

**Uchwała Nr L/809/2009**  
**Rady Miasta Rzeszowa**  
**z dnia 24 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

Rada Miasta Rzeszowa uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród.

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy,
- 3) szkołach – rozumie się przez to przedszkola, szkoły, zespoły szkół, placówki oraz inne jednostki organizacyjne, wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy,
- 4) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy,
- 5) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa odpowiednio w art. 42 ust. 3, 4a, 7 ustawy.

## Rozdział II Dodatek za wysługę lat

### § 3

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz ogólne zasady jego przyznawania określa art. 33 ustawy i rozporządzenie.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział III Dodatek motywacyjny

### § 4

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, a jego wysokość wynosi do 40 %.

### § 5

Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi 8 % planowanych minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzeń nauczycieli przebywających w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia oraz nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.

### § 6

1. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego bierze się – oprócz warunków ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia – pod uwagę:
  - 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, potwierdzonych wynikami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
  - 2) stosowanie nowatorskich rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie i zapobieganie przejawom patologii społecznej,
  - 5) wdrażanie działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy szkoły,
  - 6) poszerzanie zakresu działań szkoły, w szczególności dotyczących zadań dydaktycznych, wychowawczych albo opiekuńczych,
  - 7) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań na rzecz edukacji.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:
- 1) aktywne współdziałanie z organem prowadzącym,
  - 2) terminowe wykonywanie zadań, efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi i pozabudżetowymi,
  - 3) właściwe kształtowanie polityki kadrowej,
  - 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - 5) umiejętności organizacyjne,
  - 6) wdrażanie działań mających na celu podniesienie jakości pracy szkoły,
  - 7) poszerzanie zakresu działań szkoły, w szczególności dotyczących zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

#### § 7

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w granicach przyznanych szkole środków.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Prezydent Miasta Rzeszowa.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na cztery miesiące.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział IV Dodatek funkcyjny

#### § 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz opiekuna stażu, wychowawcy, doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### § 9

Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala – na podstawie poniższej tabeli – Prezydent Miasta Rzeszowa.

Lp.	Dyrektor	Kwotowa wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	<b>Przedszkola liczącego</b>		
	do 5 oddziałów	300	700
	6 i więcej oddziałów	300	800
2.	<b>Szkoły podstawowej, gimnazjum, szkoły ponadgimnazjalnej liczących</b>		
	do 8 oddziałów	300	800
	od 9 do 16 oddziałów	400	900
	od 17 do 35 oddziałów	500	1200
	36 i więcej oddziałów	600	1500
3.	<b>Młodzieżowego Domu Kultury</b>	300	700
4.	<b>Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Ośrodka Adopcyjno-Opiekuńczego</b>	300	500
5.	<b>Centrum Kształcenia Praktycznego</b>	300	700
6.	<b>Zespołu Placówek Oświatowo-Wychowawczych</b>	300	700
7.	<b>Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych Domu dla Dzieci i Młodzieży, Pogotowia Opiekuńczego</b>	300	800

§ 10

1. Dodatek funkcyjny osobom wymienionym w § 8 – innym niż dyrektor – ustala dyrektor szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 50 % i nie wyższej niż 70 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
3. Dodatek funkcyjny wicedyrektora ustalony w oparciu o ust. 2 nie może być niższy niż przysługujący przed dniem wejścia w życie niniejszej uchwały.
4. Wysokość dodatków za pozostałe funkcje ustala się według poniższych tabel.

Lp.	Stanowisko	Kwotowa wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	Kierownik warsztatu szkolnego, kierownik internatu	200	600
2.	Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, kierownik sekcji w szkole artystycznej, kierownik ogniska pracy pozaszkolnej	200	400
3.	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego, internatu	200	400
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	150	350
5.	Kierownik zespołu artystycznego liczącego co najmniej 100 uczestników	200	500
6.	Kierownik działu, kierownik pracowni w Młodzieżowym Domu Kultury i Zespole Placówek Oświatowo-Wychowawczych	100	400
7.	Doradca metodyczny	300	500

Lp.	Stanowisko	Kwotowa wysokość dodatku w zł
1.	Opiekun stażu	70
2.	Wychowawca w przedszkolu	70
3.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej	90
4.	Wychowawca klasy w gimnazjum	100
5.	Wychowawca klasy w szkole ponadgimnazjalnej	110

#### § 11

Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalnoprawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
- 3) liczbę uczniów (wychowanków),
- 4) ilość oddziałów,
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych i administracyjno-obługowych,
- 6) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 7) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły.

#### § 12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

### Rozdział V Dodatki za warunki pracy

#### § 13

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.

#### § 14

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,

- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
  - 3) zajęć dydaktyczno-wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - 5) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
  - 6) zajęć dydaktycznych w szkołach w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, wymienione w ust. 1 pkt. 1), 2), 3), 5) i 6), ustala się w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego, a wymienione w ust. 1 pkt 4) – w wysokości 20 %.

#### § 15

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt. 4 – 16 rozporządzenia i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych – wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. *w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia* (Dz. U. Nr 17, poz. 162) – uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku *w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności* (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. *w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia* oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. *w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności*, zaś w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 16

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Rzeszowa, a dla nauczyciela – dyrektor szkoły.
5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### § 17

Nauczycielom zatrudnionym w poradni psychologiczno-pedagogicznej, wykonującym zadania określone w rozporządzeniu, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego.

### Rozdział VI

#### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach tych godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 19

Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w § 18, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

#### § 20

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć w szkole,



- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) rekolekcjami,
  - 5) udziałem nauczyciela w formach doskonalenia zawodowego,
  - 6) Dniem Edukacji Narodowej
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

#### § 21

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Rozdział VII Nagrody

#### § 22

1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej dwa lata, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły.
2. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej pięć lat, za jego wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, może być przyznana nagroda Prezydenta Miasta Rzeszowa.

#### § 23

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy, będącego w dyspozycji Prezydenta Miasta Rzeszowa i dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi 1 % planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Gminę Miasto Rzeszów, z czego do dyspozycji Prezydenta Miasta Rzeszowa pozostaje 0,2 %, a 0,8 % do dyspozycji dyrektora szkoły.

#### § 24

Nagrodę Prezydenta Miasta Rzeszowa mogą otrzymać nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, z zastrzeżeniem § 25, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, takie jak:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytoryczno-metodycznej,
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej potwierdzone udziałem uczniów (wychowanków) w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,



- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej, agresji i uzależnień,
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 7) podejmowanie i wdrażanie działań innowacyjnych mających na celu podniesienie jakości pracy szkoły oraz bezpieczeństwa uczniów,
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub mającego trudności w nauce,
- 10) poszerzanie zakresu działań szkoły, dotyczących głównie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w tym w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 11) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły, w tym w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

#### § 25

Nagrodę Prezydenta Miasta Rzeszowa mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) zapewniania optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły, w tym w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 2) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 3) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, znaczący udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 4) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących stałemu podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 5) pomocy nauczycielom w organizowaniu warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- 6) umiejętnego i racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 7) dbania o bazę szkoły,
- 8) poszerzanie zakresu działań szkoły, dotyczących głównie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
- 9) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

#### § 26

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta Rzeszowa wnioskodawca podaje wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela.
2. Nauczyciele i dyrektorzy szkół typowani do nagrody Prezydenta Miasta Rzeszowa powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat.

#### § 27

1. Nagrody Prezydenta Miasta Rzeszowa przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy tychże szkół. W szczególnie uzasadnionych przypadkach z wnioskiem o przyznanie takiej nagrody występuje Dyrektor Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Rzeszowa.
3. Z wnioskiem o nagrody dla kadry kierowniczej występują: dla dyrektorów szkół – Dyrektor Wydziału Edukacji, a dla kadry kierowniczej placówek opiekuńczo-wychowawczych – Dyrektor MOPS-u.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla działaczy związkowych działających na rzecz środowiska oświatowego występuje zakładowa organizacja związkowa.
5. Wnioski należy składać w Wydziale Edukacji – w terminie do 10 września.

#### § 28

1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Rzeszowa wynosi 3500 zł (słownie złotych: *trzy tysiące pięćset*).
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może wynosić mniej niż 1000 zł (słownie złotych: *jeden tysiąc*) i więcej niż 2500 zł (słownie złotych: *dwa tysiące pięćset*).

#### § 29

Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym została przyznana.

#### § 30

Traci moc Uchwała Nr XXIX/452/2008 Rady Miasta Rzeszowa z dnia 26 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród w 2008 roku.

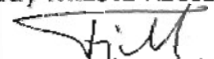
#### § 31

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Rzeszowa.

#### § 32

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący  
Rady Miasta Rzeszowa

  
Konrad Fijołek

## Uzasadnienie

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) organ prowadzący szkoły, będący jednostką samorządu terytorialnego, winien określić dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

