

**Uchwała Nr IV/49/2006**  
**Rady Miasta Rzeszowa**  
**z dnia 21 grudnia 2006 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród w roku 2007.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**Rada Miasta Rzeszowa uchwala co następuje:**

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość, warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród w roku 2007.

**Rozdział I**  
**Postanowienia wstępne**

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) szkołach – rozumie się przez to szkoły, zespoły szkół, placówki oraz inne jednostki organizacyjne, wymienione w art. 1 ust. 1 i ust. 1a ustawy – Karta Nauczyciela, prowadzone przez Gminę Miasto Rzeszów,

- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust.5 ustawy – Karta Nauczyciela,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa odpowiednio w art. 42 ust. 3 art. 42 ust. 4a, art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3**

Wysokość dodatku za wysługę lat oraz ogólne zasady jego przyznawania określa art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela i rozporządzenie.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego, a jego wysokość wynosi od 0% do 30%

## § 5

1. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi **5%** planowanych minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w danej szkole, z wyłączeniem wynagrodzeń nauczycieli przebywających w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia oraz nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.
2. Przyznaje się dodatkowo na rok ponad wysokość określoną w ust. 1, **2%** dodatku motywacyjnego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczycieli biorących udział w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej w szkole ponadgimnazjalnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.

## § 6

1. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę w szczególności:
  - 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych potwierdzonych wynikami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
  - 2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
  - 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 4) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
  - 5) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej i ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości, egzaminu maturalnego lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub z egzaminu z przygotowania zawodowego,
  - 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań na rzecz oświaty,
  - 7) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 ustawy – Karta Nauczyciela

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę w szczególności:
  - 1) współpracę z organem prowadzącym, terminowe wykonywanie zadań, efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi i pozabudżetowymi,
  - 2) właściwe kształtowanie polityki kadrowej,
  - 3) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 4) przestrzeganie przepisów prawnych,
  - 5) umiejętności organizacyjne,
  - 6) przestrzeganie dyscypliny pracy

#### § 7

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, w granicach przyznanych szkole środków.
3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Prezydent Miasta Rzeszowa.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na cztery miesiące.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział IV Dodatek funkcyjny**

#### § 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz opiekuna stażu, wychowawcy, doradcy metodycznego - przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### § 9

Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Prezydent Miasta Rzeszowa, wicedyrektorowi i pozostałym osobom wymienionym w § 8 ustala dyrektor szkoły.

## § 10

Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według załączonej tabeli stanowiącej integralną część niniejszego regulaminu.

## § 11

1. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
  - 1) prawidłową organizację pracy , poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
  - 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
  - 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
  - 4) liczbę uczniów,
  - 5) ilość oddziałów,
  - 6) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
  - 7) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
  - 8) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły.

## § 12

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, w okresach pobierania wynagrodzenia za czas choroby i w okresach pobierania zasiłku oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. W przypadku zbiegu uprawnień do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nauczycielowi przysługuje jeden dodatek wyższy.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

## Rozdział V Dodatki za warunki pracy

### § 13

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach.

### § 14

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,
  - 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
  - 3) zajęć dydaktyczno - wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - 5) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych,
  - 6) zajęć dydaktycznych w szkołach w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i placówkach opiekuńczo – wychowawczych.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wymienione w ust. 1 pkt. 1, 2, 3, 5, 6 ustala się w wysokości **25 %** wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wymienione w ust. 1 pkt. 4, ustala się w wysokości **20 %** wynagrodzenia zasadniczego.

### § 15

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 pkt 4 – 16 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz 181 z późn.zm.) i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 w ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia,

u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości **10%** wynagrodzenia zasadniczego.

## § 16

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
5. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Rzeszowa, dla nauczyciela dyrektor szkoły.
6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nauczycielom zatrudnionym w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej wykonującym zadania określone w rozporządzeniu przysługuje dodatek w wysokości 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 17

### Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraznych zastępstw.

#### § 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraznego zastępstwa nauczyciela usłata się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 19

Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w § 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

#### § 20

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozporczywania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z: 1) zawieszeniem zajęć w szkole, 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, 3) chorobą dziecka nauczającego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.



- 4) rekolekcjami,
  - 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
  - 6) Dniem Edukacji Narodowej
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

## § 21

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraznych zastępstw wypłaca się z dotu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział VIII

### Nagrody

## § 22

1. Nauczycielowi, który pracował w szkole, co najmniej dwa lata, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły.
2. Nauczycielowi, który pracował w szkole, co najmniej pięć lat, za jego wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda Prezydenta Miasta Rzeszowa.

## § 23

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy – Karta Nauczyciela będącego w dyspozycji Prezydenta Miasta Rzeszowa i dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez Miasto Rzeszów, z czego do dyspozycji Prezydenta Miasta Rzeszowa pozostaje 0,2% a 0,8% do dyspozycji dyrektora szkoły.

## § 24

Nagrodę Prezydenta Miasta Rzeszowa mogą otrzymać nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach z zastrzeżeniem § 25, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, takich jak:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej potwierdzone udziałem uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminach w szkołach publicznych,
- 4) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 6) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej, agresji i uzależnień,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły.

## § 25

Nagrodę Prezydenta Miasta Rzeszowa mogą otrzymać dyrektorzy szkół, uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 3) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych, itp.,
- 4) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- 5) pomocy nauczycielom w organizowaniu warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.
- 6) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi.
- 7) dbania o bazę szkoły – remonty, inwestycje. prace wykonywane we własnym zakresie.
- 8) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

## § 26

1. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta Rzeszowa należy podać wymierne efekty pracy osiągane przez nauczyciela, dyrektora.
2. Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Prezydenta Miasta Rzeszowa powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.

## § 27

1. Nagrody Prezydenta Miasta Rzeszowa przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy tych szkół.
3. Z wnioskiem o nagrody dla kadry kierowniczej występują dla dyrektorów szkół – Dyrektor Wydziału Edukacji, a dla kadry kierowniczej placówek opiekuńczo – wychowawczych dyrektor MOPS-u.
4. Wnioski złożone w Wydziale Edukacji podlegają zaopiniowaniu przez komisję powołaną przez Prezydenta Miasta Rzeszowa w skład której wchodzi :
  - dwóch przedstawicieli organu prowadzącego,
  - po jednym przedstawicielu dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów,
  - dwóch przedstawicieli szkół ponadgimnazjalnych i pozostałych placówek oświatowych,
  - po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w oświacie.Przedstawiciele do Komisji wybierają dyrektorzy spośród siebie do 10 września.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla działaczy związkowych działających na rzecz środowiska oświatowego, występuje zakładowa organizacja związkowa.

§ 28

1. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Rzeszowa wynosi 3 000 zł (słownie: trzy tysiące złotych).
2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może wynosić więcej niż 2 000 zł (słownie: dwa tysiące złotych).

§ 29

Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

§ 30


Traci moc Uchwała Nr XLVIII/323/2005 Rady Miasta Rzeszowa z dnia 13 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród w roku 2006.

§ 31

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Rzeszowa.

§ 32

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący  
Rady Miasta Rzeszowa  
  
Konrad Fijołek

**Tabela**  
**dotyków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących**  
**stanowiska kierownicze w szkołach**

Lp.	Stanowisko	Kwotowa wysokość dodatku w zł.	
		od	do
1.	Przedszkola dyrektor	200	650
2.	<b>Szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne</b>		
	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300	650
	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	300	750
	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 35 oddziałów	300	1100
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 36 oddziałów	500	1200
	Wicedyrektor	250	650
	Kierownik warsztatu szkolnego	150	530
	Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego, kierownik działu, sekcji w szkole artystycznej, kierownik ogniska pracy pozaszkolnej	150	350
	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	150	350
3.	<b>Internaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych)</b>		
	Kierownik internatu	150	530
	Kierownik świetlicy szkolnej	150	350
	Zastępca kierownika internatu	75	350
4.	<b>Młodzieżowy Dom Kultury</b>		
	Dyrektor	200	650
	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury, kierownik zespołu artystycznego liczącego co najmniej 100 uczestników	150	430
	Kierownik działu, kierownik pracowni	75	250
5.	<b>Opiekun stażu</b>	40	60
6.	<b>Wychowawca w przedszkolu</b>	40	60
7.	<b>Wychowawca klasy w szkole podstawowej</b>	50	80
	<b>Wychowawca klasy w gimnazjum, w szkole ponadgimnazjalnej</b>	80	100
8.	<b>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Ośrodek Adopcyjno - Opiekuńczy</b>		
	Dyrektor poradni, dyrektor ośrodka adopcyjno - opiekuńczego	200	500
	Wicedyrektor	75	250
9.	<b>Centrum Kształcenia Praktycznego</b>		
	Dyrektor	200	650
	Wicedyrektor	150	400

10.	<b>Zespół Placówek Oświatowo – Wychowawczych</b>		
	Dyrektor	200	650
	Kierownik działu, kierownik pracowni	75	360
11.	<b>Doradca metodyczny</b>	100	430
12.	<b>Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych- Dom dla Dzieci i Młodzieży, Pogotowie Opiekuńcze</b>		
	Dyrektor.	300	750
	Wicedyrektor	200	450

## Uzasadnienie do uchwały

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość, warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania niektórych innych składników wynagrodzenia oraz nagród w roku 2007.

Na mocy art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ) organ prowadzący Szkoły będący jednostką samorządu terytorialnego winien określić corocznie dla nauczycieli :

- wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród.

Regulamin uchwała się na rok kalendarzowy, czyli obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.