

Uchwała Nr LV/1039/2013
Rady Miasta Rzeszowa
z dnia 18 czerwca 2013 r.

zmieniająca uchwałę Rady Miasta Rzeszowa w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miasta Rzeszowa uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale Rady Miasta Rzeszowa Nr L/809/2009 z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród wprowadza się następujące zmiany:

1) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za dni rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć w szkole,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) udziałem nauczyciela w formach doskonalenia zawodowego,
- 6) Dniem Edukacji Narodowej

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.”;

2) § 20 otrzymuje brzmienie:

„§ 20 Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub

1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.”.

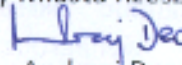
§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Rzeszowa.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych od 1 września 2013 r.

Przewodniczący
Rady Miasta Rzeszowa


Andrzej Dec

Uzasadnienie

Dotychczasowe zapisy uchwały Rady Miasta Rzeszowa w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród nie określały w sposób precyzyjny sposobu ustalania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia.

Zgodnie z wprowadzoną zmianą w ww. sytuacjach należałoby obliczyć obowiązujący nauczyciela w danym tygodniu wymiar zajęć – każda godzina wypracowana ponad ten wymiar byłaby godziną nadwymiarową, np. w tygodniu, w którym wypada jeden dzień zwolnienia lekarskiego nauczyciel szkoły zobowiązany byłby do zrealizowania 14,4 godziny ($18 \times 4/5$), jeżeli w ciągu czterech dni swojej obecności w pracy zrealizuje 16 godzin to przysługiwać będzie mu wynagrodzenie za 1,6 godziny nadwymiarowej ($16 - 14,4 = 1,6$), o ile co najmniej tyle godzin zostało przyznanych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.