

KW-080-9/16  
P. H. Moskwa  
15.12.2016

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rzeszowie  
WPLYNĘŁO 15. 12. 2016  
L. dz. 6810 podpis  
znak sprawy  
ilość załączników

(pieczęć nagłwkowa inspektora pracy)

Nr rej. 130151-5310-K045-Pt/16

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(\*)  przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(\*)  innego podmiotu(\*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy(\*)  przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(\*)

REGON: 00513043400000

NIP: 8132769517

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640)

**Inspektor Pracy - MAGDALENA OPALIŃSKA**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Rzeszowie przeprowadził kontrolę w:

**MIEJSKI OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W RZESZOWIE**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**35-025 RZESZÓW, UL. JAGIELLOŃSKA 26**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*)

**JACEK GOŁUBOWICZ - DYREKTOR MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(\*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 02.1999 r.;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.07.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

23.11; 2,15.12.2016 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 600, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 100,
  - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
  - cudzoziemców: 1,
  - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 500, w tym kobiet: 448, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 38,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 19.12.2013 r.

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontroli poddano przestrzeganie znowelizowanych przepisów dotyczących zawierania przez pracodawcę umów o pracę na czas określony oraz przeciwdziałania przez pracodawcę zjawiskom o charakterze mobbingowym.

### 2.1. Informacje wstępne

U pracodawcy nie działają związki zawodowe.

U pracodawcy obowiązuje Regulamin pracy stanowiący załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 23 /2015 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rzeszowie z dnia 15 września 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rzeszowie.

### 2.2. Umowy o pracę

Kontroli poddano przestrzeganie znowelizowanych przepisów dotyczących zawierania przez pracodawcę umów terminowych w odniesieniu do losowo wybranych pracowników zatrudnionych na podstawie umów terminowych na dzień rozpoczęcia kontroli oraz umów o pracę na czas określony trwających w dniu 22.02.2016 r.

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony od \_\_\_\_\_ na stanowisku pracownik socjalny w wymiarze pełnego etatu

poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę na czas określony od \_\_\_\_\_
- umowa o pracę na czas określony od \_\_\_\_\_
- umowa o pracę na zastępstwo od dnia \_\_\_\_\_
- umowa o pracę na zastępstwo od \_\_\_\_\_
- umowa o pracę na zastępstwo od \_\_\_\_\_
- umowa o pracę na zastępstwo od \_\_\_\_\_

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony od \_\_\_\_\_ r. na stanowisku pracownik socjalny w wymiarze pełnego etatu,

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony od \_\_\_\_\_, na stanowisku opiekunka w wymiarze pełnego etatu,

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony \_\_\_\_\_ r. w celu zastępstwa pracownika \_\_\_\_\_ w czasie usprawiedliwionej nieobecności na stanowisku pracownik socjalny w wymiarze pełnego etatu,

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony \_\_\_\_\_ na stanowisku pomoc administracyjna w wymiarze pełnego etatu.

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony \_\_\_\_\_ w celu zastępstwa pracownika ( \_\_\_\_\_ w czasie usprawiedliwionej nieobecności na stanowisku pracownik socjalny w wymiarze pełnego etatu,

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na

- czas określony na stanowisku pracownik administracyjny  
w wymiarze pełnego etatu.  
Poprzednie zatrudnienie:  
- umowa o pracę na zastępstwo na czas określony od na czas usprawiedliwionej  
nieobecności w pracy
- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na  
czas określony na stanowisku pracownik socjalny w wymiarze  
pełnego etatu.  
poprzednie zatrudnienie:  
- umowa o pracę na czas określony  
- umowa o pracę na zastępstwo na czas określony od na czas usprawiedliwionej  
nieobecności w pracy przebywającej na urlopie wychowawczym,
- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu I  
na czas określony na stanowisku pomoc administracyjna w wymiarze  
pełnego etatu,
- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu I na czas  
określony na stanowisku pomoc administracyjna w wymiarze pełnego  
etatu,
- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na  
czas określony na stanowisku opiekunka w wymiarze pełnego etatu  
Poprzednie zatrudnienie:  
- umowa o pracę na na czas określony od w celu zastępstwa  
w czasie jej usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na  
czas określony w celu zastępstwa w czasie jej  
usprawiedliwionej nieobecności w pracy na stanowisku psycholog w wymiarze pełnego etatu,
- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na  
czas określony na stanowisku asystent rodziny w wymiarze pełnego  
etatu,
- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na  
czas określony od na stanowisku opiekunka w wymiarze pełnego  
etatu  
poprzednie zatrudnienie:  
- umowa o pracę na zastępstwo na czas określony od na czas usprawiedliwionej  
nieobecności w pracy przebywającej na urlopie macierzyńskim,  
- umowa o pracę na zastępstwo na czas określony od na czas usprawiedliwionej  
nieobecności w pracy przebywającej na urlopie macierzyńskim,
- zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na czas  
określony na stanowisku pomoc administracyjna w wymiarze  
pełnego etatu,
- zatrudniony na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na  
czas określony w celu zastępstwa w czasie jej  
usprawiedliwionej nieobecności w pracy na stanowisku pracownik socjalny w wymiarze pełnego  
etatu,
- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na  
czas określony od w celu zastępstwa I w czasie jej  
usprawiedliwionej nieobecności w pracy na stanowisku opiekunka w wymiarze pełnego etatu,

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na stanowisku opiekunka w wymiarze na czas określony od \_\_\_\_\_ pełnego etatu na stanowisku opiekunka w wymiarze poprzednie zatrudnienie:

- umowa o pracę na czas określony

- umowa o pracę na zastępstwo na czas określony od dnia \_\_\_\_\_ r. na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony \_\_\_\_\_ w celu zastępstwa \_\_\_\_\_ w czasie jej usprawiedliwionej nieobecności w pracy na stanowisku opiekunka w wymiarze pełnego etatu,

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony od \_\_\_\_\_ r. w celu zastępstwa \_\_\_\_\_ w czasie jej usprawiedliwionej nieobecności w pracy na stanowisku pracownik socjalny w wymiarze pełnego etatu,

Zatrudnione osoby na podstawie umowy o pracę na okres próbny.

W trakcie kontroli nie było pracownika zatrudnionego na podstawie umowy na okres próbny na podstawie umowy o pracę na okres próbny zatrudniony był jeden pracownik

Ustalono, że nie było przypadku ponownego zawarcie umowy o pracę na okres próbny z tym samym pracownikiem po upływie co najmniej 3 lat od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniej umowy o pracę – jeżeli pracownik ma być zatrudniony w celu wykonywania tego samego rodzaju pracy - art. 25 § 3 pkt 2 Kp

Przestrzeganie art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 25 czerwca 2015r.o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw – nie stwierdzono nieprawidłowości.

Zamieszczenie w umowie o pracę na czas określony zawartej w celu lub przypadku, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 Kp informacji, wskazanych w art. 29 § 1<sup>1</sup> Kp - przedstawiono powyżej

Zatrudnienie pracownika na podstawie nie więcej niż 3 umów na czas określony - art. 25<sup>1</sup> § 1 Kp – nie stwierdzono takich przypadków

Poinformowanie pracownika na piśmie o jego warunkach zatrudnienia w zakresie obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę - art. 29 § 3 pkt 4 Kp

oraz

poinformowanie pracownika na piśmie o zmianie jego warunków zatrudnienia w zakresie obowiązującej pracownika długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę, nie później niż w ciągu 1 miesiąca od dnia wejście w życie zmian - art. 29 § 3<sup>2</sup> Kp

- informacja z dnia \_\_\_\_\_ do umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony od \_\_\_\_\_ wskazano prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę,

- informacja z dnia \_\_\_\_\_ r. do umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ r. na czas określony od \_\_\_\_\_ w informacji wskazano: „długość okresu wypowiedzenia 2 tygodnie, a od \_\_\_\_\_ 1 miesiąc”,

- informacja z dnia \_\_\_\_\_ r. do umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony od \_\_\_\_\_ w informacji wskazano: „długość okresu wypowiedzenia 2 tygodnie, a od \_\_\_\_\_ 3 miesiące”,

- informacja z dnia \_\_\_\_\_ do umowy o pracę zawartej w dniu \_\_\_\_\_ na czas określony do \_\_\_\_\_ w celu zastępstwa pracownika, wskazano prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę,

- informacja z dnia r. na czas określony okresu wypowiedzenia 2 tygodnie, a od r. do umowy o pracę zawartej w dniu w informacji wskazano: „długość 1 miesiąc”.
- informacja z dnia r. na czas określony prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę, r. do umowy o pracę zawartej w dniu r. w celu zastępstwa pracownika, wskazano
- informacja z dnia na czas określony okresu wypowiedzenia umowy o pracę, r. do umowy o pracę zawartej w dniu wskazano prawidłową długość
- informacja z dnia na czas określony od okresu wypowiedzenia umowy o pracę, do umowy o pracę zawartej w dniu wskazano prawidłową długość
- informacja z dnia ( na czas określony okresu wypowiedzenia 2 tygodnie, a od r. do umowy o pracę zawartej w dniu , w informacji wskazano: „długość 1 miesiąc”.
- informacja z dnia na czas określony wypowiedzenia 2 tygodnie, a od do umowy o pracę zawartej w dniu ( , w informacji wskazano: „ długość okresu 1 miesiąc”.
- informacja z dnia na czas określony okresu wypowiedzenia 2 tygodnie, a r. do umowy o pracę zawartej w dniu w informacji wskazano: „długość 1 miesiąc”.
- informacja z dnia na czas określony od prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę, do umowy o pracę zawartej w dniu w celu zastępstwa pracownika, wskazano
- informacja z dnia ( r. na czas określony wypowiedzenia umowy o pracę, do umowy o pracę zawartej w dniu 04.07.2016 wskazano prawidłową długość okresu
- informacja z dnia ( na czas określony od ( okresu wypowiedzenia 1 miesiąc poprzednie zatrudnienie: do umowy o pracę zawartej w dniu w informacji wskazano długość
  - umowa o pracę na zastępstwo na czas określony od ; informacja z dnia (
  - r. o zmianie długości okresu wypowiedzenia na 2 tygodnie,
- informacja z dnia ( na czas określony od wypowiedzenia umowy o pracę, do umowy o pracę zawartej w dniu ( wskazano prawidłową długość okresu
- informacja z dnia na czas określony od prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę, do umowy o pracę zawartej w dniu w celu zastępstwa pracownika, wskazano
- informacja z na czas określony od prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę, do umowy o pracę zawartej w dniu w celu zastępstwa pracownika, wskazano
- informacja z dnia na czas określony ( umowy o pracę zawartej w dniu r. na stanowisku opiekunka w

wymiarze, wskazano prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę,

- informacja z dnia umowy o pracę zawartej w dniu na czas określony od w celu zastępstwa pracownika, wskazano prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę,

- informacja z dnia zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu na czas określony od : w celu zastępstwa pracownika, wskazano prawidłową długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę.

Prawidłowe ustalenie okresu wypowiedzenia:

- umowy na czas określony trwającej w dniu 22 lutego 2016 r., ale wypowiedzianej przed tym dniem – art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 2015r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw -

pracodawca nie rozwiązywał za wypowiedzeniem takiej umowy o pracę na czas określony.

- umowy zawartej począwszy od dnia 22 lutego 2016 r. – art. 36 § 1 Kp – pracodawca nie rozwiązywał za wypowiedzeniem takiej umowy o pracę na czas określony.

Zawiadomienie właściwego okręgowego inspektora pracy o zawarciu umowy o pracę na czas określony, o której mowa – art. 25<sup>1</sup> § 5 Kp

Kontrola nie wykazała takich przypadków.

Zawiadomienie właściwego okręgowego inspektora pracy o uzupełnieniu umowy o pracę na czas określony trwającej w dniu 22 lutego 2016. zawartej w przypadku, o którym mowa w art. 25<sup>1</sup> § 4 pkt 4 Kp

Kontrola nie wykazała takich przypadków.

Informacja o umowach zawartych na czas określony na dzień kontroli:

liczba zawartych umów na czas określony: 76

w tym zawarte:

- w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności – 23,

- w celu wykonywania pracy o charakterze dorywczym lub sezonowym – 0,

- w celu wykonywania pracy przez okres kadencji - 0

- w przypadku wskazania przyczyn obiektywnych leżących po stronie pracodawcy 0,

do 3 miesięcy – 0,

od 3 do 6 miesięcy – 0,

powyżej 6 miesięcy do roku – 38,

powyżej roku do 33 miesięcy – 37,

powyżej 33 miesięcy do 5 lat – 1,

powyżej 5 lat – 0.

Zatrudnienie cudzoziemca:

- zatrudniona na podstawie umowy o pracę z dnia od dnia na czas nieokreślony na stanowisku pracownik socjalny w pełnym wymiarze czasu pracy . Obywatelstwo ukraińskie, , wydana przez Wojewodę podkarpackiego , rodzaj wymaganego zezwolenia: osiedlenie się, data upływu ważności

### 2.3. Rozwiązanie stosunku pracy

W Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej rozwiązano w 2016 r. do dnia kontroli umowy o pracę z 29 pracownikami, nie rozwiązywano umowy o pracę za wypowiedzeniem przez pracodawcę.

Kontroli poddano wybranych pracowników tj.;

- rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z dniem
- p. - rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z dniem
- r. - rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron z dniem

Kopia pisma - porozumienia stron rozwiązującego umowę o pracę i kopie notatek służbowych dotyczących współpracy z stanowią **zał. Nr 1** do protokołu kontroli.

#### 2.4. Inne ustalenia

W obowiązującym u pracodawcy Regulaminie pracy zawarto zapis Rozdział II Obowiązki pracodawcy

w § 4 Pracodawca w procesie pracy zobowiązany jest do w szczególności w pkt 7

„Przeciwdziałać mobbingowi rozumianemu jako działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszeniu pracownika, wywołującym u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników”.

U pracodawcy nie wprowadzono procedur dotyczących przeciwdziałania mobbingowi.

W Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej obowiązuje Kodeks Etyki Pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Rzeszowie stanowiący załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 24a/20011 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej z dnia 1 września 2011 r., z którym pracownicy zapoznawani są przy zatrudnieniu. Kopia Kodeksu Etyki stanowi **zał. Nr 2** do protokołu kontroli.

W dniu 02.12.2016 r. Dyrektor MOPS w Rzeszowie nie wyraził zgody na przeprowadzenie wśród pracowników MOPS w Rzeszowie stosowanych przez inspektorów pracy ankiet anonimowych w zakresie badania zjawisk o charakterze mobbingowym,

W dniu 09.12.2016 r. przy ul. Jagiellońskiej 6 ( budynek MOPS) w Rzeszowie w godzinach od 10.00.do 12.00. umożliwił skorzystanie przez pracowników MOPS w Rzeszowie u inspektora pracy z porad prawnych dotyczących zjawiska mobbingu. Podczas pełnionego dyżuru żaden z pracowników MOPS w Rzeszowie nie skorzystał z możliwości skorzystania z porady prawnej.

Wydruk informacji wraz z adresatami przekazanej informacji stanowi **zał. Nr 3** do protokołu kontroli.

Jak oświadczył Dyrektor MOPS w Rzeszowie od czasu pełnienia przez niego funkcji Dyrektora poza zgłoszeniem dotyczącym zachowań w zakresie działań mogących mieć znamiona mobbingu nie było innych przypadków zgłoszenia zjawisk o charakterze mobbingowym

W dniu 15.12.2016 r. przedłożono inspektorowi pracy oświadczenie w tym zakresie. Oświadczenie stanowi **zał. Nr 4** do protokołu kontroli.

Kontroli nie poddawano innych zagadnień poza ww.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) <sup>(\*\*)</sup> załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzono <sup>(\*\*)</sup> tożsamość: \_\_\_\_\_

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano <sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono <sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 3,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się <sup>(\*\*)</sup> załączników: 4, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. Kopia pisma - porozumienia stron rozwiązującego umowę o pracę i kopie notatek służbowych dotyczących współpracy z .

Załącznik nr 2. Kopia Kodeksu Etyki,

Załącznik nr 3. Wydruk informacji wraz z adresatami przekazanej informacji .

Załącznik nr 4. Oświadczenie - Dyrektora MOPS.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

- Dyrektor MOPS,

- Kierownik sekcji ds pracowniczych.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....

Na tym protokół zakończono.

Rzeszów, dnia 15.12.2016

Inspektor pracy  
A. Gopierwa  
MOPS

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 15.12.2016 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR  
MIEJSKIEGO OŚRODKA  
POMOCY SPOŁECZNEJ  
mgr inż. Jacek Golubowicz

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)



**Pouczenie:**

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono ~~wniosek~~/nie złożono wniosku. (\*\*)

Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/~~zostaną wniesione~~(\*\*)  
do dnia 15.12.2016

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
 .....  
 .....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).(\*\*)

DYREKTOR  
MIEJSKIEGO ŚRODKA  
POMOCY SPOŁECZNEJ  
mgr inż. Łukasz Gołubowicz

.....  
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Inspektor Pracy  
W. Opierała  
mgr inż. Wioletta Opierała

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Warszawa, 15.12.2016.  
(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić

