

Uchwała Nr XXXVII/62/2005
Rady Miasta Rzeszowa
z dnia 22 marca 2005r.

w sprawie zmiany uchwały Rady Miasta Rzeszowa.

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn.zm.) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2000r. Nr 61, poz.708 z późn.zm.)

Rada Miasta Rzeszowa uchwala, co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały Nr VIII/71/2003 z dnia 29 kwietnia 2003r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych, stanowiących podstawę sporządzenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych miasta Rzeszowa, w porozumieniu z dyrektorami jednostek organizacyjnych, o których mowa niżej – ustala się wartość jednego punktu w złotych dla pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach :

- 1.Dom Pomocy Społecznej przy ul. Powstańców Styczniowych 37 - 3,00zł;
- 2.Dom Pomocy Społecznej dla Kombatantów
przy ul. Powstańców Śląskich 4 - 3,00zł.

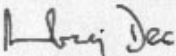
§ 2

Wykonanie uchwały zleca się Prezydentowi Miasta Rzeszowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005r.

Przewodniczący
Rady Miasta Rzeszowa


Andrzej Dec

Uzasadnienie

Domy pomocy społecznej w Rzeszowie zatrudniają pracowników, w różnych grupach zawodowych. Są wśród nich: lekarz, kapelan, pielęgniarki, dietetyczka, pracownik socjalny, pracownicy administracyjni i gospodarczy. Różnorodność stanowisk występująca w tych grupach zawodowych powoduje znaczne rozpiętości w wynagrodzeniach zasadniczych, które często są wynagrodzeniami najniższymi.

Obowiązująca w chwili obecnej tabela wynagrodzeń zasadniczych ustalona Uchwałą nr XXV/110/2004 Rady Miasta Rzeszowa z dnia 22 czerwca 2004r nie pozwala na prawidłowe zakwalifikowanie pracowników wg tabeli stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników stanowiącej załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2000r., Nr 61, poz.708 z późn.zm.) przy wprowadzeniu przewidywanej podwyżki płac w wymienionych w projekcie Uchwały domach.