;
 - g) potrafi rzetelnie pracować indywidualnie i w zespole;
 - h) podnosi i doskonali swoje kwalifikacje zawodowe;
 - i) potrafi planować i organizować swoją pracę;
 - j) umie skutecznie porozumiewać się z innymi.

§3

1. Zadania Szkoły:

- 1) Realizowanie podstawy programowej kształcenia ogólnego i kształcenia w zawodach;
- 2) Dostosowanie procesu nauczania do uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 3) Zapewnienie uczniom szczególnie uzdolnionym warunków do rozwoju talentu;
- 4) Pomoc uczniom w przezwyciężaniu trudności w nauce;
- 5) Organizowanie wewnątrzszkolnego doradztwa zawodowego w zakresie wyboru dalszego kierunku kształcenia;
- 6) Opracowanie i realizowanie Szkolnego Programu Wychowawczo –Profilaktycznego;
- 7) Utrzymywanie stałej współpracy z rodzicami w zakresie działań wychowawczych i profilaktycznych skierowanych do uczniów;
- 8) Umożliwienie uczniom udziału w życiu społecznym Szkoły oraz środowisku lokalnym;
- 9) Zapewnienie uczniom dostępu do różnorodnych instytucji kultury;
- 10) Promowanie aktywnych form spędzania wolnego czasu;

- 11) Stwarzanie warunków bezpieczeństwa podczas zajęć edukacyjnych;
- 12) Organizowanie pomocy uczniom w sytuacjach zagrożenia zdrowia i życia;
- 13) Zapewnienie opieki uczniom podczas zajęć pozalekcyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem wycieczek oraz imprez poza terenem Szkoły;
- 14) Propagowanie zdrowego stylu życia;
- 15) Podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego;
- 16) Rozpoznanie sytuacji rodzinnej i materialnej uczniów;
- 17) Kształtowanie postaw patriotycznych i obywatelskich opartych na więzi narodowej;
- 18) Rozwijanie twórczej postawy wobec polskiego dziedzictwa kulturowego, w szczególności języka ojczystego, wartości etycznych.

2. W wykonywaniu swoich zadań Szkoła:

- 1) Prowadzi zajęcia edukacyjne w formach obowiązkowych i dodatkowych;
- 2) Monitoruje frekwencję i postępy w nauce uczniów;
- 3) Realizuje szkolny program wychowawczo – profilaktyczny;
- 4) Rozwija uzdolnienia i zainteresowania uczniów w kołach przedmiotowych, kołach zainteresowań;
- 5) Organizuje wewnętrzne konkursy, turnieje oraz przygotowuje uczniów do udziału w zawodach;
- 6) Zapewnia pomoc uczniom mającym trudności z opanowaniem treści programu nauczania;
- 7) Dostosowuje wymagania edukacyjne do indywidualnych potrzeb ucznia;
- 8) Realizuje nauczanie indywidualne na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej;
- 9) Prowadzi zajęcia z profilaktyki zagrożeń wieku dorastania;
- 10) Organizuje wymianę doświadczeń zawodowych uczniów, poprzez współpracę ze szkołami partnerskimi z innych państw;
- 11) Rozwija bazę dydaktyczną, zestaw pomocy dydaktycznych dla poszczególnych przedmiotów;
- 12) Realizuje projekty unijne prowadzone bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz
- 13) Organizuje doskonalenie zawodowe nauczycieli;
- 14) Realizuje system stypendiów za wyniki w nauce i osiągnięcia zawodowe;
- 15) Promuje osiągnięcia uczniów w środowisku szkolnym i lokalnym;

- 16) Zapewnia edukację uczniom nie będącym obywatelami polskimi;
- 17) Organizuje pracownię doradztwa zawodowego;
- 18) Realizuje zagadnienia z ekologii i ochrony środowiska;
- 19) Organizuje uroczystości upamiętniające wydarzenia historyczne i religijne;
- 20) Organizuje przedsięwzięcia w celu podtrzymywania kultury i tradycji regionalnej;
- 21) Realizuje inicjatywy uczniowskie w zakresie kultury, sportu, rekreacji;
- 22) Organizuje wycieczki: przedmiotowe, zawodowe i turystyczne;
- 23) Współpracuje z instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny, instytucjami kultury w środowisku lokalnym;
- 24) Uwzględnia zasadę dobrowolności nauki religii oraz zasadę tolerancji wyznaniowej, zapewniając uczniom naukę etyki;
- 25) Utrzymuje systematyczną współpracę z rodzicami;
- 26) Organizuje zajęcia z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia;
- 27) Posiada gabinet opieki przedmedycznej i gabinet stomatologiczny;
- 28) Sprawuje opiekę nad uczniami w Szkole podczas zajęć oraz przerw międzylekcyjnych w formie dyżurów nauczycielskich;
- 29) Sprawuje opiekę nad uczniami realizującymi poza terenem Szkoły praktyczną naukę zawodu;
- 30) Sprawuje opiekę nad uczniami poza terenem Szkoły w czasie imprez szkolnych i wycieczek;
- 31) Organizuje pomoc materialną uczniom w trudnej sytuacji w formie stypendiów, zasiłków szkolnych, dofinansowania zakupu podręczników i żywienia w internacie we współpracy z instytucjami pomocy społecznej;
- 32) Obejmuje uczniów kierowanych na praktyczną naukę zawodu ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków;
- 33) Organizuje szkolenia dla uczniów w zakresie przestrzegania z przepisów BHP;
- 34) Posiada radiowęzeł i monitoring wizyjny, mający na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniów, pracowników i wszystkich pozostałych osób przebywających na terenie Szkoły oraz zabezpieczenie budynku szkoły przed innymi zagrożeniami. Zasady funkcjonowania monitoringu określa Regulamin Pracy;
- 35) Zapewnia bezpieczne korzystanie z internetu, poprzez blokady wybranych stron internetowych;
- 36) Jest przygotowana organizacyjnie na sytuacje kryzysowe;

- 37) Posiada procedury zapewniające bezpieczeństwo uczniów w Szkole;
 - 38) Ma oznaczone drogi ewakuacyjne;
 - 39) Wdraża procedury postępowania w typowych sytuacjach zagrożenia.
3. W celu realizacji zadań Szkoła dysponuje:
- 1) Pracownikami ogólnokształcącymi;
 - 2) Pracownikami zawodowymi;
 - 3) Warsztatami szkolnymi;
 - 4) Salami gimnastycznymi;
 - 5) Biblioteką szkolną;
 - 6) Czytelnią;
 - 7) Gabinetem pedagoga;
 - 8) Gabinetem doradcy zawodowego;
 - 9) Siłowniami;
 - 10) Gabinetem profilaktyki przedmedycznej;
 - 11) Gabinetem stomatologicznym;
 - 12) usunięto;
 - 13) Pokojem organizacji młodzieżowych;
 - 14) Sklepikiem szkolnym;
 - 15) Radiowęzłem – studiem nagrań;
 - 16) Szatniami;
 - 17) Pomieszczeniami sanitarno-higienicznymi;
 - 18) Archiwum;
 - 19) Pomieszczeniami administracyjno- gospodarczymi;
 - 20) Kasą Szkoły;
 - 21) usunięto.
4. Szczegółowe warunki korzystania z zasobów wymienionych w ust.3 określają ich regulaminy.
5. Szkoła udostępnia urządzenia, pomieszczenia i obiekty sportowe osobom trzecim na warunkach określonych przez Dyrektora.

- 1) Udostępnienie zasobów Szkoły może nastąpić pod warunkiem, że w pierwszej kolejności zasoby zabezpieczą statutowe zadania Szkoły.

Rozdział III

ORGANY SZKOŁY ORAZ ICH KOMPETENCJE

§4

1. Organami Szkoły są:
 - 1) Dyrektor;
 - 2) Rada Pedagogiczna;
 - 3) Rada Rodziców;
 - 4) Samorząd Uczniowski.
2. Dyrektor w szczególności:
 - 1) Planuje, organizuje, kieruje i nadzoruje pracę Szkoły;
 - 2) Reprezentuje Szkołę na zewnątrz;
 - 3) Stwarza optymalne warunki do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych Szkoły;
 - 4) Nadzoruje realizację podstawy programowej kształcenia ogólnego i podstawę programową kształcenia w zawodach oraz programu zajęć praktycznych;
 - 5) Umożliwia działanie wolontariatu i stowarzyszeń na terenie Szkoły, w celu rozszerzenia działań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 6) Zapewnia profilaktyczną opiekę zdrowotną nad młodzieżą;
 - 7) Przygotowuje propozycje form realizacji zajęć wychowania fizycznego do wyboru przez uczniów;
 - 8) Nadzoruje przeprowadzanie egzaminów klasyfikacyjnych, poprawkowych, maturalnych, z kwalifikacji zawodowych;
 - 9) Współpracuje ze szkołami wyższymi w organizacji praktyk pedagogicznych;
 - 10) Przewodniczy Radzie Pedagogicznej;
 - 11) Przygotowuje i prowadzi posiedzenia Rady Pedagogicznej;
 - 12) Realizuje uchwały Rady Pedagogicznej i wstrzymuje uchwały Rady Pedagogicznej, niezgodne z prawem;
 - 13) Ustala kierunki kształcenia w Szkole i organizuje przyjęcie uczniów do Szkoły;
 - 14) Organizuje nauczanie indywidualne dla ucznia;
 - 15) Organizuje kształcenie specjalne uczniów zgodnie z zaleceniami orzeczeń;

- 16) Zwalnia ucznia z realizacji niektórych obowiązkowych zajęć edukacyjnych z przyczyn i w trybie przewidzianym przepisami prawa;
- 17) Podejmuje decyzję w sprawie skreślenia ucznia z listy uczniów;
- 18) Realizuje postanowienia statutu w sprawie rodzajów nagród i kar stosowanych wobec uczniów;
- 19) Nadaje stopień nauczyciela kontraktowego;
- 20) Dopuszcza do użytku szkolnego zestaw programów nauczania;
- 21) Ustala szkolny plan nauczania;
- 22) Powołuje zespoły przedmiotowe, zespół wychowawczy oraz inne zespoły problemowo–zadaniowe;
- 23) Zapewnia nauczycielom pomoc w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym;
- 24) Zatwierdza plan rozwoju zawodowego i ocenia dorobek zawodowy nauczyciela za okres tego stażu;
- 25) Opracowuje wieloletni plan doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 26) Dokonuje oceny pracy nauczycieli;
- 27) Przedstawia Radzie Pedagogicznej, nie rzadziej niż dwa razy w roku szkolnym, ogólne wnioski wynikające ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego oraz informacje o działalności Szkoły;
- 28) Planuje, organizuje i przeprowadza mierzenie jakości pracy Szkoły;
- 29) Przekazuje raport o jakości pracy Szkoły Radzie Pedagogicznej, Radzie Rodziców i Samorządowi Uczniowskiemu;
- 30) Zatrudnia i zwalnia nauczycieli oraz innych pracowników Szkoły;
- 31) Powierza stanowisko wicedyrektora Szkoły i odwołuje z niego, zasięgając w tym względzie opinii organu prowadzącego Szkołę i Rady Pedagogicznej;
- 32) Powierza nauczycielowi pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu i odwołuje go z tej funkcji;
- 33) Opracowuje: arkusz organizacyjny, plan nadzoru pedagogicznego;
- 34) Wydaje zarządzenia w sprawach związanych z organizacją pracy Szkoły;
- 35) Opracowuje projekt planu finansowego Szkoły;
- 36) Tworzy i zatwierdza roczny plan finansowy środków specjalnych;
- 37) Właściwie gospodaruje mieniem Szkoły;

- 38) Występuje z wnioskami, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, w sprawach nagród, odznaczeń i wyróżnień dla nauczycieli i innych pracowników Szkoły;
- 39) Przyznaje nagrody i wymierza kary porządkowe nauczycielom i innym pracownikom Szkoły;
- 40) Rozstrzyga sprawy sporne i konfliktowe pomiędzy organami Szkoły;
- 41) Dokonuje zmianę organizacji pracy Szkoły w uzasadnionych przypadkach;
- 42) Współdziała z zakładowymi organizacjami związkowymi, w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami, a w szczególności:
 - a) zasięga opinii w sprawach organizacji pracy Szkoły;
 - b) ustala zasady i kryteria oceny wyników pracy nauczyciela dla ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego, regulaminy pracy, premiowania i nagradzania pracowników Szkoły, regulamin zakładowego fundusz świadczeń socjalnych;
 - c) ustala plan urlopów pracowników Szkoły nie będących nauczycielami;
- 43) Opracowuje regulamin dofinansowania kształcenia nauczycieli;
- 44) Administruje zakładowym funduszem świadczeń socjalnych, w zgodzie z ustalonym regulaminem.
- 45) Zapewnia uczniom i nauczycielom bezpieczne warunki podczas zajęć organizowanych przez Szkołę;
- 46) Realizuje pozostałe zadania wynikające z ustawy–Karta Nauczyciela.

3. Rada Pedagogiczna.

- 1) Rada Pedagogiczna jest organem kolegialnym w skład którego wchodzi: Dyrektor Szkoły i nauczyciele zatrudnieni w Szkole;
- 2) Przewodniczącym Rady Pedagogicznej jest Dyrektor Szkoły;
- 3) Do udziału w posiedzeniach Rady mogą być zapraszane przez Przewodniczącego, za zgodą lub na wniosek Rady Pedagogicznej, inne osoby z głosem doradczym. Rada może ograniczyć ich udział do wskazanych punktów obrad;
- 4) Zebrania Rady Pedagogicznej są organizowane przed rozpoczęciem roku szkolnego, w każdym półroczu w związku z klasyfikowaniem i promowaniem uczniów, po zakończeniu rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych oraz w miarę bieżących potrzeb. Zebrania mogą być również organizowane na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego lub co najmniej 1/3 członków Rady Pedagogicznej;
- 5) Uchwały Rady Pedagogicznej są podejmowane zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy jej członków;
- 6) Zasady funkcjonowania i sposób wykonywania zadań Rady Pedagogicznej określa Regulamin;

- 7) Nauczyciele zobowiązani są do zachowania tajemnicy obrad Rady Pedagogicznej, które mogą naruszać dobra osobiste uczniów, rodziców, nauczycieli i innych pracowników Szkoły;
- 8) Do kompetencji stanowiących Rady Pedagogicznej należy:
- a) zatwierdzanie planu pracy Szkoły;
 - b) uchwalanie statutu Szkoły lub jego zmian;
 - c) uchwalanie Regulaminu swojej działalności;
 - d) usunięto;
 - e) zatwierdzanie wyników klasyfikacji śródrocznej, rocznej, promocji uczniów oraz klasyfikacji końcowej;
 - f) wyrażanie zgody na przystąpienie ucznia do egzaminu klasyfikacyjnego z powodu jego nieusprawiedliwionej nieobecności;
 - g) podejmowanie uchwał w sprawie promowania jeden raz w ciągu danego etapu edukacyjnego do klasy programowo wyższej ucznia, który nie zdał egzaminu poprawkowego z jednych obowiązkowych zajęć edukacyjnych, pod warunkiem że te obowiązkowe zajęcia edukacyjne są zgodnie ze szkolnym planem nauczania, realizowane w klasie programowo wyższej;
 - h) podejmowanie uchwał w sprawach skreślenia z listy uczniów;
 - i) podejmowanie uchwały w sprawie przeniesienia karnego ucznia między oddziałami Szkoły;
 - j) określanie sposobów dostosowania warunków i form przeprowadzenia egzaminu maturalnego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie;
 - k) podejmowanie uchwał w sprawie eksperymentów pedagogicznych w Szkole, po zaopiniowaniu ich projektów przez Radę Rodziców;
 - l) zatwierdzanie organizacji doskonalenia zawodowego nauczycieli Szkoły;
 - m) ustalanie sposobu wykorzystania wyników nadzoru pedagogicznego, w celu doskonalenia pracy Szkoły;
- 9) Rada Pedagogiczna opiniuje w szczególności:
- a) organizację pracy Szkoły, w tym zwłaszcza tygodniowy rozkład zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych;
 - b) projekt planu finansowego Szkoły;
 - c) wnioski Dyrektora o przyznanie nauczycielom odznaczeń, nagród i innych wyróżnień;

- d) propozycje Dyrektora Szkoły w sprawach przydziału nauczycielom stałych prac i zajęć w ramach wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowo płatnych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- e) dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych;
- f) szkolny zestaw programów nauczania i szkolny zestaw podręczników;
- g) wnioski o przyznanie stypendiów za wyniki w nauce i wybitne osiągnięcia;
- h) wnioski do poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej o badanie ucznia pod kątem specyficznych trudności w uczeniu się;
- i) wyraża zgodę na działanie w Szkole stowarzyszeń i organizacji;
- j) Rada Pedagogiczna wyłania przedstawicieli do pracy w komisji konkursowej na stanowisko dyrektora Szkoły.

4. Rada Rodziców:

- 1) Rada Rodziców, stanowi reprezentację rodziców i prawnych opiekunów uczniów Szkoły;
- 2) Członkowie Rady Rodziców wybierani są w tajnych wyborach. W skład rady wchodzi po jednym przedstawicielu rodziców uczniów danej klasy;
- 3) Wybory są przeprowadzane na pierwszym zebraniu rodziców w każdym roku szkolnym. W wyborach tych jednego ucznia reprezentuje jeden rodzic/ prawny opiekun;
- 4) Rada Rodziców w szczególności:
 - a) uchwała w porozumieniu z Radą Pedagogiczną program wychowawczo–profilaktyczny Szkoły, obejmujący treści i działania o charakterze wychowawczym oraz profilaktycznym dostosowane do potrzeb rozwojowych uczniów i środowiska szkolnego;
 - b) opiniuje projekt rocznego planu finansowego Szkoły;
 - c) opiniuje szkolny zestaw programów nauczania i szkolny zestaw podręczników;
 - d) opiniuje podjęcie działalności w Szkole przez stowarzyszenia lub inne organizacje;
 - e) wyraża opinię o pracy nauczyciela, przed dokonaniem oceny dorobku zawodowego;
 - f) deleguje przedstawicieli do komisji konkursowej na stanowisko dyrektora;
 - g) może występować z wnioskami i opiniami we wszystkich sprawach Szkoły;
 - h) opiniuje wprowadzenie dodatkowych zajęć edukacyjnych do szkolnego planu nauczania.
- 5) Szczegółowe zasady organizacji i funkcjonowania Rady Rodziców, w tym szczegółowe zasady wyznaczania przedstawicieli rodziców do pracy w innych organach określa Regulamin Rady Rodziców;

- 6) Dyrektor zapewnia Radzie Rodziców organizacyjne warunki działania oraz stale współpracuje z Radą Rodziców;
 - 7) W celu wspierania działalności statutowej Szkoły, Rada Rodziców gromadzi fundusze z dobrowolnych składek rodziców;
 - 8) Zasady wydatkowania tych funduszy, sposób prowadzenia dokumentacji księgowej oraz rachunkowości określa Regulamin;
5. Samorząd Uczniowski.
- 1) Samorząd Uczniowski reprezentuje wszystkich uczniów Szkoły;
 - 2) Organami Samorządu Uczniowskiego są:
 - a) Zarząd Samorządu Uczniowskiego;
 - b) Rada Samorządu Uczniowskiego;
 - 3) Zarząd Samorządu Uczniowskiego tworzą:
 - a) przewodniczący;
 - b) zastępca przewodniczącego;
 - c) sekretarz;
 - 4) Samorząd Uczniowski w szczególności:
 - a) może wnioskować o wprowadzenie lub zniesienie obowiązku noszenia przez uczniów jednolitego stroju lub identyfikatora;
 - b) opiniuje wniosek o skreślenie ucznia z listy uczniów;
 - c) opiniuje szkolny program wychowawczo – profilaktyczny;
 - d) przedstawia Radzie Pedagogicznej oraz dyrektorowi wnioski i opinie we wszystkich sprawach Szkoły;
 - e) zgłasza propozycje zmian w Statucie Szkoły;
 - f) podejmuje działania, w porozumieniu z dyrektorem Szkoły, w zakresie wolontariatu;
 - g) wyłania ze swojego składu Radę Wolontariatu;
 - h) występuje w imieniu Rady Samorządu Uczniowskiego do Dyrektora szkoły z inicjatywami dotyczącymi zmian w organizacji pracy i życia Szkoły;
 - 5) Przewodniczący reprezentuje Samorząd Uczniowski w szczególności wobec organów Szkoły i na zewnątrz;
 - 6) Rada Samorządu Uczniowskiego składa się z przewodniczących samorządów klasowych;

- 7) Zasady działania Samorządu Uczniowskiego określa Regulamin;
- 8) Regulamin Samorządu Uczniowskiego uchwalany jest przez Samorząd Uczniowski;
- 9) Dyrektor zapewnia organom Samorządu Uczniowskiego organizacyjne, w tym lokalowe warunki działania oraz stale współpracuje z tymi organami poprzez opiekuna Samorządu Uczniowskiego.

§5

1. Organy Szkoły współdziałają ze sobą we wszystkich sprawach dotyczących Szkoły w ramach własnych kompetencji określonych w niniejszym Statucie.
2. Bieżącą wymianę informacji pomiędzy organami Szkoły zapewnia dyrektor Szkoły.
3. Dyrektor umożliwia spotkania innym organom statutowym udostępniając pomieszczenia na terenie Szkoły.

§6

1. Usunięto;
2. Usunięto;
3. W rozstrzyganiu konfliktów obowiązują zasady partnerstwa, obiektywizmu oraz dobra publicznego z zachowaniem prawa stron do wyrażania swoich opinii.
4. Usunięto;
5. Sprawy sporne, sytuacje konfliktowe między organami szkoły lub ich członkami (dyrektorem, nauczycielami, rodzicami, uczniami) rozstrzygane są na drodze mediacji:
 - 1) Mediacje pomiędzy uczniami prowadzone są przez uczniów-są to mediacje rówieśnicze,
 - 2) Mediacje pomiędzy dyrektorem, nauczycielami, rodzicami prowadzone są przez nauczyciela mediatora lub mediatora zewnętrznego;
6. Klasyfikowanie spraw do mediacji oraz podejmowanie rozstrzygnięć po zawarciu ugody należy do kompetencji dyrektora szkoły. Dyrektor szkoły w każdym przypadku może skorzystać z opinii nauczyciela mediatora.
7. Mediacje może prowadzić certyfikowany mediator . Nie dotyczy to mediacji rówieśniczych, które mogą być prowadzone przez mediatorów rówieśniczych.

Rozdział IV

ORGANIZACJA PRACY SZKOŁY

§7

1. Nauka w Szkole trwa 3 lata. W ostatnim roku przeprowadzany jest egzamin z kwalifikacji zawodowych zgodnie z odrębnymi przepisami.
2. Rok szkolny dzieli się na dwa semestry.
3. Terminy rozpoczynania i zakończenia zajęć edukacyjnych, przerw świątecznych oraz ferii zimowych i letnich ustala Dyrektor w oparciu o przepisy o organizacji danego roku szkolnego.
4. Szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w danym roku szkolnym określa arkusz organizacyjny opracowany przez Dyrektora, z uwzględnieniem szkolnego planu nauczania.
5. Na podstawie zatwierdzonego arkusza organizacyjnego Dyrektor, z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy, ustala tygodniowy rozkład zajęć.
6. Zasady organizowania doraźnych zastępstw określa odrębny regulamin.
7. Podstawową jednostką organizacyjną Szkoły jest oddział złożony z uczniów, którzy w danym roku szkolnym uczą się wszystkich przedmiotów obowiązkowych określonych tym samym planem nauczania.
8. Liczba uczniów w oddziale nie powinna przekraczać 35.
9. Dyrektor w porozumieniu z Organem Prowadzącym Szkołę, podejmuje decyzję o podziale oddziałów klasowych na grupy ze względu na konieczność zapewnienia uczniom bezpieczeństwa i optymalnych warunków nauki.
10. Podstawową formą pracy Szkoły są zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, prowadzone w systemie klasowo-lekcyjnym, z zastrzeżeniem pkt. 1
 - 1) Zajęcia wychowania fizycznego mogą realizowane są w formie:
 - a) zajęć klasowo-lekcyjnych, realizowanych w wymiarze niemniejszym niż 1 godzina tygodniowo;
 - b) zajęć do wyboru przez uczniów: sportowych, sprawnościowo-zdrowotnych lub aktywnej turystyki;
 - 2) W Szkole organizowane są wycieczki turystyczno-krajoznawcze, tematyczne, przedmiotowe zgodnie z regulaminem;
 - 3) W Szkole organizowane są wyjścia do kina, teatru, muzeum, na wystawy, targi, sympozja i zawody sportowe.
11. Uznając prawo rodziców do religijnego wychowania dzieci Szkoła zgodnie z obowiązującymi przepisami organizuje naukę religii i etyki.

- 1) Rodzice ucznia przyjętego do Szkoły składają pisemną deklarację o uczęszczaniu dziecka na lekcję religii i etyki;
 - 2) Niezłożenie deklaracji jest równoznaczne z rezygnacją z nauki religii i etyki w Szkole;
 - a) po osiągnięciu pełnoletności o pobieraniu nauki religii i etyki decydują uczniowie;
 - 3) Deklaracja obowiązuje przez cały etap nauczania, z możliwością jej zmiany;
 - 4) Uczniom nieuczęszczającym na lekcje religii Szkoła zapewnia opiekę;
 - 5) Usunięto;
12. Jednostka lekcyjna trwa 45 minut, a w przypadku zajęć praktycznych 55 minut.
13. W Szkole organizuje się przerwy międzylekcyjne: pięciominutowe, dziesięciminutowe oraz przerwa dwudziestominutowa.
14. Szkoła organizuje dodatkowe zajęcia dla uczniów z uwzględnieniem ich potrzeb rozwojowych
15. Zajęcia dodatkowe dla uczniów prowadzone są w ramach stowarzyszeń, w szczególności:
- 1) Młodzieżowego Stowarzyszenia Turystycznego „Obieżyświat”;
 - 2) Szkolnego Koła „Caritas”;
 - 3) Katolickiego Stowarzyszenia Młodzieży;
 - 4) Szkolnego Koła RKCh „Odrodzenie”;
 - 5) Pracownia Doradztwa Zawodowego.

§8

1. Szkoła udziela uczniom pomocy psychologiczno-pedagogicznej na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Celem udzielanej przez Szkołę pomocy jest zaspokajanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów na podstawie rozpoznania ich indywidualnych możliwości psychofizycznych.
3. Formy pomocy psychologiczno-pedagogicznej obejmują:
 - 1) Zajęcia dydaktyczno- wyrównawcze;
 - 2) Zajęcia rozwijające uzdolnienia;
 - 3) Specjalistyczne: rewalidacyjne;
 - 4) Zajęć związane z planowaniem kształcenia i kariery zawodowej;
 - 5) Porad i konsultacji.

4. Organizację zajęć dydaktyczno-wyrównawczych i zajęć specjalistycznych określają odrębne przepisy.
5. Szkolnym koordynatorem udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej jest pedagog szkolny.
6. Pedagog w szczególności:
 - 1) Gromadzi i analizuje informacje o specjalnych potrzebach edukacyjnych uczniów, zawarte w opiniach i orzeczeniach poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej;
 - 2) Prowadzi dokumentację związaną z pomocą psychologiczno-pedagogiczną w Szkole;
 - 3) Opracowuje programy pomocy psychologiczno-pedagogicznej i indywidualne programy edukacyjno-terapeutyczne we współpracy z zespołem nauczycieli;
 - 4) Koordynuje pracę zespołu realizującego IPET, w przypadku ucznia posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.
7. Koordynatorem udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w oddziale jest wychowawca.
8. Wychowawca w szczególności:
 - 1) Gromadzi informacje o funkcjonowaniu uczniów, ich trudnościach i postępach w nauce i przedstawia je członkom zespołu nauczycieli uczących w oddziale;
 - 2) Koordynuje prace wszystkich nauczycieli zaangażowanych w udzielanie pomocy,
 - 3) Utrzymuje kontakt z rodzicami i zapoznaje ich z działaniami podejmowanymi przez Szkołę.
9. Pomocy psychologiczno-pedagogicznej udzielają nauczyciele poprzez:
 - 1) Realizowanie zaleceń poradni psychologiczno-pedagogicznej;
 - 2) Dostosowywanie wymagań, form i metod pracy do potrzeb i możliwości uczniów;
 - 3) Udzielanie pomocy w trakcie pracy z uczniem na podstawie rozpoznanych mocnych i słabych jego stron.
10. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna w Szkole organizowana jest we współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz rodziny, dzieci i młodzieży.
11. Współpraca Szkoły z poradnią psychologiczno-pedagogiczną obejmuje:
 - 1) Diagnozowanie uczniów w zakresie przyczyn trudności w nauce, w tym specyficznych trudności w uczeniu się;
 - 2) Konsultacje uczniów i rodziców ze specjalistami w poradni;
 - 3) Organizację punktu konsultacyjnego dla uczniów, nauczycieli i rodziców na terenie Szkoły;

- 4) Organizowanie szkoleń dla nauczycieli prowadzonych przez specjalistów z poradni.
12. Szkoła gromadzi dokumenty uczniów objętych pomocą psychologiczno-pedagogiczną.

§9

1. Szkoła organizuje wewnątrzszkolne doradztwo zawodowe w zakresie wyboru kierunku dalszego kształcenia, a także współdziała z poradnią psychologiczno-pedagogiczną oraz innymi instytucjami świadczącymi poradnictwo i specjalistyczną pomoc uczniom i rodzicom.
2. Wewnątrzszkolne doradztwo zawodowe obejmuje w szczególności:
 - 1) Diagnozowanie potrzeb uczniów w zakresie planowania kształcenia i kariery zawodowej;
 - 2) Organizację spotkań z przedstawicielami wyższych uczelni, studentami, przedstawicielami urzędu pracy i zakładów pracy;
 - 3) Współpracę z instytucjami świadczącymi pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego;
 - 4) Realizację tematyki związanej z orientacją zawodową na godzinach z wychowawcą klasy i lekcjach innych przedmiotów;
 - 5) Indywidualne poradnictwo zawodowe;
 - 6) Podejmowanie działań informacyjno-doradczych kierowanych do ogółu uczniów.
3. Koordynatorem wewnątrzszkolnego doradztwa zawodowego jest doradca zawodowy.
4. Zadania z doradztwa zawodowego realizują nauczyciele w zakresie swoich kompetencji.

§10

1. Internat stanowi integralną część Szkoły.
2. Internat jest placówką opiekuńczo-wychowawczą przeznaczoną dla młodzieży kształcącej się poza miejscem stałego zamieszkania.
3. O przyjęcie do Internatu mogą ubiegać się uczniowie:
 - 1) Uczęszczający do szkoły publicznej prowadzonej przez Gminę Miasto Rzeszów;
 - 2) Mieszkający w miejscowości, z której codzienny dojazd do szkoły utrudniony;
 - 3) W szczególnie uzasadnionych przypadkach mieszkający na terenie miasta Rzeszowa.
4. Internat jest placówką koedukacyjną.
5. Działalnością Internatu zarządza Kierownik Internatu.
6. Wychowawcy Internatu tworzą zespół wychowawczy.
7. Internat zapewnia opiekę uczniom w okresie roku szkolnego w czasie trwania zajęć dydaktyczno-wychowawczych.

8. Wszyscy wychowankowie mieszkający w Internacie tworzą Radę Mieszkańców Internatu.
9. Wychowankowie Internatu podzieleni są na grupy wychowawcze, nad którymi opiekę sprawują wychowawcy.
10. Rodzice lub opiekunowie prawni wychowanka utrzymują stały kontakt z wychowawcami i kierownikiem internatu we wszystkich sprawach związanych z sytuacją ucznia.
11. Szczegółowe zasady organizacji internatu określa regulamin internatu.
12. Internat prowadzi stołówkę.
13. Stołówka zapewnia całodzienne wyżywienie mieszkańcom internatu.
14. Stołówka umożliwia innym uczniom korzystanie z obiadów za zgodą i na zasadach ustalonych przez Dyrektora Szkoły.
15. Zasady korzystania ze stołówki określa regulamin stołówki.

§11

1. Szkoła organizuje dodatkowe zajęcia dla uczniów z uwzględnieniem ich potrzeb rozwojowych.
2. Zajęcia dodatkowe dla uczniów prowadzone są w ramach stowarzyszeń, klastrow i klasy patronackiej oraz we współpracy z pracodawcami.
3. Szkoła oferuje również inne formy spędzania czasu przez młodzież na terenie Szkoły poza zajęciami udostępniając jej swoje wyposażenie i sale.

Rozdział V

ZAKRES ZADAŃ NAUCZYCIELI ORAZ INNYCH PRACOWNIKÓW SZKOŁY

§12

1. W Szkole, zatrudnia się nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi Szkoły, Warsztatów Szkolnych i Internatu.
2. Pracownicy Szkoły podejmują działania na rzecz bezpieczeństwa uczniów oraz w celu zapobiegania przemocy, zachowaniom ryzykownym i sytuacjom kryzysowym.
3. Nauczyciel wykonuje pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, odpowiada za jakość tej pracy oraz za bezpieczeństwo powierzonych mu uczniów.
4. Nauczyciel, w swoich działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych kieruje się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie.
5. Nauczyciel bezstronnie i obiektywnie ocenia i sprawiedliwie traktuje wszystkich uczniów.

§13

1. Do zadań nauczyciela należy w szczególności:
 - 1) Realizowanie obowiązujących planów i programów nauczania,
 - 2) Stosowanie odpowiednich dla danego zespołu uczniów metod nauczania;
 - 3) Wspieranie rozwoju psychofizycznego uczniów, ich zdolności oraz zainteresowań;
 - 4) Indywidualizowanie pracy z uczniami, w zależności od ich potrzeb i możliwości;
 - 5) Udzielanie uczniom pomocy w przezwyciężeniu niepowodzeń szkolnych, w oparciu o rozpoznane potrzeby uczniów;
 - 6) Udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 7) Stwarzanie pozytywnej atmosfery sprzyjającej nauce i dobrym relacjom z uczniami;
 - 8) Współdziałanie z rodzicami w sprawach szkolnych uczniów;
 - 9) Współpraca ze specjalistami świadczącymi uczniom pomoc psychologiczno-pedagogiczną i zdrowotną;
 - 10) Doskonalenie własnego warsztatu pracy;
 - 11) Prowadzenie dokumentacji pedagogicznej;
 - 12) Udział w pracach zespołu przedmiotowego oraz w zespołach zadaniowych;
 - 13) Aktywne uczestniczenie w obradach Rady Pedagogicznej;

- 14) Dbanie o powierzony sprzęt i pomoce dydaktyczne;
2. Do zadań nauczyciela związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom należy:
 - 1) Kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za bezpieczeństwo własne i innych na terenie Szkoły i poza nią;
 - 2) Rozpoznawanie potrzeb uczniów wynikających ze stanu zdrowia, uwarunkowań rodzinnych oraz organizowanie pomocy uczniom we współpracy z rodzicami, gabinetem higieny szkolnej i innymi nauczycielami;
 - 3) Zapewnienie bezpieczeństwa uczniom podczas lekcji, przerw międzylekcyjnych oraz innych zajęć organizowanych przez Szkołę;
 - 4) Stosowanie środków zaradczych w stosunku do uczniów na terenie Szkoły i poza nią;
 - 5) Zapobieganie opuszczaniu przez uczniów terenu Szkoły w czasie określonym tygodniowym planem zajęć;
 - 6) Przeciwdziałanie sytuacjom i zachowaniom stwarzającym zagrożenie dla bezpieczeństwa uczniów.
 3. Nauczyciele uczący w danym oddziale tworzą klasowy zespół nauczycieli. Do zadań zespołu należy:
 - 1) Realizowanie we współpracy z wychowawcą klasy wytycznych szkolnego programu wychowawczo-profilaktycznego;
 - 2) Analiza poziomu edukacyjnego uczniów i dostosowanie wymagań do możliwości i potrzeb uczniów ze szczególnym uwzględnieniem opinii z poradni psychologiczno-pedagogicznej;
 - 3) Współdecydowanie o ocenie zachowania uczniów;
 - 4) Prowadzenie pracy wyrównawczej z uczniem wykazującym braki;
 - 5) Rozwijanie możliwości uczniów zdolnych;
 4. Sposób i formy wykonywania zadań nauczycieli:
 - 1) Stosowanie aktywizujących metod nauczania;
 - 2) Dostosowywanie metod i form pracy oraz wymagań edukacyjnych i kryteriów oceniania do specjalnych potrzeb edukacyjnych uczniów;
 - 3) Systematyczne ocenianie pracy uczniów;
 - 4) Bieżące informowanie rodziców o postępach i trudnościach w nauce oraz zachowaniu uczniów;
 - 5) Aktywny udział w pracach zespołu klasowego nauczycieli;
 - 6) Zapoznanie uczniów ze Statutem Szkoły;

- 7) Reagowanie na wszelkie przejawy naruszania przez uczniów Statutu Szkoły, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa ;
 - 8) Aktywne pełnienie dyżurów przed lekcjami i podczas przerw międzylekcyjnych, zgodnie z regulaminem pełnienia dyżurów;
 - 9) Monitorowanie systematyczności uczęszczania uczniów na zajęcia edukacyjne;
 - 10) Prowadzenie zajęć pozalekcyjnych w formach dostosowanych do potrzeb i zainteresowań uczniów;
 - 11) Udział w różnych formach doskonalenia zawodowego
5. Sposób i formy wykonywania zadań nauczycieli dostosowane są do wieku i potrzeb uczniów oraz do warunków środowiskowych Szkoły.
 6. Nauczyciele tych samych i pokrewnych przedmiotów tworzą zespół przedmiotowy;
 - 1) Pracą zespołu kieruje, powołany przez dyrektora Szkoły, przewodniczący zespołu.
 7. Dyrektor powierza oddział opiece wychowawczej nauczycielowi uczącemu w tym oddziale zwanemu dalej wychowawcą.
 - 1) Dla zapewnienia ciągłości i skuteczności pracy wychowawczej, wychowawca opiekuje się danym oddziałem w ciągu całego etapu edukacyjnego, z zastrzeżeniem ppkt. a i b;
 - a) w przypadku wniesienia do dyrektora uzasadnionego wniosku przez rodziców lub uczniów o zmianę wychowawcy oraz uznaniu tego wniosku, dyrektor podejmuje decyzję o zmianie wychowawcy;
 - b) dyrektor może zmienić wychowawcę w razie jego długotrwałej choroby, albo w innej sytuacji uniemożliwiającej pełnienie tej funkcji;
 - c) zmiana wychowawcy klasy może nastąpić przed rozpoczęciem roku szkolnego, lub w trakcie jego trwania.
 8. Wychowawca sprawuje opiekę nad uczniami danego oddziału, do zadań wychowawcy należy w szczególności:
 - 1) Tworzenie warunków wspomagających rozwój ucznia, proces jego uczenia się oraz przygotowania do życia w rodzinie i społeczeństwie;
 - 2) Inspirowanie i wspomaganie działań zespołowych uczniów;
 - 3) Podejmowanie działań prowadzących do rozwiązywania konfliktów w zespole uczniów oraz pomiędzy uczniami a innymi członkami społeczności szkolnej;
 - 4) Planowanie i organizowanie, wspólnie z uczniami i ich rodzicami, różnych form życia zespołowego, rozwijających jednostkę i integrujących zespół uczniowski;
 - 5) Rozpoznawanie potrzeb opiekuńczo-wychowawczych uczniów;

- 6) Koordynowanie udzielania pomocy uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 7) Podejmowanie działań na rzecz bezpieczeństwa uczniów;
9. Sposób i formy wykonywania zadań wychowawcy:
 - 1) Ustalanie treści i form zajęć tematycznych na godzinach z wychowawcą;
 - 2) Otaczanie indywidualną opieką każdego wychowanka;
 - 3) Współdziałanie z nauczycielami uczącymi w oddziale;
 - 4) Rozwijanie współpracy z rodzicami uczniów, poprzez:
 - a) zapoznanie rodziców z obowiązującymi w Szkole zasadami oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
 - b) spotkania w ramach wywiadówek;
 - c) informowanie rodziców o bieżących postępach, frekwencji, ocenach, a także o niepowodzeniach szkolnych uczniów;
 - d) indywidualne kontakty w sprawach szkolnych uczniów;
 - e) włączanie rodziców w sprawy klasy;
 - f) wspieranie rodziców w działaniach wychowawczych wobec dzieci;
 - g) współpraca z poradnią psychologiczno-pedagogiczną i innymi instytucjami świadczącymi pomoc uczniom;
 - h) współdziałanie z rodzicami, pedagogiem szkolnym oraz instytucjami zewnętrznymi w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom;
 - 5) Prowadzenie dokumentacji pedagogicznej.
10. Wychowawcy oddziałów oraz wychowawcy internatu tworzą zespół;
 - 1) Pracą zespołu kieruje, powołany przez dyrektora Szkoły, przewodniczący zespołu.
11. W Szkole tworzy się stanowisko wicedyrektora.
12. Zakres działania wicedyrektora obejmuje kierowanie bieżącym funkcjonowaniem Szkoły.
13. Do zadań wicedyrektora w szczególności należy:
 - 1) Organizowanie pracy dydaktyczno-wychowawczej, egzekwowanie realizacji przydzielonych czynności organizacyjno-dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) Przedkładanie wniosków Radzie Pedagogicznej w każdej sprawie związanej z funkcjonowaniem Szkoły,

- 3) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego na zasadach określonych w odrębnych przepisach nad podległymi nauczycielami.
- 4) Dbanie o sprawne funkcjonowanie przydzielonych sal lekcyjnych oraz wyposażenie ich w środki dydaktyczne,
- 5) Nadzorowanie realizacji programów nauczania,
- 6) Organizowanie kontaktów wychowawców klas z rodzicami,
- 7) Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem dyscypliny wśród uczniów,
- 8) Nadzorowanie realizacji planu lekcji,
- 9) Organizowanie dyżurów nauczycieli,
- 10) Rozliczanie realizacji przez nauczycieli godzin ponadwymiarowych i zastępstw
- 11) Koordynowanie, organizacja egzaminów zewnętrznych,
- 12) Nadzorowanie przygotowania i przebiegu uroczystości szkolnych,
- 13) Załatwianie doraźnych spraw uczniów i nauczycieli i rodziców,
- 14) Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 15) Organizacja ewakuacji w przypadku pożaru lub innych zdarzeń losowych,
- 16) Dbanie o zachowanie tajemnicy służbowej, ochronę danych osobowych w Szkole;
- 17) Sprawowanie nadzoru nad pracą zespołów przedmiotowych
- 18) Okresowe kontrolowanie dokumentacji nauczycieli i wychowawców.
- 19) Zastępowanie Dyrektora Szkoły w przypadku jego nieobecności w placówce.
- 20) Wykonywanie innych czynności wynikających z opracowanego przez Dyrektora Szkoły przydziału czynności.

14. Do zadań nauczyciela wychowawcy internatu należy:

- 1) Stwarzanie wychowankom odpowiednich warunków do nauki i wypoczynku;
- 2) Prowadzenie zajęć wychowawczych w grupie;
- 3) Wyrabianie u wychowanków samodzielności i nawyków higieniczno-sanitarnych;
- 4) Rozwijanie działalności samorządowej wychowanków w Internacie;
- 5) Udzielanie porad i pomocy wychowankom w rozwiązywaniu problemów osobistych, trudności powstających na tle niepowodzeń szkolnych i kontaktów rówieśniczych;

- 6) Współdziałanie z nauczycielami Szkoły i rodzicami w zakresie postępów w nauce, frekwencji i zachowania poszczególnych wychowanków;
 - 7) Organizowanie pomocy w nauce wychowankom mającym trudności w Szkole;
 - 8) Prowadzenie dokumentacji obowiązującej w internacie;
 - 9) Zapewnienie bezpieczeństwa wychowankom oraz dbanie o ich zdrowie.
15. Wychowawcy internatu oraz kierownik internatu tworzą zespół;
- 10) Pracą zespołu kieruje, powołany przez dyrektora Szkoły, przewodniczący zespołu
16. W Szkole zatrudniony jest pedagog.
17. Do zadań pedagoga należy:
- 1) Prowadzenie badań i działań diagnostycznych uczniów, w tym diagnozowanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych uczniów w celu określenia przyczyn niepowodzeń edukacyjnych oraz wspierania mocnych stron uczniów;
 - 2) Diagnozowanie sytuacji wychowawczych w Szkole w celu rozwiązywania problemów wychowawczych oraz wspierania rozwoju uczniów;
 - 3) Udzielanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w formach odpowiednich do rozpoznanych potrzeb;
 - 4) Podejmowanie działań z zakresu profilaktyki uzależnień i innych problemów i młodzieży;
 - 5) Minimalizowanie skutków zaburzeń rozwojowych, zapobieganie zaburzeniom zachowania oraz inicjowanie różnych form pomocy w środowisku szkolnym i pozaszkolnym uczniów;
 - 6) Inicjowanie i prowadzenie działań mediacyjnych i interwencyjnych w sytuacjach kryzysowych;
 - 7) Pomoc rodzicom i nauczycielom w rozpoznawaniu i rozwijaniu indywidualnych możliwości, predyspozycji i uzdolnień uczniów;
 - 8) Wspieranie nauczycieli, wychowawców klas, wychowawców internatu i innych specjalistów udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
18. Szkoła zatrudnia doradcę zawodowego.
19. Do zadań doradcy zawodowego należy:
- 1) Systematyczne diagnozowanie zapotrzebowania uczniów na informacje edukacyjne i zawodowe oraz pomoc w planowaniu kształcenia i kariery zawodowej;
 - 2) Gromadzenie, aktualizacja i udostępnianie informacji edukacyjnych i zawodowych;
 - 3) Prowadzenie zajęć związanych z planowaniem kształcenia i kariery zawodowej;

- 4) Koordynowanie działalności informacyjno-doradczej prowadzonej przez Szkołę;
- 5) Współpraca z innymi nauczycielami w tworzeniu i zapewnieniu ciągłości działań w zakresie doradztwa edukacyjno-zawodowego;
- 6) Wspieranie nauczycieli, wychowawców klas, wychowawców internatu i innych specjalistów w udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 7) Współpraca z instytucjami zewnętrznymi, wspierającymi wewnątrzszkolny system doradztwa zawodowego;
- 8) Badanie losów edukacyjnych i zawodowych absolwentów.

20. Do zadań nauczyciela bibliotekarza należy:

- 1) Dobra znajomość zbiorów i potrzeb czytelniczych klientów biblioteki;
- 2) Udostępnianie zbiorów;
- 3) Udzielanie informacji bibliotecznych;
- 4) Poradnictwo w wyborach czytelniczych;
- 5) Prowadzenie rozmów na temat przeczytanych książek;
- 6) Prowadzenie zajęć z edukacji czytelniczej, informacyjnej i medialnej;
- 7) Wykonywanie prac organizacyjno-technicznych:
 - a) planowanie pracy biblioteki;
 - b) projektowanie wydatków na rok kalendarzowy;
 - c) gromadzenie zbiorów zgodnie z potrzebami szkoły;
 - d) prowadzenie ewidencji zbiorów;
 - e) przeprowadzanie selekcji zbiorów;
 - f) opracowywanie zbiorów;
 - g) troska o właściwą organizację, wyposażenie i estetykę lokalu bibliotecznego;
 - h) prowadzenie dokumentacji pracy biblioteki, statystyki czytelnictwa;
 - i) składanie sprawozdań z pracy biblioteki i oceny stanu czytelnictwa w szkole;
 - j) doskonalenie warsztatu swojej pracy;
 - k) dokonywanie raz na 5 lat, na wniosek Dyrektora inwentaryzacji księgozbioru.

21. Dyrektor Szkoły powierza funkcję kierownika warsztatów szkolnych.

22. Do zadań kierownika warsztatów szkolnych w szczególności należy:

- 1) Kierowanie działalnością administracyjną, produkcyjną i dydaktyczno-wychowawczą warsztatów szkolnych;
- 2) Organizowanie zajęć praktycznych i lekcji pracowni gastronomicznej;
- 3) Zapewnienie uczniom warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na zajęciach praktycznych i lekcjach pracowni gastronomicznej;
- 4) Planowanie zadań produkcyjnych zapewniających realizację programu nauczania;
- 5) Zapewnienie surowców, wyposażenia technicznego, pomocy szkolnych i sprzętu;
- 6) Dbanie o utrzymanie porządku w części produkcyjnej i handlowej;
- 7) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego nad realizacją zajęć;
- 8) Przydzielenie zadań podległym pracownikom i kontrola ich wykonalności;
- 9) Wykonywanie innych czynności związanych z funkcjonowaniem warsztatów szkolnym;

23. Dyrektor Szkoły powierza funkcję kierownika internatu.

24. Do zadań kierownika internatu w szczególności należy:

- 1) Kierowanie działalnością opiekuńczo- wychowawczą;
- 2) Zapewnienie uczniom bezpieczeństwa i higieny pracy na terenie internatu;
- 3) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 4) Zapewnienie całodobowej opieki uczniom zamieszkałym w internacie;
- 5) Wykonywanie innych czynności wynikających z organizacji internatu;

25. W Szkole tworzy się stanowisko kierownika administracyjnego–gospodarczego.

26. Do zadań kierownika gospodarczego w szczególności należy:

- 1) Koordynowanie i nadzorowanie pracy pracowników grupy administracji i obsługi;
- 2) Nadzorowanie dyscypliny pracy podległych pracowników oraz służby zdrowia oddelegowanej do pracy w Szkole;
- 3) Prowadzenie gospodarki majątkiem szkolnym;
- 4) Podejmowanie działań mających na celu zabezpieczenie ochrony danych osobowych, tajemnicy państwowej i służbowej, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 5) Opracowanie umów na wykonywanie prac w zakresie remontów, napraw, dostaw;
- 6) Opracowywanie wieloletnich i rocznych planów

27. W Szkole tworzy się stanowisko głównej księgowej.

28. Do zadań głównej księgowej należy:

- 1) Prowadzenie gospodarki finansowej Szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 2) Prowadzenie rachunkowości Szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 3) Prowadzenie dokumentacji związanej z gospodarką finansową Szkoły;
- 4) Analiza wykorzystania środków przydzielonych z budżetu lub środków pozabudżetowych i innych będących w dyspozycji Szkoły;
- 5) Zorganizowanie sporządzania, przyjmowania, obiegu, archiwizowania i kontroli dokumentów w sposób zapewniający właściwy przebieg operacji, gospodarczych, ochronę mienia będącego w posiadaniu Szkoły oraz prawidłowe i terminowe dokonywanie rozliczeń;
- 6) Opracowywanie miesięcznych sprawozdań finansowych oraz rocznego bilansu Szkoły;
- 7) Koordynowanie prac w zakresie księgowości;

29. Do zadań specjalisty ds. kadr należy:

- 1) Kompleksowe prowadzenie akt osobowych dla każdego pracownika;
- 2) Opracowywanie raportów, analiz i statystyk dotyczących zatrudnienia;
- 3) Przygotowywanie dokumentów związanych z zatrudnieniem: umów o pracę, wypowiedzeń, świadectw pracy i innych;
- 4) Planowanie podwyżek i regulacji płac;
- 5) Nadzór nad wykonywaniem wymaganych dla danego stanowiska pracy badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przez pracowników;
- 6) Nadzór nad dopilnowaniem terminów szkoleń BHP i przeciwpożarowych;
- 7) Prowadzenie ewidencji przydzielanych środków BHP;
- 8) Monitorowanie zmian w przepisach prawa pracy;
- 9) Wprowadzanie danych do Systemu Informacji Oświatowej;

30. Do zadań pracowników obsługi finansowej należy:

- 1) Prowadzenie rachunkowości Szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 2) Prowadzenie dokumentacji związanej z gospodarką finansową Szkoły;
- 3) Prowadzenie obsługi kasowej;

31. Do zadań sekretariatu należy:

- 1) Przyjmowanie podań i dokumentów uczniów,

- 2) Udzielanie informacji osobom zainteresowanym;
- 3) Prowadzenie indywidualnej dokumentacji uczniów;
- 4) Wydawanie dokumentów uczniom;
- 5) Prowadzenie gospodarki ścisłego zarachowania;
- 6) Wydawanie duplikatów świadectw szkolnych;
- 7) Prowadzenie bazy danych uczniów, księgi uczniów;
- 8) Obsługa gabinetu Dyrektora Szkoły;
- 9) Obsługa korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
- 10) Obsługa składnicy akt;

32. Do zadań specjalisty ds. BHP należy:

- 1) Przeprowadzanie szkolenia wstępnego i bieżącego w zakresie bhp dla nauczycieli i innych pracowników szkoły;
- 2) Opracowywanie kart oceny ryzyka zawodowego;
- 3) Określanie zagrożeń na skierowaniach na badania profilaktyczne;
- 4) Prowadzenie dokumentacji spraw związanych z bezpieczeństwem oraz higieną pracy i nauki w szkole;
- 5) Kontrola zaopatrzenia uczniów i pracowników w odzież roboczą i ochronną, sprzęt ochrony osobistej oraz środków higieny osobistej;
- 6) Udział w kontrolach obiektów należących do szkoły pod kątem zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków korzystania z tych obiektów;
- 7) Nadzorowanie przestrzegania przez uczniów, nauczycieli i innych pracowników szkoły przepisów, wytycznych i instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy i nauki;
- 8) Opracowywanie i kontrola realizacji planu poprawy warunków bezpieczeństwa, higieny pracy i nauki, oraz ochrony przeciwpożarowej;
- 9) Opracowywanie regulaminów oraz instrukcji dotyczących przestrzegania bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych;

33. Do zadań pracowników obsługi należy:

- 1) Obsługa techniczna i utrzymanie Szkoły w stanie sprawności użytkowej;
- 2) Wykonywanie remontów bieżących, usuwanie usterek;
- 3) Utrzymywanie w czystości obiektów szkolnych;

- 4) Prowadzenie zaopatrzenia warsztatów szkolnych w surowce i materiały do produkcji;
- 5) Dozorowanie budynków szkolnych;
- 6) Szczegółowy zakres obowiązków pracowników obsługi reguluje zakres czynności;

Rozdział VI

SZCZEGÓŁOWE WARUNKI I SPOSÓB OCENIANIA WEWNĄTRZSZKOLNEGO UCZNIÓW

§14

1. Wewnątrzszkolne zasady oceniania regulują warunki i sposób oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów;
2. Wewnątrzszkolny system oceniania ma na celu:
 - 1) Poinformowanie ucznia o poziomie jego edukacyjnych osiągnięć i postępach w tym zakresie;
 - 2) Przekazywanie uczniom informacji zwrotnej o tym, co uczeń zrobił dobrze, a co musi jeszcze poprawić;
 - 3) Pomoc uczniom w samodzielnym planowaniu rozwoju;
 - 4) Motywowanie ucznia do dalszej pracy;
 - 5) Dostarczenie rodzicom (prawnym opiekunom) i nauczycielom informacji o specjalnych uzdolnieniach, postępach, trudnościach ucznia;
 - 6) Umożliwienie nauczycielom doskonalenia warsztatu pracy dydaktyczno-wychowawczej.
3. Ocenianiu podlegają:
 - 1) Osiągnięcia edukacyjne;
 - 2) Zachowanie ucznia.
4. Wewnątrzszkolne ocenianie obejmuje:
 - 1) Formułowanie przez nauczycieli wymagań edukacyjnych oraz informowanie o nich uczniów i rodziców (prawnych opiekunów);
 - 2) Bieżące ocenianie, śródroczne i roczne klasyfikowanie, według skali i w formach przyjętych w szkole;
 - 3) Przeprowadzanie egzaminów klasyfikacyjnych, poprawkowych oraz sprawdzianów wiadomości i umiejętności ucznia;

- 4) Ustalenie warunków i trybu uzyskania wyższych niż przewidywane rocznych ocen klasyfikacyjnych z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych, oraz rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania.

§15

1. Nauczyciele na początku każdego roku szkolnego informują uczniów, rodziców (prawnych opiekunów) o wymaganiach edukacyjnych wynikających z realizowanego przez siebie programu nauczania z zajęć edukacyjnych obowiązkowych i dodatkowych, kryteriach oceniania i sposobach sprawdzania osiągnięć edukacyjnych uczniów z poszczególnych przedmiotów oraz warunkach i trybie uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej (semestralnej) oceny klasyfikacyjnej z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych.
2. Na początku roku szkolnego uczeń i rodzice (prawni opiekunowie) są informowani przez wychowawcę o warunkach i sposobie oraz kryteriach oceniania zachowania oraz o warunkach i trybie uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania.
3. Nauczyciel i wychowawca odnotowują fakty zapoznania uczniów z informacjami, o których mowa w ust. 1, 2 w dzienniku elektronicznym w temacie lekcyjnym.
4. Fakt zapoznania z informacjami określonymi w ust. 1, 2 rodzic potwierdza podpisem na pierwszym spotkaniu z rodzicami.

§16

1. Na pierwszym spotkaniu z rodzicami w roku szkolnym wychowawca zapoznaje rodziców z WZO, co rodzice potwierdzają podpisem.

§17

1. Oceny są jawne zarówno dla ucznia, jak i jego rodziców (prawnych opiekunów). Na prośbę ucznia lub jego rodziców (prawnych opiekunów) sprawdzone i ocenione pisemne prace kontrolne oraz inna dokumentacja dotycząca oceniania ucznia jest udostępniana do wglądu uczniowi na lekcji lub jego rodzicom (prawnym opiekunom) w czasie wywiadówek lub indywidualnych spotkań z rodzicami.
2. Pisemne prace kontrolne oraz inna dokumentacja nauczyciela i wychowawcy dotycząca ucznia w danym roku szkolnym przechowywane są w szkole przez 1 miesiąc od zakończenia danego roku szkolnego.
3. Nauczyciel uzasadnia ustaloną ocenę na bieżąco.
4. Na pisemny wniosek ucznia lub rodzica nauczyciel uzasadnia pisemnie ocenę śródroczną lub roczną. Wniosek składa się w dniu uzyskania oceny.

§ 18

1. Nauczyciel dostosowuje wymagania edukacyjne do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych ucznia, odbywa się to na podstawie obowiązujących przepisów.

§19

1. Ustalanie oceny z wychowania fizycznego odbywa się na podstawie obowiązujących przepisów.
2. Zasady i procedury zwalniania uczniów z wychowania fizycznego, zajęć komputerowych lub informatyki i drugiego języka obcego są określane na podstawie obowiązujących przepisów.
3. Decyzję o zwolnieniu ucznia z tych zajęć podejmuje dyrektor szkoły na podstawie regulaminu uzyskiwania zwolnień z wychowania fizycznego.

§20

1. Głównymi źródłami informacji o osiągnięciach ucznia są:
 - 1) Wypowiedzi ustne:
 - a) odpowiedzi ustne z bieżącego materiału (trzy ostatnie tematy lekcyjne);
 - b) odpowiedzi ustne na lekcjach powtórzeniowych;
 - c) wystąpienia ustne – prezentacje.
 - 2) Prace pisemne:
 - a) pisemne prace kontrolne- sprawdziany;
 - b) kartkówki (obejmujące co najwyżej trzy ostatnie tematy lekcyjne);
 - c) testy;
 - d) referaty.
 - 3) Projekty indywidualne i grupowe;
 - 4) Zadania domowe;
 - 5) Wyniki pracy w grupach;
 - 6) Prowadzenie zeszytów przedmiotowych;
 - 7) Aktywność poza lekcjami np. udział w konkursach, olimpiadach, zawodach;
 - 8) Prace o charakterze praktycznym (ćwiczenia, prace produkcyjne) wykonywane w czasie zajęć edukacyjnych;
 - 9) Informacja o działaniach ucznia w ramach wolontariatu, pracy w stowarzyszeniach od nauczycieli opiekujących się uczniem.
2. Nauczyciel jest zobowiązany stosować różnorodne formy sprawdzania wiedzy.

§21

1. Dla każdego oddziału szkoła prowadzi e-dziennik lekcyjny, w których dokumentuje się osiągnięcia i postępy uczniów w danym roku szkolnym.

2. Szczegółowy opis sposobu oceniania zawarty jest w Regulaminie e-dziennika i Przedmiotowych Zasadach Oceniania nauczycieli.
3. Oprócz znaku cyfrowego można umieścić w dzienniku informacje dodatkowe, takie jak:
 - 1) Zakres materiału;
 - 2) Forma oceniania.
4. Na świadectwie szkolnym w części dotyczącej szczególnych osiągnięć ucznia odnotowuje się w szczególności:
 - 1) Udział w konkursach i turniejach wiedzy organizowanych przez kuratora oświaty-co najmniej na szczeblu wojewódzkim;
 - 2) Osiągnięcia artystyczne i sportowe uczniów co najmniej na szczeblu powiatowym;
 - 3) Osiągnięcia w aktywności społecznej, zwłaszcza w formie wolontariatu, lub na rzecz środowiska szkolnego.

§22

1. Oceny bieżące oraz oceny klasyfikacyjne śródroczne i roczne z zajęć edukacyjnych ustala się w stopniach wg skali:

1) celujący	cel	6
2) bardzo dobry	bdb	5
3) dobry	db	4
4) dostateczny	dst	3
5) dopuszczający	dop	2
6) niedostateczny	ndst	1
2. W ocenach bieżących dopuszcza się stosowanie znaków "+", "-", "-".

§23

1. Przyjmuje się następujące wartości liczbowe odpowiadające ocenom cząstkowym:

1) Ocena 6	Wartość 6
2) Ocena -6	Wartość 5,75
3) Ocena +5	Wartość 5,5
4) Ocena 5	Wartość 5
5) Ocena -5	Wartość 4,75
6) Ocena +4	Wartość 4,5

- 7) Ocena 4 Wartość 4
- 8) Ocena -4 Wartość 3,75
- 9) Ocena +3 Wartość 3,5
- 10) Ocena 3 Wartość 3
- 11) Ocena -3 Wartość 2,75
- 12) Ocena +2 Wartość 2,5
- 13) Ocena 2 Wartość 2
- 14) Ocena -2 Wartość 1,75
- 15) Ocena +1 Wartość 1,5
- 16) Ocena 1 Wartość 1

2. Ocenę śródroczną ustala się z wykorzystaniem średniej ważonej.

1) Ustalenie wagi ocen:

- a) sprawdzian waga 3
- b) kartkówka waga 2
- c) odpowiedź ustna waga 2
- d) aktywność waga 1-3
- e) zadanie domowe waga 1-2
- f) ćwiczenia waga 1-2
- g) referat waga 2
- h) konkurs waga 1-3
- i) ocena zewnętrzna (szpital, sanatorium) w przypadku braku wag lub opisu oceny waga 2
- j) postawa ucznia waga 2-3
- k) ocena śródroczna waga 4

2) Waga oceny bieżącej nie może być wyższa niż 3;

3) Ocena śródroczna zostaje wystawiona w oparciu o wzór:

$$\frac{(\text{suma stopni wagi jeden}) + (\text{suma stopni wagi dwa}) * 2 + (\text{suma stopni wagi trzy}) * 3}{(\text{liczba stopni wagi jeden}) + (\text{liczba stopni wagi dwa}) * 2 + (\text{liczba stopni wagi trzy}) * 3}$$

4) Ocena roczna zostaje wystawiona w oparciu o wzór:

$$\frac{(\text{suma stopni wagi jeden}) + (\text{suma stopni wagi dwa}) * 2 + (\text{suma stopni wagi trzy}) * 3 + (\text{stopień śródroczny}) * 4}{(\text{liczba stopni wagi jeden}) + (\text{liczba stopni wagi dwa}) * 2 + (\text{liczba stopni wagi trzy}) * 3 + 4}$$

3. Uczniowi, który w wyniku klasyfikacji śródrocznej uzyskał stopień niedostateczny, a uzupełnił braki w miejsce ocena śródroczna wpisuje się cyfrę 2.
4. Średniej ważonej z pktu. 3 i 4 przyporządkowuje się ocenę klasyfikacyjną w następujący sposób:
 - 1) Średnia ważona mniejsza lub równa 1,69 - ocena niedostateczny
 - 2) Średnia ważona od 1,70 do 2,69 - ocena dopuszczający
 - 3) Średnia ważona od 2,70 do 3,69 – ocena dostateczny
 - 4) Średnia ważona od 3,70 do 4,69 – ocena dobry
 - 5) Średnia ważona od 4,70 do 5,30 – ocena bardzo dobry
 - 6) Średnia ważona od 5,31 do 6 - ocena celujący

§24

1. Określa się następujące ogólne zasady dokonywania oceny wiedzy i umiejętności uczniów w ramach poszczególnych przedmiotów:
 - 1) Wystawione w każdym semestrze oceny cząstkowe z poszczególnych przedmiotów powinny w stałych proporcjach dotyczyć:
 - a) wiadomości (wiedzy) uczniów;
 - b) stopnia opanowania przez nich umiejętności uwzględnionych w podstawach programowych;
 - c) umiejętności ustalonych jako priorytetowe w programie szkoły.
 - 2) Ocena klasyfikacyjna (śródroczna i roczna) uwzględnia oceny cząstkowe wystawione uczniom za:
 - a) udział w rozmaitych formach sprawdzianów (pisemnych i ustnych) wiedzy i umiejętności;
 - b) pracę nad projektami edukacyjnymi i ich prezentacją;
 - c) inne aktywności w klasie, w ramach pracy domowej i na forum społeczności szkolnej.
2. Ustala się następujące kryteria ocen:
 - 1) Ocenę celujący otrzymuje uczeń, który:
 - a) posiada wiedzę i umiejętności znacznie wykraczające poza program nauczania przedmiotu w danej klasie, samodzielnie i twórczo rozwija własne uzdolnienia;

- b) biegle posługuje się zdobytymi wiadomościami w rozwiązywaniu problemów teoretycznych lub praktycznych, proponuje rozwiązania nietypowe, rozwiązuje także zadania wykraczające poza program nauczania tej klasy;
 - c) osiąga sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych, albo posiada inne porównywalne osiągnięcia.
- 2) Ocenę bardzo dobry otrzymuje uczeń, który:
- a) opanował pełny zakres wiedzy i umiejętności określony programem nauczania przedmiotu w danej klasie;
 - b) sprawnie posługuje się zdobytymi wiadomościami, rozwiązuje samodzielnie problemy teoretyczne i praktyczne objęte programem nauczania, potrafi zastosować posiadaną wiedzę do rozwiązywania zadań i problemów w nowych sytuacjach.
- 3) Ocenę dobry otrzymuje uczeń, który:
- a) dysponuje wiedzą przewidzianą przez wymagania programowe;
 - b) poprawnie stosuje wiadomości, rozwiązuje (wykonuje) samodzielnie typowe zadania teoretyczne lub praktyczne.
- 4) Ocenę dostateczny otrzymuje uczeń, który:
- a) opanował wiadomości i umiejętności określone programem nauczania w danej klasie na poziomie nie przekraczającym wymagań zawartych w podstawach programowych;
 - b) rozwiązuje (wykonuje) typowe zadania teoretyczne lub praktyczne o średnim stopniu trudności.
- 5) Ocenę dopuszczający otrzymuje uczeń, który:
- a) ma braki w opanowaniu minimum podstawowych treści programowych, ale braki te nie przekreślają możliwości uzyskania przez ucznia podstawowej wiedzy z danego przedmiotu w ciągu dalszej nauki;
 - b) rozwiązuje (wykonuje) zadania teoretyczne i praktyczne typowe, o niewielkim stopniu trudności.
- 6) Ocenę niedostateczny otrzymuje uczeń, który:
- a) nie opanował niezbędnego minimum podstawowych wiadomości i umiejętności, a braki w wiadomościach i umiejętnościach uniemożliwiają dalsze zdobywanie wiedzy z tego przedmiotu;
 - b) nie jest w stanie rozwiązać (wykonać) zadań o niewielkim (elementarnym) stopniu trudności.

§ 25

1. Zasady dotyczące oceniania laureatów konkursu przedmiotowego o zasięgu wojewódzkim lub ponadwojewódzkim oraz laureatów lub finalistów ogólnopolskiej olimpiady przedmiotowej określone są odrębnymi przepisami.

§ 26

2. W celu zapewnienia obiektywności ocen ze sprawdzianów przyjmuje się następującą procentową punktację:

1) niedostateczny	0% - 37%
2) –dopuszczający	38%-39%
3) dopuszczający	40%-45%
4) +dopuszczający	46%-47%
5) -dostateczny	48%-49%
6) dostateczny	50%-70%
7) +dostateczny	71%-72%
8) -dobry	73%-74%
9) dobry	75%-84%
10) +dobry	85%-87%
11) -bardzo dobry	88%-89%
12) bardzo dobry	90%-96%
13) +bardzo dobry	97%-98%
14) -celujący	99%
15) celujący	100% i punkty za zadania dodatkowe

3. Prace pisemne są obowiązkowe.
 - 1) W przypadku nieobecności w dniu pracy pisemnej, uczeń pisze ją na najbliższej lekcji na której będzie obecny po tym terminie;
 - 2) Inny niż wymieniony w pkt 1 termin wyznacza nauczyciel;
 - 3) Zasady określone w pkt 1), 2) dotyczą oddawania przez ucznia zadań, referatów i innych prac zadanych przez nauczyciela.
4. Nauczyciel odnotowuje fakt nieobecności na sprawdzianie, kartkówce, teście itp. w dzienniku lekcyjnym odpowiednio w rubryce: nb.

5. W przypadku nieobecności nauczyciela lub uzasadnionej nieobecności klasy w dniu zapowiedzianego sprawdzianu, za obowiązujący termin sprawdzianu przyjmuje się najbliższą lekcję z danego przedmiotu.
6. Informacje o terminach, formie i zakresie pisemnych prac kontrolnych podawane są uczniom z tygodniowym wyprzedzeniem.
7. W ciągu dnia może się odbyć jedna pisemna praca kontrolna, a w ciągu tygodnia nie więcej niż 4.
8. W ciągu dnia może się odbyć nie więcej niż 2 kartkówki.
9. Nauczyciela obowiązuje dwutygodniowy termin poprawy prac pisemnych
10. Ust 8. nie stosuje się z przyczyn niezależnych od nauczyciela.
11. Uczeń ma prawo do jednorazowej poprawy oceny pisemnej pracy kontrolnej w ciągu dwóch tygodni od momentu podania uczniom przez nauczyciela oceny z pracy. Nową ocenę nauczyciel wpisuje do e-dziennika i bierze pod uwagę obydwie oceny.
12. Nauczyciel jest zobowiązany każdorazowo informować ucznia o otrzymanej ocenie z wypowiedzi ustnej, pisemnej czy innej.

§27

1. Formami wspomagająco - motywującymi uczniów do bardziej efektywnej pracy są:
 - 1) Wewnątrzszkolne konkursy i olimpiady przedmiotowe i sportowe;
 - a) laureaci szkolnych konkursów przedmiotowych otrzymują ocenę cząstkową bardzo dobry lub celujący z przedmiotu z którego odbywał się konkurs;
 - b) finaliści szkolnych konkursów przedmiotowych otrzymują pozytywne oceny cząstkowe z przedmiotu z którego odbywał się konkurs;
 - c) uczniowie, którzy brali udział w zawodach sportowych otrzymują pozytywne oceny cząstkowe z wychowania fizycznego.
 - 2) Międzyszkolne, ogólnopolskie i międzynarodowe konkursy przedmiotowe, sportowe, zawodowe, artystyczne;
 - 3) Konkursy o najlepszego ucznia w zawodzie;
 - 4) Szkolenia dla uczniów;
 - 5) Certyfikaty;
 - 6) Klasowe i szkolne rankingi frekwencji;
 - a) uczniowie z najwyższą frekwencją w klasie otrzymują wyróżnienie na koniec roku szkolnego od wychowawcy klasy;

- b) uczniowie z najwyższą frekwencją w szkole otrzymują wyróżnienie na koniec roku szkolnego od dyrektora szkoły;
- c) uczniowie z najwyższą frekwencją w półroczu na danym przedmiocie otrzymują ocenę bardzo dobry z wagą 2 w kategorii aktywność.

§28

1. Uczeń ma prawo zgłosić raz w półroczu fakt nieprzygotowania do lekcji bez podania powodu. Zgłoszone przez ucznia nieprzygotowanie dotyczy tylko wypowiedzi ustnej.
2. Uczeń może skorzystać z przywileju nieodpytywania ustnego w danym dniu, gdy został wylosowany jego numer z dziennika.
3. Zasady wyboru i przebieg losowania numeru z dziennika zwanego „szczęśliwym numerem” określa się w regulaminie Samorządu Uczniowskiego.
4. Nauczyciel odnotowuje fakt z ust. 1,2 w dzienniku lekcyjnym odpowiednio w rubryce: np, sn.

§29

1. Oceny klasyfikacyjne ustalają nauczyciele prowadzący poszczególne zajęcia edukacyjne, a ocenę zachowania wychowawca klasy.
2. Klasyfikowanie śródroczne polega na okresowym podsumowaniu osiągnięć edukacyjnych ucznia, ustaleniu ocen klasyfikacyjnych oraz oceny zachowania. Dokonuje się tego w odniesieniu do planów nauczania, stosując przyjętą skalę ocen.
3. Klasyfikowanie roczne polega na podsumowaniu osiągnięć edukacyjnych ucznia w danym roku szkolnym z zajęć określonych w szkolnym planie nauczania i ustaleniu ocen klasyfikacyjnych oraz oceny zachowania.
4. Oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych i ocena zachowania są wystawiane na trzy dni robocze przed planowanym posiedzeniem Rady Pedagogicznej.

§30

1. Nie później niż na dwa tygodnie przed rocznym klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej nauczyciele prowadzący poszczególne zajęcia edukacyjne informują ucznia i jego rodziców (prawnych opiekunów) o przewidywanych dla niego rocznych ocenach klasyfikacyjnych z zajęć edukacyjnych, a wychowawca klasy o przewidywanej rocznej ocenie klasyfikacyjnej zachowania.
 - 1) Nauczyciel wpisuje przewidywaną ocenę w dzienniku elektronicznym w kolumnie Przewidywana;
 - 2) Wychowawca klasy wpisuje przewidywaną ocenę zachowania w dzienniku elektronicznym w kolumnie Przewidywana;
 - 3) Wychowawca klasy drukuje z e-dziennika przewidywane oceny z zajęć edukacyjnych i ocenę zachowania, a na spotkaniu z rodzicami przekazuje je rodzicom (prawnym opiekunom);

- 4) W przypadku, gdy przedmiot kończy się w pierwszym półroczu danego roku szkolnego, wychowawca klasy drukuje z e-dziennika przewidywaną ocenę z tego przedmiotu a na spotkaniu z rodzicami przekazuje je rodzicom (prawnym opiekunom);
 - 5) W przypadku nieobecności rodzica na spotkaniu z rodzicami, rodzic może zapoznać się z ocenami w dzienniku elektronicznym;
 - 6) Dopuszcza się również następujące formy informowania o przewidywanej rocznej ocenie:
 - a) informacja pocztą elektroniczną przez e-dziennik;
 - b) forma pisemna, np. list polecony;
 - c) spotkanie w innym terminie.
2. W przypadku, gdy uczeń zagrożony jest nieklasyfikowaniem z danego przedmiotu nauczyciel na miesiąc przed rocznym klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej odnotowuje ten fakt w dzienniku elektronicznym w kolumnie Przewidywana.

§31

1. Uczeń, który w wyniku klasyfikacji śródrocznej uzyskał ocenę niedostateczną z danego przedmiotu, ma szansę uzupełnienia braków w formie uzgodnionej z nauczycielem w terminie, do 30 kwietnia danego roku szkolnego.

§32

1. Jeśli brak jest podstaw do ustalenia oceny klasyfikacyjnej z powodu nieobecności ucznia na zajęciach edukacyjnych przekraczającej połowę czasu przeznaczanego na te zajęcia w szkolnym planie nauczania, to uczeń może być nieklasyfikowany. Dotyczy to jednego, kilku lub wszystkich zajęć edukacyjnych.
2. Uczeń nieklasyfikowany z powodu usprawiedliwionej nieobecności z jednego lub kilku obowiązkowych zajęć edukacyjnych, ma prawo przystąpić do egzaminu klasyfikacyjnego.
 - 1) Na wniosek ucznia nieklasyfikowanego z powodu nieusprawiedliwionej nieobecności lub na wniosek jego rodziców (opiekunów prawnych) Rada Pedagogiczna może wyrazić zgodę na egzamin klasyfikacyjny;
 - 2) Egzamin klasyfikacyjny przeprowadza się na pisemną prośbę ucznia lub jego rodziców (opiekunów prawnych) zgłoszoną do dyrektora szkoły. Wychowawca klasy na śródrocznej i rocznej konferencji klasyfikacyjnej przedstawia listę uczniów uprawnionych do egzaminu klasyfikacyjnego.
3. Egzamin klasyfikacyjny przeprowadza się nie później niż w dniu poprzedzającym dzień zakończenia rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych. Rodzic (opiekun-prawny) może zadeklarować chęć uczestnictwa w charakterze obserwatora egzaminu.
4. Egzamin klasyfikacyjny przeprowadza komisja powołana przez dyrektora szkoły.

5. Pytania egzaminacyjne proponuje nauczyciel uczący danego przedmiotu, a zatwierdza dyrektor szkoły. Zadania powinny sprawdzać wiadomości i umiejętności ucznia na poziomie oceny: dopuszczającej, dostatecznej, dobrej, bardzo dobrej, celującej.
6. Egzamin klasyfikacyjny składa się z części pisemnej i ustnej. Część pisemna trwa 90 minut, a w części ustnej uczeń ma 15 minut na przygotowanie odpowiedzi i 15 minut na odpowiedź. Wyjątkiem są egzaminy klasyfikacyjne z informatyki, wychowania fizycznego oraz przedmiotów zawodowych kształcących umiejętności praktyczne, które mają formę zadań praktycznych.
7. Część pisemna może odbywać się równocześnie dla wszystkich zdających egzamin klasyfikacyjny z danego przedmiotu, z wyjątkiem uczniów, których rodzice(opiekunowie prawni) zadeklarowali chęć uczestnictwa w charakterze obserwatora egzaminu – dla tych uczniów egzamin odbywa się osobno. Po części pisemnej następuje minimum 15 minut przerwy.
8. Bez względu na wynik egzaminu pisemnego zdający przystępuje do egzaminu ustnego wg ustalonej przez komisję kolejności.
9. Ocena z egzaminu klasyfikacyjnego:
 - 1) Ocenę dopuszczający otrzymuje uczeń, który uzyskał, co najmniej 40 % punktów z egzaminu klasyfikacyjnego;
 - 2) Ocenę dostateczny otrzymuje uczeń, który uzyskał, co najmniej 55 % punktów z egzaminu klasyfikacyjnego;
 - 3) Ocenę dobry otrzymuje uczeń, który uzyskał, co najmniej 75 % punktów z egzaminu klasyfikacyjnego;
 - 4) Ocenę bardzo dobry otrzymuje uczeń, który uzyskał, co najmniej 90 % punktów z egzaminu klasyfikacyjnego;
 - 5) Ocenę celujący otrzymuje uczeń, który uzyskał 100 % punktów z egzaminu klasyfikacyjnego.
10. Uczeń, który przystąpił do egzaminu klasyfikacyjnego i nie zdał go otrzymuje z danych zajęć edukacyjnych ocenę niedostateczną.
11. Z przeprowadzonego egzaminu klasyfikacyjnego komisja sporządza protokół.
12. Ocenę klasyfikacyjną z zajęć praktycznych ustala nauczyciel lub osoba wskazana przez dyrektora szkoły, w porozumieniu z osobami prowadzącymi zajęcia praktyczne.
 - 1) Dla ucznia nieklasyfikowanego z powodu usprawiedliwionej nieobecności z zajęć praktycznych, szkoła organizuje zajęcia umożliwiające uzupełnienie programu nauczania i ustalenia śródrocznej lub rocznej oceny klasyfikacyjnej;
 - 2) W przypadku ucznia nieklasyfikowanego w ostatnim okresie nauki termin zajęć uzupełniających wyznacza się przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego;

- 3) Uczeń nieklasyfikowany z zajęć praktycznych z powodu nieobecności nieusprawiedliwionej, nie ma możliwości uzupełnienia programu nauczania i ustalenia śródrocznej lub rocznej oceny klasyfikacyjnej;
- 4) Uczeń nieklasyfikowany z zajęć praktycznych z powodu nieobecności nieusprawiedliwionej może zdawać egzamin klasyfikacyjny za zgodą Rady Pedagogicznej.

§33

1. Ustalona przez nauczyciela niedostateczna ocena klasyfikacyjna z obowiązkowych zajęć edukacyjnych roczna (semestralna, gdy zajęcia edukacyjne kończą się w pierwszym semestrze) może być zmieniona w wyniku egzaminu poprawkowego.
2. Uczeń, który w wyniku klasyfikacji rocznej uzyskał ocenę niedostateczną z jednych lub dwóch obowiązkowych zajęć edukacyjnych, może zdawać egzamin poprawkowy z tych zajęć.
3. Uczeń może zdawać egzamin poprawkowy także po klasie programowo najwyższej (semestrze programowo najwyższym).
4. Termin egzaminu poprawkowego wyznaczany jest przez dyrektora szkoły.
5. Egzamin poprawkowy przeprowadza komisja powołana przez dyrektora szkoły, w składzie:
 - 1) Dyrektor Szkoły albo nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze-jako przewodniczący komisji;
 - 2) Nauczyciel prowadzący zajęcia edukacyjne z danego przedmiotu - jako egzaminujący;
 - 3) Nauczyciel prowadzący takie same lub pokrewne zajęcia edukacyjne - jako członek komisji.
6. Pytania egzaminacyjne proponuje egzaminator, a zatwierdza Dyrektor Szkoły.
7. Zadania sprawdzają wiadomości i umiejętności ucznia na poziomie oceny dopuszczającej dla danego etapu kształcenia.
8. Ilość zestawów powinna przekraczać liczbę zdających egzamin poprawkowy.
9. Egzamin poprawkowy składa się z części pisemnej oraz ustnej, z wyjątkiem egzaminu z informatyki, wychowania fizycznego oraz przedmiotów zawodowych kształcących umiejętności praktyczne, z których egzamin może mieć formę ćwiczeń praktycznych.
10. Egzamin poprawkowy z zajęć praktycznych lub innych zajęć edukacyjnych, których programy nauczania przewidują prowadzenie ćwiczeń na formę zadań praktycznych.
11. Część pisemna trwa 45 minut, a w części ustnej uczeń ma 15 minut na przygotowanie odpowiedzi i 15 minut na odpowiedź.
12. Część pisemna może odbywać się równocześnie dla wszystkich zdających egzamin poprawkowy z danego przedmiotu. Po części pisemnej następuje minimum 15 minut przerwy.
13. Bez względu na wynik egzaminu pisemnego zdający przystępuje do egzaminu ustnego wg ustalonej przez komisję kolejności.

14. Uczeń z egzaminu poprawkowego otrzymuje ocenę dopuszczającą, jeśli uzyska 75 % punktów z tego egzaminu.
15. Za odpowiedź poprawną w części pisemnej uważa się wypowiedź zawierającą mało istotne usterki, a w części ustnej odpowiedź oddającą sens zagadnienia bez zbytej formalizacji.
16. W przypadku, gdy uczeń uzyska 100% poprawnych odpowiedzi, komisja za zgodą ucznia, zadaje mu dodatkowe pytanie i po uzyskaniu prawidłowej odpowiedzi podwyższa ocenę na dostateczny. Fakt ten i treść pytania odnotowuje się w protokole.
17. Z przeprowadzonego egzaminu poprawkowego sporządza się protokół zawierający: skład komisji, termin egzaminu, pytania egzaminacyjne, ocenę ustaloną przez komisję. Do protokołu dołącza się pisemne prace ucznia i zwięzłą informację o ustnych odpowiedziach ucznia.
18. W sytuacji, w której uczeń z przyczyn usprawiedliwionych nie był w stanie przystąpić do egzaminu poprawkowego w terminie uprzednio wyznaczonym, może on przystąpić do niego w dodatkowym terminie, określonym przez dyrektora szkoły nie później niż do końca września.
19. Uczeń, który z przyczyn obiektywnych nie zgłosił się na egzamin poprawkowy zobowiązany jest dostarczyć usprawiedliwienie w ciągu trzech dni.
20. Uczeń, który nie zdał egzaminu poprawkowego, lub nie zgłosił się na egzamin bez uzasadnienia nieobecności, nie otrzymuje promocji, z zastrzeżeniem ust 21.
21. Rada Pedagogiczna może jeden raz w ciągu cyklu kształcenia promować do klasy programowo wyższej ucznia, który nie zdał egzaminu poprawkowego z jednych obowiązkowych zajęć edukacyjnych, pod warunkiem, że te zajęcia są zgodnie ze szkolnym planem nauczania realizowane w klasie programowo wyższej.
22. Uczeń promowany warunkowo zobowiązany jest do nadrobienia zaległości z danego przedmiotu i zaliczenia ich w terminie i formie uzgodnionej z nauczycielem.

§34

1. Jeśli uczeń lub jego rodzice (opiekunowie prawni) uznają, że roczna (semestralna) ocena klasyfikacyjna z obowiązkowych zajęć edukacyjnych lub roczna ocena klasyfikacyjna zachowania została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, to zastrzeżenia w tej sprawie mogą zgłosić pisemnie do dyrektora szkoły nie później jednak niż w terminie 2 dni roboczych od dnia zakończenia rocznych zajęć dydaktyczno-wychowawczych.
2. Jeśli dyrektor szkoły stwierdza, że roczna (semestralna) ocena klasyfikacyjna z obowiązkowych zajęć edukacyjnych lub roczna ocena klasyfikacyjna zachowania została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, to powołuje komisję, która:
 - 1) W przypadku rocznej (semestralnej) oceny klasyfikacyjnej z obowiązkowych zajęć edukacyjnych – przeprowadza sprawdzian wiadomości i umiejętności ucznia, w formie pisemnej i ustnej oraz ustala roczną(semestralną) ocenę klasyfikacyjną z danych zajęć edukacyjnych;

- 2) W przypadku rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania – ustala roczną ocenę klasyfikacyjną zachowania w drodze głosowania zwykłą większością głosów;
 - 3) W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego komisji.
3. Termin sprawdzianu, o którym mowa w ust 2 pkt 1, uzgadnia się z uczniem i jego rodzicami (prawnymi opiekunami).
 4. Ustalona przez komisję roczna (semestralna) ocena klasyfikacyjna z obowiązkowych zajęć edukacyjnych oraz roczna ocena klasyfikacyjna zachowania nie może być niższa od ustalonej wcześniej oceny.
 5. Ocena ustalona przez komisję jest ostateczna, z wyjątkiem niedostatecznej rocznej (semestralnej) oceny klasyfikacyjnej z obowiązkowych zajęć edukacyjnych, która może być zmieniona w wyniku egzaminu poprawkowego.
 6. Uczeń, który z przyczyn usprawiedliwionych nie przystąpił do sprawdzianu, o którym mowa w ust 2, pkt 1. w wyznaczonym terminie może przystąpić do niego w dodatkowym terminie wyznaczonym przez Dyrektora Szkoły.
 7. Termin usprawiedliwienia przyczyn nieobecności wynosi 3 dni.
 8. Sposób i tryb przeprowadzenia sprawdzianu jest taki sam jak egzaminu klasyfikacyjnego.
 9. Ocena ustalona w wyniku sprawdzianu jest ostateczna.

§35

1. Uczeń (z wyjątkiem ucznia, o którym mowa w §32), może ubiegać się o ocenę roczną wyższą od przewidywanej z obowiązkowych i dodatkowych zajęć edukacyjnych, gdy spełnia poniższe warunki:
 - 1) Posiada nie więcej niż 5 godzin nieusprawiedliwionej nieobecności w ciągu roku szkolnego;
 - 2) Ubiega się o ocenę o jeden stopień wyższą niż ocena przewidywana;
 - 3) Wywiązał się z postanowień zawartych w kontraktach przedmiotowych.
2. Uczeń, o którym mowa w ust. 1 lub jego rodzice (prawni opiekunowie) mają prawo wnioskować na piśmie do nauczycieli poszczególnych przedmiotów o podwyższenie oceny z obowiązkowych lub dodatkowych zajęć edukacyjnych w terminie nie dłuższym niż 3 dni od otrzymania informacji o przewidywanych dla ucznia rocznych (semestralnych) ocenach klasyfikacyjnych z zajęć edukacyjnych.
3. W dniu złożenia wniosku, nauczyciel prowadzący zajęcia edukacyjne, z których uczeń lub jego rodzice (prawni opiekunowie) wnioskuje o podwyższenie oceny, przekazuje uczniowi lub jego rodzicom (prawnym opiekunom) w formie pisemnej zakres materiału i wymagania edukacyjne do uzyskania wyższej niż przewidywana ocena klasyfikacyjna oraz określa termin zaliczenia.
4. Uczeń lub jego rodzice (prawni opiekunowie) podpisują potwierdzenie odebrania materiałów z punktu 3 na składanym wniosku.

5. Uczeń wnioskujący o podwyższenie oceny przystępuje do zaliczenia materiału określonego przez nauczyciela w terminie nie późniejszym niż na 3 dni przed klasyfikacyjnym posiedzeniem Rady Pedagogicznej.
6. Zaliczenie przeprowadza się w formie pisemnej, z wyjątkiem egzaminu z informatyki, wychowania fizycznego oraz przedmiotów zawodowych kształcących umiejętności praktyczne. Zaliczenie to ma przede wszystkim formę zadań praktycznych. Zaliczenie z języka obcego może mieć formę pisemną i ustną.
7. Ocenę z zaliczenia nauczyciel wpisuje w dzienniku lekcyjnym .
8. Pisemne zaliczenie przeprowadza i ocenia nauczyciel przedmiotu, ustaloną ocenę w wyniku zaliczenia potwierdza drugi nauczyciel tego samego przedmiotu
9. W przypadku nieobecności drugiego nauczyciela lub gdy nie ma w szkole drugiego nauczyciela tego samego przedmiotu ocenę potwierdza przewodniczący zespołu przedmiotowego.
10. Zaliczenie ustne z języka obcego oraz zaliczenie w formie zadań praktycznych przeprowadza i ustala z niego ocenę nauczyciel przedmiotu w obecności drugiego nauczyciela tego samego przedmiotu.
11. W przypadku nieobecności drugiego nauczyciela lub, gdy nie ma w szkole drugiego nauczyciela tego samego przedmiotu obecny na zaliczeniu jest przewodniczący zespołu przedmiotowego.

§36

1. Uczeń otrzymuje promocję do klasy programowo wyższej, jeżeli ze wszystkich obowiązkowych zajęć edukacyjnych, określonych w szkolnym planie nauczania uzyskał roczne klasyfikacyjne wyższe od oceny niedostatecznej z zastrzeżeniem §33 pkt 21.
2. Uczeń, który nie otrzymał promocji do klasy programowo wyższej, powtarza odpowiednio klasę

§37

3. Ocenianie zachowania ucznia polega na rozpoznawaniu przez wychowawcę klasy, nauczycieli oraz uczniów danej klasy stopnia respektowania przez ucznia zasad współżycia społecznego i norm etycznych.
4. Ocenianie zachowania ucznia ma na celu:
 - 1) Informowanie ucznia o jego zachowaniu i postępach w tym zakresie;
 - 2) Motywowanie ucznia do dalszych postępów w nauce i zachowaniu;
 - 3) Dostarczanie rodzicom (prawnym opiekunom) informacji o postępach, trudnościach w zachowaniu.
5. Ocenianie zachowania obejmuje:
 - 1) Ustalanie kryteriów oceniania zachowania;
 - 2) Ocenianie bieżące i ustalanie śródrocznej i rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania;

- 3) Ustalanie warunków i trybu uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny zachowania;
- 4) Ustalanie warunków i sposobu przekazywania rodzicom (prawnym opiekunom) informacji o postępach i trudnościach w zachowaniu ucznia.
6. Wychowawca klasy na początku każdego roku szkolnego informuje uczniów oraz ich rodziców (prawnych opiekunów) o warunkach i sposobie oraz kryteriach oceniania zachowania oraz o warunkach i trybie uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny zachowania.
7. Nie później niż na dwa tygodnie przed rocznym klasyfikacyjnym zebraniem Rady Pedagogicznej wychowawca klasy informuje ucznia i jego rodziców (prawnych opiekunów) o przewidywanej rocznej ocenie klasyfikacyjnej zachowania.
8. Uczeń lub jego rodzice (prawni opiekunowie) mają prawo wnioskować na piśmie do wychowawcy klasy o podwyższenie rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania, w terminie nie dłuższym niż 3 dni od otrzymania informacji o przewidywanej rocznej ocenie zachowania.
9. Warunkiem uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania jest zawarcie kontraktu pomiędzy uczniem, wychowawcą klasy i rodzicami (prawnymi opiekunami) w dniu złożenia wniosku i wypełnienie przez ucznia postanowień tego kontraktu.
10. Tryb uzyskania wyższej niż przewidywana rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania otwiera się w dniu przekazania informacji o przewidywanej ocenie rocznej i po zawarciu stosowanego kontraktu.
11. W razie braku stosowanego kontraktu uczniowi i jego rodzicom (opiekunom prawnym) nie przysługuje odwołanie od ustalonej rocznej oceny zachowania, z zastrzeżeniem §34.
12. Śródroczną i roczną ocenę klasyfikacyjną zachowania ustala wychowawca klasy po zasięgnięciu opinii nauczycieli, uczniów danej klasy oraz ocenianego ucznia.
13. Przy ustalaniu oceny klasyfikacyjnej zachowania ucznia, u którego stwierdzono zaburzenia lub inne dysfunkcje rozwojowe, należy uwzględnić wpływ tych zaburzeń lub dysfunkcji na jego zachowanie, na podstawie orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenia o potrzebie indywidualnego nauczania lub opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym poradni specjalistycznej.
14. Śródroczna i roczna ocena klasyfikacyjna zachowania uwzględnia w szczególności:
 - 1) Wywiązywanie się z obowiązków ucznia;
 - 2) Postępowanie zgodne z dobrem społeczności szkolnej;
 - 3) Dbłość o honor i tradycje szkoły;
 - 4) Dbłość o piękno mowy ojczystej;
 - 5) Dbłość o bezpieczeństwo i zdrowie własne i innych osób;
 - 6) Godne i kulturalne zachowanie się w szkole i poza nią;

- 7) Okazywanie szacunku innym osobom.
15. Oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych nie mają wpływu na ocenę klasyfikacyjną zachowania.
16. Śródroczną i roczną ocenę klasyfikacyjną zachowania ustala się wg następującej skali: wzorowe, bardzo dobre, dobre, poprawne, nieodpowiednie, naganne.
17. Ustalając ocenę zachowania wychowawca kieruje się następującymi kryteriami na poszczególne oceny:
- 1) Ocenę wzorową otrzymuje uczeń, który:
- a) wywiązuje się ze wszystkich obowiązków ucznia, bezwzględnie przestrzegając zasad regulaminu szkolnego;
 - b) reaguje na niewłaściwe zachowania kolegów;
 - c) wyróżnia się bardzo wysoką kulturą osobista;
 - d) wyróżnia się wzorową postawą wobec całej społeczności szkolnej;
 - e) troszczy się o dobre imię szkoły, pielęgnuje tradycje szkoły;
 - f) aktywnie, z własnej inicjatywy uczestniczy w życiu klasy i szkoły;
 - g) chętnie służy pomocą potrzebującym;
 - h) jest przykładem dla rówieśników w zakresie kultury osobistej w kontaktach z rówieśnikami, nauczycielami, pracownikami szkoły;
 - i) okazuje szacunek innym osobom w szkole i poza nią;
 - j) bierze udział w działaniach rozwijających jego osobowość, takich jak akcje charytatywne, kwesty, zajęcia pozalekcyjne;
 - k) wykazuje aktywność na zajęciach lekcyjnych i praktycznych;
 - l) organizuje prace na rzecz klasy, szkoły lub środowiska;
 - m) godnie reprezentuje szkołę w środowisku;
 - n) okazuje szacunek wobec symboli narodowych i religijnych;
 - o) nie zanotowano wobec jego postawy żadnych uwag krytycznych;
 - p) dba o bezpieczeństwo swoje i innych;
 - q) nie szkodzi zdrowiu własnemu i innych;
 - r) dba o kulturę słowa – nigdy nie używa wulgarnych słów;
 - s) dba o estetyczny wygląd zewnętrzny na co dzień, nosi strój odświętny w czasie uroczystości szkolnych;

- t) nie opuszcza zajęć bez usprawiedliwienia – brak godzin opuszczonych, nieusprawiedliwionych;
- u) nie spóźnia się na lekcje – do 3 spóźnień w ciągu półrocza;
- v) wyróżnia się w czytelnictwie książek w bibliotece (czyta ponad program przynajmniej 3 książki w półroczu).

2) Ocenę bardzo dobrą otrzymuje uczeń, który:

- a) wywiązuje się bez zastrzeżeń z obowiązków ucznia, przestrzegając zasad regulaminu szkolnego;
- b) nie jest obojętny na zło i niewłaściwe zachowanie kolegów;
- c) jest kulturalny, co przejawia się w sposobie bycia w środowisku szkolnym;
- d) troszczy się o dobre imię szkoły i własną opinię;
- e) szanuje tradycje szkoły;
- f) wykazuje aktywność na zajęciach lekcyjnych i praktycznych;
- g) aktywnie uczestniczy w życiu klasy i szkoły;
- h) ma najwyżej 2 godzin nieusprawiedliwionych;
- i) nie spóźnia się na zajęcia – ma najwyżej 5 spóźnień w półroczu;
- j) wyróżnia się w czytelnictwie książek w bibliotece (czyta ponad program przynajmniej 2 książki w półroczu);
- k) jest kulturalny w stosunku do nauczycieli, pracowników szkoły, kolegów, innych osób;
- l) swoim zachowaniem nie stwarza żadnych problemów – nie posiada uwag z zachowania;
- m) dba o estetyczny wygląd zewnętrzny na co dzień, nosi strój odświętny w czasie uroczystości szkolnych;
- n) dba o kulturę słowa –nie używa wulgarnych słów;
- o) dba o bezpieczeństwo swoje i innych;
- p) godnie reprezentuje szkołę w środowisku;
- q) kulturalnie i z szacunkiem odnosi się do nauczycieli, pracowników szkoły, kolegów, innych osób;
- r) wywiązuje się z zadań powierzonych przez wychowawcę lub samorząd;
- s) okazuje szacunek wobec symboli narodowych i religijnych;

t) pracuje w organizacjach lub stowarzyszeniach młodzieżowych na terenie szkoły lub w środowisku.

3) Ocenę dobrą otrzymuje uczeń, który:

- a) wywiązuje się z obowiązków ucznia;
- b) przestrzega regulaminu Szkoły;
- c) jest kulturalny, zdyscyplinowany, koleżeński;
- d) bierze udział w życiu szkoły i klasy;
- e) nie sprawia kłopotów wychowawczych;
- f) swoim zachowaniem nie stwarza problemów – posiada nie więcej niż 2 uwagi z zachowania w półroczu;
- g) ma najwyżej 5 godzin nieusprawiedliwionych;
- h) jest pilny i obowiązkowy, pracuje na miarę swoich możliwości;
- i) zna przepisy wewnątrzszkolne i stosuje się do nich;
- j) wywiązuje się z zadań powierzonych przez wychowawcę lub dobrowolnie podjętych;
- k) prezentuje kulturalne zachowanie w kontaktach z rówieśnikami, nauczycielami i pracownikami Szkoły;
- l) szanuje tradycje Szkoły;
- m) stara się nie spóźniać na zajęcia – ma najwyżej 7 spóźnień w półroczu;
- n) dba o bezpieczeństwo swoje i innych;
- o) nie szkodzi zdrowiu własnemu i innych;
- p) dba o estetyczny wygląd na co dzień, nosi strój odświętny w czasie uroczystości szkolnych;
- q) okazuje szacunek wobec symboli narodowych i religijnych;
- r) dba o kulturę słowa- nie używa wulgarnych słów;
- s) systematycznie czyta lektury szkolne oraz przynajmniej 1 książkę dodatkowo w półroczu.

4) Ocenę poprawną otrzymuje uczeń, który:

- a) zazwyczaj wywiązuje się z obowiązków ucznia, lecz w nieznacznym stopniu uchybia zapisom regulaminowym;
- b) jego kultura osobista niekiedy budzi zastrzeżenia;

- c) jest raczej bierny w życiu klasy i szkoły, nie przestrzega aktywności w działaniach społecznych;
 - d) szanuje mienie szkoły i innych;
 - e) nie przejawia własnej inicjatywy;
 - f) wykazuje obojętny stosunek do problemów innych;
 - g) zdarza się, że jest nieprzygotowany do lekcji lub nie wywiązuje się z obowiązków;
 - h) nie angażuje się w życie klasy i szkoły lub czyni to niechętnie tylko na wyraźne polecenie nauczyciela;
 - i) ma najwyżej 10 godzin nieusprawiedliwionych;
 - j) ma najwyżej 10 spóźnień w półroczu;
 - k) otrzymuje różne uwagi wynikające z lekceważenia poleceń nauczyciela – nie więcej niż 5 uwag z zachowania w półroczu, wykazuje chęć poprawy;
 - l) poprawnie zachowuje się wobec nauczycieli, pracowników szkoły i rówieśników;
 - m) czasami nie dba o estetyczny wygląd zewnętrzny, jednak na uroczystościach szkolnych nosi strój wizytowy;
 - n) sporadycznie używa wulgarnych słów;
 - o) zdarza mu się wejść w konflikt z rówieśnikami.
- 5) Ocenę nieodpowiednią otrzymuje uczeń, który:
- a) często lub w rażący sposób łamie regulamin Szkoły;
 - b) wykazuje lekceważący stosunek do obowiązków ucznia;
 - c) ma niską kulturę osobistą;
 - d) jest bierny, nie angażuje się w życie klasy i Szkoły;
 - e) lekceważy kierowane do niego uwagi;
 - f) wyraża się w sposób wulgarny, nie dba o kulturę słowa;
 - g) wykazuje brak szacunku dla zdrowia własnego i innych;
 - h) lekceważy symbole narodowe i religijne;
 - i) ma najwyżej 20 godzin nieobecności nieusprawiedliwionej;
 - j) często spóźnia się na lekcje – posiada nie więcej niż 15 spóźnień w półroczu;

- k) charakteryzuje się brakiem podstawowych zasad kultury w relacjach z nauczycielami, pracownikami szkoły i rówieśnikami;
 - l) nie dba o dobre imię szkoły i nie szanuje tradycji szkoły;
 - m) nie dba o estetyczny wygląd – również w czasie uroczystości szkolnych;
 - n) ignoruje uwagi, wielokrotnie powtarza te same przewinienia, nie wykazuje chęci poprawy;
 - o) posiada więcej niż 5 uwag z zachowania.
- 6) Ocenę naganną otrzymuje uczeń, który:
- a) nie wypełnia obowiązków szkolnych;
 - b) świadomie łamie zawarte w regulaminie obowiązki;
 - c) nie interesuje się życiem klasy i Szkoły;
 - d) ma demoralizujący wpływ na otoczenie;
 - e) jest agresywny, prowokuje konflikty;
 - f) upominany, nie wykazuje chęci poprawy;
 - g) zna przepisy wewnątrzszkolne, lecz demonstracyjnie je łamie;
 - h) dewastuje mienie szkolne;
 - i) opuścił powyżej 20 godzin, które nie zostały usprawiedliwione;
 - j) często spóźnia się na lekcje – posiada nie więcej niż 15 spóźnień w półroczu;
 - k) swoim zachowaniem plami dobre imię szkoły i nie szanuje tradycji Szkoły;
 - l) jest arogancki, agresywny, wulgarny w stosunku do nauczycieli, pracowników Szkoły i rówieśników;
 - m) posiada więcej niż 10 uwag z zachowania;
 - n) naraża na niebezpieczeństwo siebie i innych;
 - o) nie dba o estetyczny wygląd ,swoim strojem lekceważy uroczystości szkolne;
 - p) lekceważy symbole narodowe i religijne;
 - q) uczestniczy w bójkach, dopuszcza się kradzieży.

18. Tryb i zasady ustalania oceny klasyfikacyjnej zachowania:

- 1) Nauczyciele uczący w danej klasie przekazują na bieżąco uwagi pozytywne i negatywne dotyczące zachowania uczniów poprzez wpis do dziennika elektronicznego;

- 2) Wychowawca umożliwi uczniom przed wystawieniem oceny prezentację swoich osiągnięć szkolnych wg podanych kryteriów;
 - 3) Przy ustalaniu oceny klasyfikacyjnej zachowania wychowawca bierze pod uwagę:
 - a) osiągnięcia szkolne i pozaszkolne ucznia;
 - b) opinię nauczycieli uczących w danej klasie;
 - c) opinię zespołu uczniów danej klasy;
 - d) opinię ucznia o własnym zachowaniu;
 - 4) Na dwa tygodnie przed konferencją klasyfikacyjną wychowawca informuje ucznia o przewidzianej dla niego rocznej oceny klasyfikacyjnej zachowania.
19. Uczeń, który w danym roku szkolnym był na terenie szkoły pod wpływem alkoholu, narkotyków, wniósł na teren szkoły narkotyki, alkohol, brał udział w bójce lub dokonał kradzieży nie może w tym roku szkolnym otrzymać oceny wyższej niż naganna.
20. Ocena klasyfikacyjna zachowania nie ma wpływu na:
- 1) Oceny klasyfikacyjne z zajęć edukacyjnych;
 - 2) Promocję do klasy programowo wyższej lub ukończenie Szkoły.
21. Ustalona przez wychowawcę klasy śródroczna i roczna ocena klasyfikacyjna zachowania jest ostateczna z zastrzeżeniem §34.
22. Uczeń lub jego rodzice (prawni opiekunowie) mogą zgłosić zastrzeżenia do dyrektora szkoły, jeżeli uznają, że roczna ocena klasyfikacyjna zachowania została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny. Zastrzeżenia mogą być zgłaszane w terminie 2 dni od zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych.
23. W przypadku stwierdzenia, że roczna klasyfikacyjna ocena zachowania została ustalona niezgodnie z przepisami prawa dotyczącymi trybu ustalania tej oceny, dyrektor szkoły powołuje komisję, która ustala roczną klasyfikacyjną ocenę zachowania w drodze głosowania zwykłą większością głosów; w przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego komisji.
24. W skład komisji wchodzi:
- 1) Dyrektor szkoły albo nauczyciel zajmujący w tej szkole inne stanowisko kierownicze, jako przewodniczący komisji;
 - 2) Wychowawca klasy;
 - 3) Wskazany przez dyrektora szkoły nauczyciel prowadzący zajęcia edukacyjne w danej klasie;
 - 4) Pedagog;
 - 5) Przedstawiciel samorządu uczniowskiego;

- 6) Przedstawiciel rady rodziców.
25. Ustalona przez komisję roczna ocena klasyfikacyjna zachowania nie może być niższa od ustalonej wcześniej oceny.
26. Ocena ustalona przez komisję jest ostateczna.
27. Z prac komisji sporządza się protokół zawierający w szczególności:
 - 1) Skład komisji;
 - 2) Termin posiedzenia komisji;
 - 3) Wynik głosowania;
 - 4) Ustaloną ocenę zachowania wraz z uzasadnieniem.

Rozdział VII

ORGANIZACJA ZAJĘĆ EDUKACYJNYCH

§ 38

1. Kształcenie w Szkole odbywa się poprzez:
 - 1) Kształcenie ogólne;
 - 2) Kształcenie zawodowe teoretyczne z wyodrębnionymi przedmiotami zawodowymi;
 - 3) Kształcenie zawodowe praktyczne z wyodrębnionymi przedmiotami zawodowymi;
2. Kształcenie zawodowe praktyczne odbywa się w pracowniach ćwiczeń praktycznych.
3. W branżowej Szkole I stopnia formą praktycznej nauki zawodu są zajęcia praktyczne.
4. Zajęcia praktyczne realizowane są w pracowniach ćwiczeń praktycznych, warsztatach szkolnych, oraz zakładach pracy na podstawie umów zawieranych między Zespołem Szkół Gospodarczych, a zakładem pracy.
5. Tryb i zasady zawierania poszczególnych umów regulują odrębne przepisy.
6. Godzina lekcyjna zajęć praktycznych trwa 55 minut, przerwa 5 minut.
7. Dobowy wymiar godzin zajęć praktycznej nauki zawodu uczniów nie może przekraczać 8 godzin;
8. Liczba godzin zajęć praktycznych wynika z programu nauczania dla zawodu.
9. Praktyczna nauka zawodu może być organizowana w systemie zmianowym, poza porą nocną.
10. Czas rozpoczęcia i zakończenia zajęć praktycznych dla poszczególnych grup ustala kierownik warsztatów szkolnych w tygodniowym planie zajęć praktycznych.
11. Z uwagi na potrzeby organizacyjne Szkoły dopuszcza się możliwość zmiany organizacji zajęć praktycznych.
12. Zajęcia praktyczne prowadzone są w grupach lub indywidualnie. Podziału na grupy dokonuje Dyrektor w porozumieniu z organem prowadzącym.
13. Realizacja przedmiotów zawodowych w kształceniu zawodowym praktycznych odbywa się w pracowniach ćwiczeń praktycznych z podziałem na grupy.
14. Udział ucznia w zajęciach ćwiczeń praktycznych określa regulamin pracowni ćwiczeń praktycznych.
15. Uczeń jest dopuszczony do zajęć praktycznych, gdy spełnia wymagania przepisów bhp, a w szczególności:
 - 1) Posiada ważną książeczkę zdrowia;
 - 2) Czyste, nieuszkodzone ubranie robocze i zabezpieczone włosy;

- 3) Odpowiednie obuwie;
 - 4) Nie posiada żadnych ozdób na rękach i szyi;
16. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy podczas nauki zawodu określają instrukcje bhp.

Rozdział VIII

PRAWA I OBOWIĄZKI UCZNIÓW

§ 39

1. Uczeń ma prawo do:
 - 1) Właściwie zorganizowanego procesu kształcenia, zgodnie z zasadami higieny pracy umysłowej;
 - 2) Opieki wychowawczej i warunków pobytu w Szkole zapewniających bezpieczeństwo, ochronę przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej oraz ochronę i poszanowanie jego godności;
 - 3) Korzystania z pomocy stypendialnej, zgodnie z odrębnymi przepisami;
 - 4) Życzliwego, podmiotowego traktowania w procesie dydaktyczno-wychowawczym;
 - 5) Swobody wyrażania myśli i przekonań, w szczególności dotyczących życia Szkoły, a także światopoglądowych i religijnych – jeśli nie narusza tym dobra innych osób;
 - 6) Rozwijania zainteresowań, zdolności i talentów;
 - 7) Obiektywnej, jawnej i umotywowanej oceny oraz ustalonych sposobów kontroli postępów w nauce;
 - 8) Pomocy w przypadku trudności w nauce;
 - 9) Korzystania z poradnictwa psychologiczno-pedagogicznego i zawodowego;
 - 10) Korzystania z pomieszczeń szkolnych, sprzętu, środków dydaktycznych, księgozbioru biblioteki podczas zajęć pozalekcyjnych;
 - 11) Wpływania na życie Szkoły przez działalność samorządową oraz prawo zrzeszania się w organizacjach stowarzyszeniach działających w Szkole,
2. Uczeń ma prawo do złożenia skargi w przypadku naruszenia jego prawa.
 - 1) Uczeń składa skargę na piśmie do Dyrektora Szkoły;
 - 2) Dyrektor rozpatruje skargę i wydaje rozstrzygnięcie w terminie 14 dni od daty jej złożenia.
3. Szkoła stwarza uczniom ciężarnej warunki, które umożliwią jej ukończenie edukacji.
4. W Szkole działa Rzecznik Praw Ucznia.

- 1) Kadencja Rzecznika Praw Ucznia trwa 4 lata;
 - 2) Rada Pedagogiczna powołuje Rzecznika Praw Ucznia po zaopiniowaniu kandydatury przez Radę Rodziców i Samorząd Uczniowski.
5. W Szkole może działać Szkolny Wolontariat, celu podejmowania działań na rzecz potrzebujących pomocy.
6. Działania Szkolnego Wolontariatu obejmują:
- 1) Potrzebujących pomocy wewnątrz społeczności szkolnej;
 - 2) Potrzebujących pomocy w środowisku lokalnym;
 - 3) Ogólnopolskie akcje charytatywne.
7. Działalność szkolnego wolontariatu nadzoruje Dyrektor Szkoły.
- 1) Dyrektor powołuje opiekuna Szkolnego Wolontariatu;
 - 2) Opiekun Szkolnego Wolontariatu-nauczyciel pełni tę funkcję społecznie;
 - 3) Ogół wolontariuszy stanowią uczniowie Szkoły organizujący poszczególne akcje;
 - 4) Koordynatorem działań wolontariuszy jest Rada Wolontariatu;
 - 5) Działalność Szkolnego Wolontariatu może być wspierana przez: wychowawców nauczycieli i innych pracowników Szkoły, rodziców oraz inne osoby i instytucje.
8. Uczeń, ma prawo ubiegania się o pomoc, której potrzebuje z przyczyn rozwojowych, rodzinnych lub losowych.
- 1) Pomoc materialna o charakterze socjalnym polega na:
 - a) udzielaniu doraźnej pomocy finansowej i rzeczowej przy współpracy z Radą Rodziców;
 - b) organizowaniu we współpracy z instytucjami pomocy społecznej, pomocy socjalnej uczniom w trudnych sytuacjach materialnych;
 - c) współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz rodziny, dzieci i młodzieży.

§ 40

1. Uczeń jest zobowiązany do:
 - 1) Dbania o dobre imię, honor i tradycję Szkoły i godnego reprezentowania jej na zewnątrz;
 - 2) Przestrzegania obowiązujących w Szkole przepisów prawa;
 - 3) Podporządkowywania się zaleceniom Dyrektora i innych nauczycieli;
 - 4) Dbania o życie, zdrowie, bezpieczeństwo własne oraz innych osób;

- 5) Dbania o mienie Szkoły i jej estetyczny wygląd wewnątrz i na zewnątrz;
 - 6) Systematycznego i aktywnego uczestniczenia w zajęciach edukacyjnych i przygotowywania się do nich oraz właściwego zachowania w ich trakcie;
 - 7) Posiadania aktualnych badań lekarskich niezbędnych do nauki w określonym zawodzie;
 - 8) Przestrzegania zasad kultury współżycia oraz poszanowania godności drugiego człowieka w szczególności w odniesieniu do kolegów, nauczycieli i innych pracowników Szkoły;
 - 9) Dbania o piękno mowy ojczystej;
 - 10) Dbania o odpowiedni wygląd oraz noszenia właściwego stroju;
 - a) strój szkolny codzienny ucznia powinien być czysty i estetyczny;
 - b) niedozwolone jest noszenie przez uczennice spódnic krótszych niż do połowy uda, strojów odsłaniających ramiona, dekolt, plecy, brzuch oraz prześwitujących;
 - c) niedozwolone jest noszenie przez uczniów krótkich spodenek typu szorty;
 - d) zabronione jest noszenie ubiorów reklamujących używki, treści zabronione prawem oraz obrażające uczucia religijne, ubrań z nadrukiem, z obraźliwymi sformułowaniami lub znakami graficznymi, także w języku obcym;
 - 11) Noszenia stroju galowego podczas uroczystości szkolnych. Opis elementów stroju galowego zawiera Regulamin Ceremoniału Szkolnego;
 - 12) Systematycznego noszenia odzieży służbowej w czasie zajęć z przedmiotów zawodowych, zgodnie z wykazem opracowanym przez nauczycieli zawodu;
 - 13) Systematycznego noszenie obuwia zamiennego;
 - 14) Podporządkowania się zakazowi używania telefonów komórkowych oraz innych urządzeń elektronicznych podczas zajęć edukacyjnych, bez zgody nauczyciela;
 - a) zakaz nie dotyczy uczniów z problemami zdrowotnymi wymagającymi stałego kontaktu z rodzicami lub opieką medyczną;
 - 15) Podporządkowania się zakazowi nagrywania i publikowania na temat Szkoły;
 - 16) Podporządkowania się zakazowi opuszczania terenu Szkoły podczas lekcji i przerw międzylekcyjnych.
2. Zaginięcie lub kradzież telefonu należy niezwłocznie zgłosić wychowawcy, lub Dyrektorowi Szkoły, a także odpowiednim organom policji.
 3. Za zniszczone mienie Szkoły odpowiedzialność materialną ponosi pełnoletni uczeń lub rodzice (prawni opiekunowie) niepełnoletniego ucznia.
 4. Rodzice zobowiązani są osobiście naprawić zniszczone mienie, lub pokryć koszty jego naprawy, albo koszty zakupu nowego mienia.

5. Nieobecności uczniów na zajęciach edukacyjnych wymagają usprawiedliwienia.
 - 1) Uczeń przedkłada wychowawcy klasy usprawiedliwienie nieobecności w ciągu 7 dni od daty powrotu do Szkoły.
6. Usprawiedliwienie następuje na podstawie:
 - 1) Zaświadczenia lekarskiego;
 - 2) Zaświadczenia z WKU;
 - 3) Zaświadczenia z sądu lub policji;
 - 4) Zaświadczenia potwierdzającego udział w zawodach sportowych, konkursach, olimpiadach,
 - 5) Pisemnego usprawiedliwienia rodziców (prawnych opiekunów), zawierającego uzasadnione powody nieobecności;
 - 6) Usprawiedliwienia w e-dzienniku;
 - 7) W innej formie ustalonej przez wychowawcę z rodzicami;
 - 8) Uczeń pełnoletni może samodzielnie usprawiedliwiać swoje nieobecności, z zastrzeżeniem:
 - a), b)
 - a) samodzielne usprawiedliwianie następuje na podstawie pisemnego oświadczenia ucznia o korzystaniu z tego prawa, potwierdzonego przez rodzica i złożonego do wychowawcy klasy;
 - b) oświadczenia przyjmowane są w ciągu pierwszych dwóch tygodni każdego półrocza i zachowują ważność do jego zakończenia;
 - c) w przypadku samodzielnych usprawiedliwień ucznia pełnoletniego obowiązuje forma pisemna.
7. O usprawiedliwieniu nieobecności decyduje wychowawca klasy na podstawie Statutu Szkoły oraz uwzględniając sytuację szkolną i życiową ucznia.
8. Za fałszowanie zwolnień i usprawiedliwień uczniów może być ukarany karami przewidzianymi w § 42.
9. Oddelegowanie ucznia zatwierdzone przez Dyrektora Szkoły traktuje się jako obecność i odnotowuje się w e-dzienniku jako oddelegowanie.
10. Nieobecność ucznia przez pierwsze 10 minut lekcji odnotowuje się w e-dzienniku, jako spóźnienie
11. Ucznia obowiązuje na terenie Szkoły zakaz:
 - 1) Przynoszenia i spożywania alkoholu ,
 - 2) Posiadania i używania narkotyków i innych środków psychoaktywnych;

- 3) Palenia tytoniu oraz posiadania i używania na terenie Szkoły papierosów elektronicznych.

§ 41

1. Ucznia można nagrodzić za:
 - 1) Wysokie osiągnięcia w nauce;
 - 2) Zaangażowanie w różnorodną działalność na rzecz Szkoły;
 - 3) Osiągnięcia związane z działalnością pozalekcyjną Szkoły;
 - 4) Wzorową frekwencję na zajęciach.
2. Nagrodami, o których mowa w ust. 1 są:
 - 1) Pochwała pisemna wychowawcy klasy;
 - 2) Pochwała pisemna Dyrektora wobec wszystkich uczniów;
 - 3) Pochwała Dyrektora przez radiowęzeł szkolny wobec wszystkich uczniów;
 - 4) Dyplomy;
 - 5) List gratulacyjny do rodziców;
 - 6) Nagroda rzeczowa za dobre wyniki w nauce, wzorową frekwencję i zaangażowanie w życie Szkoły;
 - 7) Stypendium Dyrektora Szkoły za wyniki w nauce;
 - 8) List rekomendacyjny dla najlepszych absolwentów;
 - 9) Pochwała i prezentacja osiągnięć ucznia w środkach masowego przekazu.
3. Wychowawca lub Dyrektor, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej, może postanowić o przyznaniu nagrody w innej formie.
4. Z tego samego tytułu można przyznać więcej niż jedną nagrodę.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić każdy członek społeczności szkolnej z zastrzeżeniem ust.5 pkt 1,2.
 - 1) Wniosek o przyznanie stypendium Dyrektora Szkoły za wyniki w nauce składa wychowawca klasy;
 - 2) Zasady przyznawania stypendium za wyniki w nauce określa odrębny regulamin.
6. Dyrektor Szkoły informuje rodziców o przyznanej nagrodzie.
7. Uczeń może wnieść zastrzeżenie do nagrody przyznanej przez wychowawcę. Zastrzeżenie może wnieść pełnoletni uczeń oraz rodzic lub opiekun prawny ucznia niepełnoletniego w ciągu 7 dni od otrzymanej nagrody do Dyrektora Szkoły.

8. Dyrektor rozpatruje zastrzeżenie najpóźniej w ciągu 7 dni od jego otrzymania. Rozstrzygnięcie Dyrektora jest ostateczne.
9. W przypadku zastrzeżenia do nagrody przyznanej przez Dyrektora przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy.

§ 42

1. Ucznia można ukarać za nieprzestrzeganie postanowień Statutu, a w szczególności uchybienie obowiązkom, o których mowa w § 40.
2. Karami o których mowa w ust. 1 są:
 - 1) Nagana pisemna Wychowawcy klasy;
 - 2) Nagana pisemna Dyrektora Szkoły;
 - 3) Przeniesienie ucznia do innej klasy;
 - 4) Skreślenie z listy uczniów na zasadach umieszczonych w § 43.
3. Udzielenie nagany wychowawcy klasy skutkuje obniżeniem śródrocznej (rocznej) oceny zachowania o jeden stopień od ustalonej przez wychowawcę klasy.
4. Udzielenie nagany Dyrektora Szkoły skutkuje obniżeniem śródrocznej (rocznej) oceny zachowania o dwa stopnie od ustalonej przez wychowawcę klasy.
5. Zastosowana kara powinna być adekwatna do popełnionego uchybienia
6. Kary nie mogą być stosowane w sposób naruszający nietykalność i godność osobistą ucznia,
7. Ukarami ucznia w określonych przypadkach może być poprzedzone zawarciem z nim pisemnego kontraktu, który określa warunki dalszego uczęszczania do Szkoły.
8. Kary, z wyjątkiem wymienionych w ust. 2 pkt 1, nakłada Dyrektor.
9. O nałożonej karze informowani są rodzice lub prawni opiekunowie ucznia.
10. Od kary nałożonej przez wychowawcę przysługuje odwołanie do Dyrektora. Odwołanie może wnieść pełnoletni uczeń oraz rodzic lub opiekun prawny ucznia niepełnoletniego w ciągu 7 dni od nałożenia kary.
11. Dyrektor rozpatruje odwołanie najpóźniej w ciągu 7 dni od jego otrzymania. Rozstrzygnięcie Dyrektora jest ostateczne.
12. Od kar nakładanych przez Dyrektora przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy.

§ 43

1. Skreślenie z listy uczniów przez dyrektora Szkoły bez zastosowania gradacji kar następuje w przypadku, gdy uczeń:

- 1) Łamie ustawę o wychowaniu w trzeźwości, przychodzi na zajęcia w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, spożywa alkohol na terenie Szkoły lub podczas imprez organizowanych przez Szkołę poza jej terenem;
 - 2) Używa narkotyków, dopalaczy i innych środków psychoaktywnych na terenie Szkoły i w czasie organizowanych przez Szkołę zajęć pozalekcyjnych;
 - 3) Stosuje przemoc fizyczną lubi psychiczną wobec uczniów, nauczycieli lub innych pracowników Szkoły;
 - 4) Umyślnie spowoduje uszkodzenie ciała uczniów, nauczycieli lub innych pracowników Szkoły;
 - 5) Dokonuje kradzieży, wymuszeń, przestępstw komputerowych, rozprowadza narkotyki i inne środki psychoaktywne oraz popełnia inne przestępstwa;
 - 6) Opuszcza bez usprawiedliwienia w okresie jednego miesiąca co najmniej 50% obowiązkowych zajęć edukacyjnych, z zastrzeżeniem, że po 15 godzinach nieobecności wychowawca powiadomił rodziców na piśmie o sytuacji ucznia;
2. W przypadku rezygnacji z nauki w Szkole na wniosek rodzica lub pełnoletniego ucznia Dyrektor Szkoły wydaje decyzję administracyjną.
 3. Na początku roku szkolnego wychowawca klasy zapoznaje uczniów z postanowieniami Statutu, w tym z przypadkami i okolicznościami, w których Rada Pedagogiczna może podjąć uchwałę upoważniającą Dyrektora Szkoły do skreślenia ucznia z listy uczniów;
 4. Skreślenie ucznia następuje w drodze decyzji administracyjnej wydanej przez Dyrektora Szkoły na podstawie uchwały Rady Pedagogicznej, po zasięgnięciu opinii Samorządu Uczniowskiego;
 5. Szczegółowy tryb skreślania ucznia z listy uczniów określa odrębna procedura.

Rozdział IX

BIBLIOTEKA SZKOLNA

§ 44

1. Biblioteka szkolna jest:
 - 1) Interdyscyplinarną pracownią szkoły służącą realizacji potrzeb i zainteresowań uczniów, nauczycieli, rodziców i innych pracowników Szkoły;
 - 2) Ośrodkiem edukacji czytelniczej i informacyjnej;
 - 3) Ośrodkiem informacji dla uczniów, nauczycieli i rodziców (prawnych opiekunów).
2. Biblioteka uczestniczy w pełnieniu podstawowych funkcji szkoły wobec uczniów:
 - 1) Kształcąco - wychowawczej poprzez:
 - a) rozbudzanie i rozwijanie potrzeb czytelniczych;

- b) przygotowanie do korzystania z różnych źródeł informacji;
 - c) kształcenie kultury czytelniczej;
 - d) wdrażanie do poszanowania książki;
- 2) Wychowawczo - opiekuńczej poprzez:
- a) współdziałanie z nauczycielami;
 - b) wspieranie prac mających na celu wyrównywanie szans uczniów;
 - c) otaczanie opieką uczniów szczególnie uzdolnionych, niepełnosprawnych i należących do mniejszości narodowych
 - d) pomoc uczniom z trudnościami w nauce;
- 3) Kulturalno - rekreacyjnej poprzez uczestniczenie w rozwoju życia kulturalnego.
- 4) Współpracę z nauczycielami, rodzicami (prawnymi opiekunami), z innymi bibliotekami w dziedzinie realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych szkoły, w rozwijaniu kultury czytelniczej uczniów i w przygotowaniu ich do samokształcenia.
3. Biblioteka służy nauczycielom w codziennej pracy dydaktyczno - wychowawczej, wspiera ich doksztalcanie, doskonalenie zawodowe i pracę twórczą.

§ 45

1. Organizacja biblioteki.

- 1) Nadzór nad biblioteką sprawuje Dyrektor szkoły, który:
- a) zapewnia pomieszczenie i jego wyposażenie warunkujące prawidłową pracę biblioteki, bezpieczeństwo i nienaruszalność mienia;
 - b) zatrudnia nauczyciela - bibliotekarza zapewniając mu warunki do doskonalenia zawodowego;
 - c) przydziela środki finansowe na działalność biblioteki;
 - d) zarządza skontrum zbiorów biblioteki, dba o jej protokolarne przekazanie przy zmianie bibliotekarza.
- 2) Biblioteką kieruje nauczyciel - bibliotekarz, którego zadania ujęte są w planie pracy biblioteki. Bibliotekarz odpowiedzialny jest za stan i wykorzystanie zbiorów biblioteki.
- 3) Lokal biblioteki składa się z pomieszczeń: wypożyczalni, czytelni i pokoju opracowania zbiorów;
- 4) Biblioteka gromadzi następujące materiały:
- a) wydawnictwa zwarte (książki, broszury);

- b) wydawnictwa ciągłe (czasopisma);
 - c) zbiory specjalne (dokumenty audiowizualne, dokumenty multimedialne, ebooki).
 - d) podręczniki szkolne;
- 5) Wydatki biblioteki są pokrywane z budżetu Szkoły, przy czym działalność biblioteki może być wspierana finansowo przez radę rodziców i innych ofiarodawców.
- 6) Czas pracy biblioteki:
- a) biblioteka udostępnia swe zbiory w czasie trwania zajęć dydaktyczno-wychowawczych zgodnie z organizacją roku szkolnego;
 - b) okres udostępniania zostaje odpowiednio skrócony w czasie przeprowadzania skontrum;
 - c) czas pracy biblioteki ustalony jest na początku roku szkolnego z dyrektorem szkoły i zapewnia możliwość korzystania z księgozbioru w czasie zajęć lekcyjnych i po ich zakończeniu;

§ 46

1. Prawa i obowiązki czytelników:

- 1) Z biblioteki mogą korzystać uczniowie, nauczyciele i inni pracownicy szkoły oraz rodzice (prawni opiekunowie) na podstawie kart czytelnicznych;
- 2) Korzystanie z biblioteki jest niepłatne;
- 3) Użytkownicy biblioteki zobowiązani są do dbałości o wypożyczone materiały;
- 4) Jednorazowo można wypożyczyć 3 książki. W uzasadnionych przypadkach bibliotekarz może ograniczyć lub zwiększyć liczbę wypożyczeń oraz może prolongować termin zwrotu;
- 5) W przypadku zniszczenia lub zagubienia książki i innych materiałów, czytelnik zobowiązany jest zwrócić taką samą pozycję albo inną wskazaną przez bibliotekarza;
- 6) Za wyrządzone szkody czytelnik odpowiada na zasadach ogólnych;
- 7) Czytelnicy opuszczający Szkołę zobowiązani są do pobrania zaświadczenia potwierdzającego zwrot wypożyczonych z biblioteki materiałów – „obiegówki” i przedłożenia go w sekretariacie Szkoły;
- 8) Uczniom zaangażowanym w działania biblioteki promujące czytelnictwo mogą być przyznane nagrody.

2. Szczegółowe zasady korzystania z biblioteki określa regulamin biblioteki.

Rozdział X

CEREMONIAŁ SZKOLNY

§ 47

1. Szkoła stosuje ceremoniał szkolny Zespołu Szkół Gospodarczych.
2. Ceremoniał szkolny stanowi odrębny regulamin.

Rozdział XI.

WSPÓŁDZIAŁANIE SZKOŁY Z RODZICAMI

§ 48

1. Szkoła wspomaga wychowawczą rolę rodziny.
2. Nauczyciele i rodzice, na zasadach określonych w Statucie, współdziałają ze sobą w sprawach wychowania i kształcenia uczniów.
3. Współdziałanie rodziców i nauczycieli odbywa się w oparciu o zasady:
 - 1) Partnerstwa;
 - 2) Pozytywnej motywacji;
 - 3) Wielostronnego przepływu informacji;
 - 4) Jedności oddziaływań;
 - 5) Aktywnej i systematycznej współpracy.
4. Do podstawowych form współpracy z rodzicami należą:
 - 1) Udział rodziców w wywiadówkach co najmniej 2 razy roku szkolnym;
 - a) informację o wywiadówce przekazuje się zainteresowanym w sposób zwyczajowo przyjęty w Szkole, co najmniej na tydzień przed planowanym terminem jej odbycia;
 - b) w wywiadówkach uczestniczą wszyscy nauczyciele;
 - c) nieobecność rodzica na wywiadówce szkolnej oraz brak osobistego kontaktu z wychowawcą w terminie 7 dni od daty wywiadówki traktuje się, jako przyjęcie przez rodzica do wiadomości informacji o sytuacji szkolnej dziecka;
 - 2) Informowanie rodziców o postępach, trudnościach w nauce, zachowaniu oraz uzdolnieniach ucznia w różnych formach (pisemnej, telefonicznej, osobiście, elektronicznej);
 - 3) Uczestnictwo w indywidualnych rozmowach z nauczycielami, wychowawcą, pedagogiem, dyrektorem w ramach stałych konsultacji;

- 4) Osobisty kontakt rodzica z wychowawcą, pedagogiem lub nauczycielem uczącym w sprawie ucznia, po otrzymaniu pisemnego zawiadomienia ze Szkoły;
- 5) Prowadzenie konsultacji z rodzicami w zakresie udzielania i organizowania uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 6) Zapewnienie rodzicom możliwości udziału w pracach zespołu powołanego do pomocy uczniowi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 7) Udział rodziców w formach szkoleniowych organizowanych przez Szkołę;
- 8) Udział rodziców w imprezach i uroczystościach szkolnych;
- 9) Informowanie rodziców o zachowaniach ryzykownych ucznia;
- 10) Podejmowanie wspólnych działań na rzecz czynników chroniących ucznia.

Rozdział XII.

POSTANOWIENIA DOTYCZĄCE KLAS DOTYCHCZASOWEJ ZASADNICZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ

§ 49

1. Dotychczasowe klasy Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr6 podlegają przepisom Statutu Zespołu Szkół Gospodarczych w Rzeszowie;
2. Uczeń, który będzie powtarzał klasę Zasadniczej Szkoły Zawodowej Nr6 od roku 2019/2020 staje się uczniem Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 6;
3. Przepisy, które dotyczą uczniów klas Zasadniczej Szkoły Zawodowej tracą moc od 1 września 2019 r.

Rozdział XIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 50

1. Rada Pedagogiczna przygotowuje projekt Statutu Szkoły lub jego zmian.
2. Rada Pedagogiczna uchwala Statut szkoły zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej 2/3 członków regulaminowego jej składu.
3. Z wnioskiem o zmiany w Statucie może wystąpić Dyrektor Szkoły lub grupa członków Rady Pedagogicznej stanowiąca, co najmniej 1/3 Rady Pedagogicznej, Rada Rodziców lub Samorząd Uczniowski.

§ 51

1. Dyrektor zapewnia możliwość zapoznania się ze Statutem wszystkim członkom społeczności szkolnej.

§ 52

1. Statut wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.